

# Hulptroep van de raad: **Commissieleden**

Conclusies over het huidige stelsel van commissieleden;

Aanbevelingen ter bevordering van het commissiestelsel en het ambt van het commissielid in het algemeen.



Nederlandse Vereniging  
**voor Raadsleden**



## Ter inleiding

De hulptroepen van de raad vervullen een essentiële functie om de vraag te kunnen beantwoorden: wat voor raad wil je zijn en wat voor raadslid wil je zijn? Commissieleden (of een van de 39 andere termen die voor deze hulptroepen van raadsleden wordt gebezigd) spelen daarin een belangrijke rol.

In dit document biedt de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden aanbevelingen en tips hoe commissieleden een belangrijkere bijdrage kunnen leveren aan het versterken van het raadswerk en hoe de rol van commissieleden kan worden versterkt ten behoeve van de versterking van de rol van de raad.

Op basis van onderzoek en verschillende gesprekken met griffiers, raadsleden en commissieleden zelf, zijn een aantal conclusies en aanbevelingen naar voren gekomen.

In de komende periode zal de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden, als belangenvertegenwoordiger van commissieleden, zich inzetten om op basis hiervan de positie van commissieleden te verbeteren.

Publicatiedatum: 8 mei 2024



## Conclusies

De verschillende benamingen voor commissieleden weerspiegelen de diverse benaderingen van hun rol in verschillende gemeenten, wat het vraagstuk complex maakt. De cultuur binnen gemeenten en partijen speelt hierbij een grote rol. Voor veel commissieleden is het lidmaatschap een voorbereiding op het raadslidmaatschap, een kans om bekend te raken met diverse onderwerpen en de politieke dynamiek.

Het wordt steeds moeilijker om mensen te vinden voor de rol van commissielid, vooral gezien de groei van kleine fracties en de beperkte kans om door te stromen naar het raadslidmaatschap. Toch blijven commissieleden van essentieel belang vanwege de toenemende werkdruk en de complexiteit van dossiers.

Commissieleden beschouwen zichzelf als een belangrijke ondersteuning voor de raad, en ze willen graag meer investeringen in hun rol zien om de werkdruk van raadsleden te verminderen. Een meerderheid van de commissieleden voelt zich gelijkwaardig aan raadsleden, met uitzondering van stemrecht, en ze vinden dat hun vergoeding beter in verhouding moet staan tot die van raadsleden.

Ze pleiten voor een hogere vergoeding, bij voorkeur belastingvrij, wat naar hun mening kan leiden tot meer interesse in het commissielidmaatschap en een betere werving van commissieleden.

Er is ook behoefte aan meer erkenning voor commissieleden, en sommigen suggereren een vaste, maandelijkse vergoeding als alternatief voor het huidige systeem van vergoeding per vergadering om administratieve rompslomp te verminderen.

Verbetering van de vergoedingsregeling wordt ondersteund, zowel voor de commissieleden zelf als om het commissiewerk aantrekkelijker te maken. Echter, dit kan ook resulteren in hogere verwachtingen van commissieleden vanuit fracties.

Het vergadermodel heeft een cruciale rol in de manier waarop commissieleden worden betrokken bij de gemeenteraad en hoe ze de raadsleden ondersteunen. De griffier speelt hierbij een doorslaggevende rol, vooral bij zaken als opleidingen en inwerkprogramma's voor nieuwe raadsleden.



## Aanbevelingen

### 1. Vergoedingssysteem voor commissieleden

Overweeg de invoering van een vaste, maandelijkse vergoeding om administratieve rompslomp te verminderen in vergelijking met het huidige systeem van vergoeding per vergadering.

### 2. Verhoging van de vergoeding voor commissieleden

Overweeg het verhogen van de vergoeding voor commissieleden om hun positie te versterken en hun werk beter te waarderen. Dit kan de interesse in commissielidmaatschap vergroten en de werving van commissieleden bevorderen.

### 3. Rolomschrijving van commissieleden

Definieer duidelijke rollen voor commissieleden om verwarring te voorkomen en om hen meer betrokken te maken bij de gemeenteraad, terwijl een duidelijk onderscheid tussen raadsleden en commissieleden behouden blijft.

### 4. Investeren in commissieleden

Investeer meer in commissieleden, gezien hun belangrijke rol bij het ondersteunen en verlichten van de werkdruk van raadsleden.

### 5. Belastingvrije vergoeding

Onderzoek de mogelijkheid van belastingvrije vergoedingen voor commissieleden om hun motivatie te verhogen.

### 6. Waardering voor commissieleden

Geef meer erkenning aan het werk van commissieleden, zoals door het verbeteren van de waardering voor hun bijdragen aan het lokale bestuur.