



Aan:
Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties
De heer H. de Jonge
Postbus 20011
2500 EA Den Haag
t.a.v. Marc Nommensen
e: marc.nommensen@minbzk.nl

Den Haag, 23 november 2023

Betreft: aanpassing rechtspositiebesluit decentrale politieke ambtsdragers

Geachte minister,

Met deze brief stellen wij u voor om in het rechtspositiebesluit decentrale politieke ambtsdragers een artikel op te nemen waarin wordt vastgelegd dat het lidmaatschap van raadsleden van de werkgeverscommissie als een zogeheten zware commissie wordt benoemd en dat daar een passende, bijbehorende vergoeding hoort.

De argumenten om dit voorstel te doen zijn de volgende:

- Het lidmaatschap van de werkgeverscommissie van de gemeenteraad is een tijdsintensieve en inhoudelijke belangrijke taak die door raadsleden wordt uitgevoerd naast het reguliere raadswerk;
- Het lidmaatschap van de werkgeverscommissie is inhoudelijk van groot belang omdat deze commissie niet alleen namens de raad het formele werkgeverschap uitvoert jegens de raadsgriffier maar ook met de griffier het reguliere overleg voert om er voor te zorgen dat de griffie als belangrijkste ondersteuner van de raad in positie wordt gebracht;
- Het lidmaatschap van de werkgeverscommissie is tijdsintensief omdat het samenspel met de raadsgriffier vergt dat er op zijn minst maandelijks regulier overleg is. Wanneer er sprake is van problemen of de keuze voor een nieuwe griffier aan de orde is, is de tijdsbesteding fors hoger;
- Het rechtspositiebesluit regelt in het huidige artikel 3.1.4 de mogelijkheid om een toelage aan een lid van een bijzondere commissie toe te kennen. De gemeenteraad kan dit regelen bij verordening. Voor wat betreft het lidmaatschap van de werkgeverscommissie menen wij dat deze commissie een dusdanig belangrijke rol vervult in het functioneren van de raad en de ondersteuning van de griffie dat een landelijke regeling het meest logisch is;
- De Nederlandse Vereniging voor Raadsleden heeft in de afstemming met de leden van de landelijke klankbordgroep leden



- werkgeverscommissie vastgesteld dat de werkzaamheden voor een serieuze, betrokken en gezagsvolle invulling van het lidmaatschap van de werkgeverscommissie een maandelijkse extra inspanning en bijdrage omvat die de reguliere inzet voor raadscommissies overstijgt;
- Een bijzonder argument dat hierbij ook een rol speelt is de vertrouwelijkheid waarmee leden van de werkgeverscommissie hun werkzaamheden moeten uitvoeren. Gelet op het feit dat het op de griffie gaat om mensen, dienen de leden van de werkgeverscommissie namelijk zeer prudent om te gaan met vertrouwelijke informatie die in deze rol als werkgever tot hun beschikking komt. De vereiste prudentie is vergelijkbaar met de vertrouwelijkheid waarmee de leden van de vertrouwenscommissie inzake de benoeming van de burgemeester mee te maken hebben. Voor die commissie is een wettelijke basis. Een dergelijke wettelijke basis is er niet voor de leden van de werkgeverscommissie maar dat maakt het belang van het in acht nemen van vertrouwelijkheid in het uitoefenen van deze functie niet minder een verzwarend element voor de leden van de werkgeverscommissie.
 - De erkenning van de werkgeverscommissie als bijzondere commissie waarvoor in het rechtspositiebesluit een regeling is getroffen, onderstreept het belang van het functioneren van deze commissie en dat daarvoor specifieke expertise wenselijk is;

Wij verzoeken u daarom een nieuw artikel op te nemen in het rechtspositiebesluit dan wel artikel 3.1.2 aan te vullen met de volgende onderdelen:

1. Aan een raadslid dat lid is van de werkgeverscommissie voor de duur van de activiteiten van de commissie per jaar een toelage toe te kennen van maximaal 137,84 euro per maand (voor de duur van de activiteiten van de commissie per maand).
2. Voor de toepassing van het eerste lid stelt de vicevoorzitter van de raad de duur van de activiteiten vast.
3. Als voor de ambtenaren die krachtens een arbeidsovereenkomst met de Staat werkzaam zijn bij het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties in een collectieve arbeidsovereenkomst een wijziging van het loon is overeengekomen, wordt het bedrag in het eerste lid bij ministeriële regeling overeenkomstig gewijzigd.

De Nederlandse Vereniging voor Raadsleden is vanzelfsprekend bereid tot een nadere toelichting. U kunt daarvoor contact opnemen met onze directeur, H. Bouwmans, te bereiken via ons bureau: info@raadsleden.nl

Met vriendelijke groet,

Hanneke Willemstein, voorzitter Nederlandse Vereniging voor Raadsleden