



Jaarplan 2025

Nederlandse Vereniging voor Raadsleden

BESLUIT

De Algemene Ledenvergadering van de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden, bijeen op 16 november in Apeldoorn, heeft het jaarplan 2025 van de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden vastgesteld.

Achtergrond – ten geleide

KOERSDOCUMENT

De Nederlandse Vereniging voor Raadsleden heeft in het Koersdocument 2023-2027, geconstateerd dat:

- *De vereniging is er voor alle raadsleden en commissieleden;*
- *De vereniging behartigt de belangen van de leden, is dienstbaar naar de leden en richt zijn organisatie in op de ondersteuning van raad en raadsleden;*
- *De vereniging organiseert activiteiten om de toerusting en deskundigheidsbevordering van raadsleden te vergroten en om het bewustzijn over de rol en positie van raad en raadsleden in de lokale democratie te versterken;*
- *De doelen en activiteiten van de vereniging staan niet bij alle leden scherp op het netvlies;*
- *De vereniging is zelfstandig en draait op de inkomsten van contributies en subsidies; de afhankelijkheid van subsidies beïnvloedt de bedrijfsvoering van de vereniging;*
- *De vereniging voert een sober financieel beleid en heeft inmiddels een redelijk financieel fundament gerealiseerd;*

UITWERKING

De Nederlandse Vereniging voor Raadsleden beschouwt zich als de vertegenwoordiger en belangenbehartiger van alle raadsleden vanuit de doelstelling: een sterke Raad doet ertoe. Meer dan de helft van de raadsleden zijn lid van de vereniging.

De activiteiten tot ondersteuning van de leden vallen te groeperen, zie ook voorgaande jaarplannen, in de volgende rubrieken:

1. Belangenbehartiging
2. Democratieagenda
3. Opleidings- en Toerustingsagenda
4. Onderzoeksagenda
5. Verenigingsagenda (werkgever en huisvesting)

Het jaarplan 2025 is opgesteld op basis van het Koersdocument 2023-2027 en is een logisch vervolg op de vastgestelde jaarplannen 2022, 2023 en 2024.



De activiteiten in 2025 zijn voor een deel gebaseerd op dat wat in 2022, 2023 en 2024 is gedaan, en voor een deel op eerder uitgesproken hoofdlijnen.

Aantrekkelijkheid raadswerk en werkdruk

De aantrekkelijkheid van het raadswerk is het belangrijkste thema in deze raadsperiode. Raadsleden willen ertoe doen en serieus genomen worden. Macht en invloed van de raad staat onder druk, door regionalisering van taken en door bezuinigingen en onzekerheden over de lange termijn financiering van gemeenten (financieel ravijn) en door toenemende regulering. Raadsleden zijn daarnaast steeds meer tijd kwijt aan vergaderingen, mede als gevolg van de toename van het aantal fracties en taken die zijn neergelegd bij gemeentes. De werkdruk neemt toe en bedreigt daarmee het raadswerk waardoor raadsleden twijfelen hoe en op welke wijze en hoelang zij het raadswerk nog vol kunnen houden.

Het gezag van de raad staat daarmee ook onder druk. Om in de termen van de Raad van het openbaar bestuur te spreken: bekwaamheid, betrouwbaarheid en betrokkenheid moet op orde zijn. Betrokkenheid vergt dat raadsleden zichtbaar zijn voor inwoners. De term betrouwbaarheid vergt dat inwoners erop kunnen vertrouwen dat de raad betrouwbaar is in zijn besluitvorming en ook het goede voorbeeld geeft. Bekwaamheid betekent dat raadsleden weten en laten zien wat hun rol is. In onze termen: de raad vertolkt niet alleen de opvattingen, maar ook de emoties van inwoners en is zich ervan bewust te besluiten in het algemeen belang van de inwoners.

Een sterke raad doet ertoe!

De centrale boodschap van de Nederlandse Vereniging voor de huidige raadsperiode is: een sterke raad doet ertoe!

Hoe de vereniging dat wil realiseren is vastgelegd in het Koersdocument 2023-2027 voor elk van onze agenda's en voorzien van speerpunten. De uitvoering van deze speerpunten staan voor 2025 uitgewerkt in het Jaarplan 2025.

1. Agenda Belangenbehartiging

Speerpunten uit het Koersdocument 2023-2027 in de Belangenbehartigingsagenda:

- *Modernisering van de vervangings- en verlofregeling;*
- *Aantrekkelijkheid van het raadslidmaatschap;*
- *Het vraagstuk van lekenbestuur versus fulltimeraadslidmaatschap*
- *Vergoeding voor raadsleden zodanig dat deze voor alle raadsleden het mogelijk maakt om overdag te vergaderen, ook in kleine gemeenten;*
- *Versterken van de rechts- en rolpositie van commissieleden (burgerleden of een van de andere bijna veertig termen zoals steunfractielid, fractievertegenwoordiger, etc.), waaronder de passende vergoeding voor commissieleden;*
- *Realiseren van het gebruik van 1 profiel van de griffier zodat deze op voet van gelijkwaardigheid in de driehoek de belangen van de gemeenteraad kan vertegenwoordigen;*
- *Voldoende budgettaire ondersteuning voor onderzoek, opleiding, ondersteuning van en door de raad en raadsleden die past bij de raad als hoogste bestuursorgaan;*
- *Raadslid & integriteit (maatschappelijke functies, verboden handelingen).*



Aandachtspunten in de Belangenbehartigingsagenda 2023-2027, zo is vastgesteld in het Koersdocument, zijn:

- *De vergoeding van raadsleden dient gekoppeld te worden aan de regeling voor wethouders;*
- *Opzetten van een lobby naar werkgevers en werknemers om aandacht te vragen voor positie van raadsleden in cao's;*
- *Balans tussen wat nodig is aan wensen op burgerparticipatie en de rol van de raad als vertegenwoordiger van alle inwoners.*

Voor de Belangenbehartigingsagenda in het Jaarplan 2025 betekenen deze speerpunten en aandachtspunten uit het Koersdocument het volgende:

1. Modernisering van de verlof- en vervangingsregeling: we willen in de lobby met het nieuwe kabinet een modernisering van de vervangingsregeling omdat wij het oneens zijn met het standpunt dat de vorige minister heeft ingenomen. Die wilde geen modernisering van de verlof- en vervangingsregeling voor raadsleden. Daarmee miskent de minister dat zorgtaken in de tweeverdienerssamenleving zijn veranderd. Zonder modernisering dreigt de aantrekkelijkheid van het raadslidmaatschap voor vele kandidaten, tijdens de komende raadsverkiezingen van 2026, te worden uitgehold.
2. Aantrekkelijkheid van het raadslidmaatschap is uitgangspunt in onze communicatie. De aantrekkelijkheid van het raadslidmaatschap is voor de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden een hoofdthema, het debat over werkdruk is daaraan ondergeschikt omdat werkdruk een negatief beeld schept en de daarmee de aantrekkelijkheid van het raadswerk uitholt. Met het oog op de raadsverkiezingen 2026 zetten we in op het delen van goede voorbeelden en verhalen over het belang van de rol en positie van raadsleden. Ook brengen we een publicatie uit met aanbevelingen voor een sterke Raad.
3. Lekenbestuur versus fulltimebestuur. De Nederlandse Vereniging voor Raadsleden houdt vooralsnog vast aan lekenbestuur. Doel: de vereniging probeert op dit onderwerp vooral de raadsleden in de grote gemeenten zo goed mogelijk te ondersteunen en te faciliteren in wat er nodig is voor het uitvoeren van het raadswerk;
4. De Nederlandse Vereniging voor Raadsleden voert een lobby om de vergoeding voor alle raadsleden te verhogen zodat alle raadsleden meer tijd vrij kunnen "kopen" om voortaan te vergaderen op 1 vaste dag in de week, en niet langer elke dag. De Nederlandse Vereniging voor Raadsleden had voor 2025 het voorstel om de vergoeding te koppelen aan de regeling voor wethouders, maar we willen op basis van de in 2024 opgestelde analyse een gerichte lobby voeren voor wat nodig en wenselijk is. De basis voor deze analyse is het BPA 2024 dat medio oktober 2024 verschijnt;
5. De Nederlandse Vereniging voor Raadsleden zet zich in voor een verhoging van de vergoeding van commissieleden, op basis van een onderzoeksrapportage die eind 2024 is opgesteld;
6. De Nederlandse Vereniging voor Raadsleden bevordert het gebruik van 1 profiel voor de griffier en roept gemeenteraden (en leden van de werkgeverscommissies) op om de griffier op voet van gelijkwaardigheid



- te positioneren en te waarderen in de lokale driehoek van burgemeester, raadsgriffier en gemeentesecretaris. Het doel is het positioneren en waarderen van de griffier op voet van gelijkwaardigheid in de lokale driehoek met gemeentesecretaris en burgemeester. Daar past een salarisschaal bij die 1 of 2 schalen onder die van de burgemeester zit;
7. De Nederlandse Vereniging voor Raadsleden zet zich in voor een sterke, krachtige positie van de raad. Daartoe wordt een lobby ontwikkelt om voldoende budget te realiseren – ook in financieel mindere tijden - voor de drie O's (ondersteuning, onderzoek en opleiding) voor raad en raadsleden;
 8. De Nederlandse Vereniging voor Raadsleden bespreekt of en welke rol de vereniging kan vervullen in het realiseren van meer concrete afspraken over de ondersteuning van fracties in de gemeenteraad;
 9. De Nederlandse Vereniging voor Raadsleden daagt gemeenteraden uit om met elkaar het gesprek te voeren over integriteit en omgangsvormen binnen de gemeenteraad.
 10. De Nederlandse Vereniging voor Raadsleden zet een lobby op naar werkgevers en werknemers om aandacht te vragen voor de positie van raadsleden in cao's;
 11. De rechtspositie van raadsleden met een uitkering in vergelijking met raadsleden met een baan verbeteren en ervoor zorgen dat voor de raadsverkiezingen dit is verbeterd. Doel: het ervaren nadeel voor (kandidaat)raadsleden met een uitkering wegnemen.
 12. De raad vindt zijn basis in de representatieve democratie. Tegelijkertijd houden wij onze ogen en oren open voor de wensen van de participatieve democratie en realiseren wij ons hoe de nieuwe generatie projectmatiger betrokken wil worden in de lokale democratie. Specifiek aandachtspunt in 2025 is het nieuwe wettelijke uitdaagrecht dat volgens de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden vooral dient bij te dragen aan het vergroten van de aantrekkelijkheid van het raadswerk en de macht en het gezag van de raad en inwoners versterkt.

Verdere aandachtspunten in de belangenbehartigingsagenda zijn:

- Het verder uitbouwen van de individuele belangenbehartiging aan raadsleden. Doel: interne ondersteuning verbeteren (met toegankelijke Q&A op website) en in rechtspositioneel overleg zo veel mogelijk landelijke afspraken maken (om te voorkomen dat rechtspositie onderdeel wordt van lokaal, politiek debat);
- De informatiepositie van de raad versterken (zie Samenwerkingsagenda Vereniging van Griffiers);
- De relatie van de raad met de rekenkamer is per 1 januari 2024 gewijzigd. Wij monitoren of de verbinding tussen raad en rekenkamer zich positief ontwikkelt voor deze relatie van de rekenkamer als hulptroep van de raad;
- Rol en positie van de raad in regionale samenwerking. Doel: invloed van raad op regionale samenwerking en verbonden partijen vergroten, onder meer door delen van goede voorbeelden en ervaringen en onderzoek over de werking van regionale adviescommissies;



- Subsidierelatie met het ministerie van BZK dient niet alleen te worden gecontinueerd. We willen voor de nieuwe subsidieperiode ook jaarlijks een hoger bedrag en rondom de raadsverkiezingen van 2026 een extra Klaar voor 4 jaar-impuls;
- Spreiding van financiële subsidierelaties. Overleg met VNG over financieren budget voor opleiding en toerusting uit GGU-gelden van gemeenten. Tevens onderzoeken we of er andere subsidiekanalen zijn;

Uitvoering thema's belangenbehartiging:

1. De geformuleerde doelstellingen onder de aandacht brengen van stakeholders als VNG, ministerie en parlement, SER, werkgevers en werknemersorganisaties;
2. Speerpunt in 2025: aantrekkelijkheid van het ambt staat voorop en de modernisering van de verlof- en vervangingsregeling.
3. Voor het verhogen van de vergoeding beperken we ons tot een analyse van hoe het speelveld er uit ziet en wat de wensen en mogelijkheden zijn, afhankelijk van de uitkomst van het BPA.

2. Democratieagenda

In onze Democratieagenda gaat het vooral over gezag van de raad en macht en tegenmacht van de raad. In deze agenda gaat het niet alleen over de raad als geheel, maar ook wat ervoor nodig is van het individuele raadslid.

De speerpunten uit de Democratieagenda in het Koersdocument worden in 2024 als volgt benoemd en uitgevoerd:

- a. Het gezag van de gemeenteraad versterken. Te realiseren door aandacht te geven in communicatie. Als thema in onze Dag voor de Raad en andere bijeenkomsten. Als thema in de realiseren onderzoekspublicatie over de rol en positie van de raad;
- b. De discussie over macht en tegenmacht in de gemeenteraad voeren we door daar in onze communicatie permanent aandacht te geven. Ook al is de raad het hoogste bestuursorgaan, krap de helft van de raadsleden vinden dat de raad ook het meest invloedrijk is. Dit thema is ook een belangrijk element in onze inspanningen om de aantrekkelijkheid van het raadslidmaatschap te vergroten;
- c. De aantrekkelijkheid van het raadswerk vergroten door aandacht te geven aan het belang van representatie, diversiteit en inclusiviteit. De Nederlandse Vereniging voor Raadsleden realiseert zich daarbij dat politieke partijen verantwoordelijk zijn voor de rekrutering van raadsleden;
- d. De aantrekkelijkheid van het raadswerk vergroten door aandacht te geven dat de raad over alles gaat, en dat we met inwoners naar een nieuwe balans op zoek gaan tussen de kracht van de representatieve democratie en de wens voor een andere meer participatieve vormen van democratie;
- e. De drie algemene en zes specifieke onderwerpen die als Raadstegels zijn benoemd om tot een sterke raad te komen verder door ontwikkelen en met name daarbij oog te hebben voor de hoe-vraag: hoe kan een raadslid op deze onderwerpen zijn rol en daarmee de rol van de raad versterken?



- f. De weerbaarheid van raadsleden vergroten, met name gericht op het doel dat agressie en intimidatie van raadsleden niet bij het raadswerk hoort, vanuit de gedachte dat elk raadslid zich vrij moet voelen om in het democratische debat zonder last (dus geen agressie of intimidatie op hem/haarzelf of familiekring) en ruggenspraak een bijdrage te leveren aan het democratische debat. De Nederlandse Vereniging voor Raadsleden is daarom een gepassioneerde partner in het project Ondersteuningsteam Netwerk Weerbaar Bestuur.

Daarnaast hebben we in 2023 een Samenwerkingsagenda opgesteld met de Vereniging van Griffiers om de rol en positie van de raad te versterken.

In praktische zin betekent dat voor 2025 de volgende acties/activiteiten:

1. Aandacht voor de thema's uit de Democratieagenda geven in het met de Vereniging van Griffiers op te stellen advies-startprogramma als ook in het op te stellen Klaar voor 4 jaarprogramma voor de nieuwe raadsperiode;
- g. Dag voor de Raad – juni 2025 over macht en tegenmacht en over gezag van de raad plus daarbij de vraag wat is er in twintig jaar tijd (de verjaardag van de vereniging) verbeterd – invloed van werkdruk en het belang van ondersteuning van de raad om als raad en raadslid de koers te bepalen (sturende rol). We kijken daarbij nadrukkelijk ook naar de hoofdpunten uit de Samenwerkingsagenda met de Vereniging van Griffiers.
- h. Diversiteit en inclusiviteit – de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden blijft in zijn communicatie aandacht vragen voor het belang van een divers en inclusief samengestelde gemeenteraad en voert daarover het gesprek met de bestuurdersverenigingen van politieke partijen die verantwoordelijk zijn voor de rekrutering. De basis vormt hiervoor een reeks van verhalen over goede voorbeelden;
- i. Weerbare raadsleden. De Nederlandse Vereniging voor Raadsleden participeert in het Ondersteuningsteam Netwerk Weerbaar Bestuur. Belangrijkste actiepunten zijn in 2025 een adequaat vervolg te geven op de inzet in de periode 2022-2024. Die was gericht op het voeren van het gesprek met gemeenteraden om de bewustwording over het belang van weerbaarheid te bespreken. Daarnaast investeren we in het uitbouwen van onze ondersteuningsorganisatie voor raadsleden met het regionale netwerk van ambassadeurs.

3. Opleidings- en toerustingagenda

Raadsleden leren het meeste van elkaar. Als vereniging willen we hen daarbij helpen door het organiseren van leerbijeenkomsten (Raadsacademies en Raad op Zaterdag met meerdere deelsessies over kennis, vaardigheden, houding en gedrag) en specifieke bijeenkomsten (ook over kennis, vaardigheden, houding en gedrag). Tegelijkertijd willen we het online aanbod uitbreiden en versterken, en zonodig voorzien van onlinetrainingen.

Uit het Koersdocument 2023-2027:

Het doel van de opleidings- en toerustingagenda van de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden is: deskundigheidsbevordering en toerusting van raadsleden



vergroten, op drie terreinen: kennis, competenties & vaardigheden, houding & gedrag.

De Nederlandse Vereniging voor Raadsleden is geen opleider, maar ziet voor zichzelf de rol van facilitator die raadsleden zo goed als mogelijk probeert te helpen zodat zij ook zo goed mogelijk van elkaar leren.

De basis voor de Opleidings- en Toerustingsagenda vormt het Opleidingsprogramma dat in 2018 is gepresenteerd. De Nederlandse Vereniging voor Raadsleden stelt zich tot doel dit Opleidingsprogramma in de periode 2023-2027 te actualiseren en verder door te ontwikkelen, met name om het interactief (online en fysiek) leren door raadsleden zelf te bevorderen. Fysiek leren heeft daarbij de voorkeur vanwege de voordelen voor het netwerken en verbinden van raadsleden uit diverse gemeenten.

Voor 2025:

Op basis van de verkenning vernieuwing opleidingsprogramma zijn de volgende doelen in 2025 van belang:

- Een activiteitenplan met een overzicht van fysieke en online bijeenkomsten in 2025, zowel algemeen (rol en positie van de raad) als specifiek. Het betekent 1 ALV Raadsacademie (in het najaar in provincie Zeeland of provincie Groningen). De gebruikelijke ALV Raadsacademie van juni wordt vanwege het twintigjarig bestaan als Dag voor de Raad uitgevoerd. Daarnaast twee specifieke thema Raadsacademies in het voorjaar (Omgevingswet, Asiel, Sociaal Domein). We zetten in op vier keer een Raad op Zaterdag. In het najaar starten we met het Klaar voor 4 Jaarprogramma. Optioneel is het opnieuw houden van een Zomerraad.
- De vernieuwde online leeromgeving houden we actueel, voorzien we van nieuwe modules en we brengen deze onder de aandacht van raadsleden. Speciale focus in 2025 is om partners zoals VNG, Vereniging van Griffiers en het ministerie van BZK er op te attenderen om leermodules, handreikingen, stappenplannen en visuals ook via deze leeromgeving te delen. In de communicatie hebben we daarbij in het bijzonder aandacht op kandidaat-raadsleden.
- De competentiescan vernieuwen en het gebruik van de competentiescan stimuleren zodat raadsleden zichzelf ontwikkelen, in ieder geval door communicatie via de maandelijkse nieuwsbrief;
- Het streven naar een vorm van waarderingscertificaat aan het einde van de raadsperiode.
- In de ondersteunende communicatie aandacht voor leren en ontwikkelen, door het uitbrengen van een Raadsledengids/Opleidingengids en door frequente nieuwsbrieven over leeromgeving en competentiescan. In het kader van het Klaar voor 4 jaarprogramma aandacht voor een speciale gids/magazine à la de Wegwijzer in 2022 voor kandidaat-raadsleden.
- In 2025 geven we ook uitvoering aan de aanbevelingen vanuit de in 2024 opgestelde verkenning vernieuwing opleidingsprogramma.

4. Onderzoeksagenda

Uitgangspunt van de Onderzoeksagenda is om via onderzoek zaken, onderwerpen en thema's te agenderen, zodat we daar later in



belangenbehartiging, bijeenkomsten en ten behoeve van de raadsleden acties en activiteiten op kunnen organiseren.

De Nederlandse Vereniging voor Raadsleden heeft een onderzoeksplan 2022-2026 en voert in ieder geval elke twee jaar een waarderingsonderzoek uit om zo te bevragen hoe de leden en de andere raadsleden oordelen over de dienstverlening van de vereniging (optie: kwalitatieve regionale gesprekken in kader Ombudsfunctie). Dit waarderingsonderzoek wordt in de eerste helft van 2025 opgeleverd en geeft dus nieuwe inzichten over hoe we de dienstverlening aan onze leden kunnen verbeteren.

In het onderzoeksplan 2022-2026 hebben we aandacht voor de ontwikkeling en het gebruik van de thema's uit onze Raadstegels (volksvertegenwoordigende rol, omgangsvormen, koersbepalen en controleren, informatievoorziening, werkgeversfunctie van de raad, relatie met hulptroepen zoals de rekenkamer, veiligheid en de burgemeester/vicevoorzitter als boegbeeld van de raad).

Voor 2025 zijn we voornemens de volgende onderzoeken uit te voeren c.q. te publiceren:

- Publicatie met bijdragen van wetenschappers en praktijkdeskundigen met aanbevelingen voor de route naar een Sterke Raad;
- Onderzoek naar de invloed en grip op regionale samenwerking (zoals in 2013, 2017 en 2021);
- Een onderzoek hoe raadsleden oordelen over macht en invloed van de raad als hoogste bestuursorgaan (in kader Dag voor de Raad 2025).

De wijze van uitvoering van het onderzoek is langs vier lijnen, te weten:

- a. Onderzoeken in het kader van het subsidietraject, uit te voeren door externe wetenschappers of bureaus;
- b. Onderzoeken door stagiaires respectievelijk externe opleidingsinstituten zoals Thorbecke Academie. Voor begin 2025 verwachten we onderzoeken over naamsbekendheid, de rol van de raadsrapporteur en de ondersteuning voor raadsleden in de VNG Governance;
- c. Onderzoeken in samenwerking met mediaorganisaties;
- d. Onderzoeken, uitgevoerd door een medewerker van het eigen bureau. Te denken valt hierbij in het kader van belangenbehartiging en actualiteit aan het opzetten van een model voor flitspeilingen.

5. Verenigingsagenda

De verenigingsagenda bevat acties die samenhangen met de werkgeversfunctie van de vereniging en acties die voortvloeien uit de dienstverlening en relatie met de leden.

A. Directeur

Bij aanvang van 2025 is een nieuwe directeur aangetreden. Het jaar 2025 betekent dus extra aandacht voor de interne organisatie. De focus zal daarbij uiteraard ook op de buitenwereld blijven gericht, vooral op wat nodig is richting de raadsverkiezingen van 2026, waaronder een Klaar voor 4 jaarprogramma.

B. Ledenbinding en ledenwerving

De vereniging heeft in 2024 de grens van zesduizend leden gepasseerd. De doelstelling van het bestuur is om uit te komen op een ledental van driekwart van de raadsleden (cijfer 2023 betekent



dat: ongeveer 6.250 leden). Dit doel wordt gehaald in het laatste kwartaal van 2024 dan wel in 2025. Ledenwerving is gericht op de witte vlekken (gemeenteraden zonder leden en gemeenteraden met individuele leden). Ledenbinding wordt steeds belangrijker omdat veel leden lid worden via een collectief lidmaatschap en daarmee niet altijd weten dat zij lid zijn (doel om daartoe een specifieke aanpak te ontwikkelen). Zie ook het vastgestelde Ledenplan 2022-2026.

- C. Waarderingsonderzoek
In de tweede helft van 2024 wordt het tweejaarlijkse waarderingsonderzoek voorbereid. Het onderzoek wordt uitgevoerd in eerste kwartaal 2025.
- D. Kennispartners
Kennispartners 2022-2026: Argumentenfabriek (informatiekaarten en samenwerking op kansen en mogelijkheden op diverse thema's zoals de toekomst van de lokale democratie; Debat.nl (wijze van debatteren, jaarlijkse met specifieke focus, Debat-leertool); de toegankelijkheid van het Raadsinformatiesysteem (Notubiz), integriteit en kwetsbaarheid van het raadswerk (Het CCV); samenwerkingsprogramma gesprekken over jeugdzorg en sociaal domein (NJI); de verbetering van de financiële functie (Deloitte), BMC (specifieke bijeenkomstenprogramma) en Open State Foundation (specifieke bijeenkomsten en programma's gericht op open spending etc.)
- E. Werkgeverschap vereniging.
De afspraken ten aanzien van het personeelsbeleid zijn vastgelegd in diverse memo's. Deze worden gebundeld in een overzichtelijk personeelshandboek.
De werkgeversfunctie wordt door de vereniging uitgevoerd. Een punt van overweging kan zijn in het kader van het actualiseren van de interne organisatie of een andere invulling en uitvoering wenselijk is.
- F. De vereniging heeft een Samenwerkingsagenda met de Vereniging van Griffiers en voert daarom over praktische actiepunten structureel overleg op het niveau van de bureaus;
De vereniging heeft een structureel samenwerkingsoverleg met de Vereniging van Rekenkamers en de Vereniging van Griffiers, eveneens op het niveau van de bureaus;
Er is een voorzittersoverleg van de voorzitters van de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden, het Nederlands Genootschap van Burgemeesters, de Wethoudersvereniging, de Vereniging van Griffiers, de Vereniging van Gemeentesecretarissen, de Vereniging van Rekenkamers en Statenlidnu.
- G. In 2025 bestaat de vereniging 20 jaar. In combinatie met de Dag voor de Raad wordt aandacht aan dit jubileum besteed. Er is onder meer een scriptieprijs ingesteld voor studenten.
- H. De vereniging voert een sober financieel beleid dat erop is gericht om een gezonde financiële basis te realiseren voor een professionele bedrijfsvoering.