

Selectie bestuur 2026-2030 Nederlandse Vereniging voor Raadsleden

1. Selectie bestuur 2026-2030

Na de gemeenteraadsverkiezingen moeten conform de statuten de bestuursmandaten opnieuw worden ingevuld en bekrachtigd. Dit kan met zowel bestaande als nieuwe bestuursleden. Tijdens de AB-vergadering in december 2025 is gekozen voor een nieuwe governancestructuur op hoofdlijnen, waarbij 9 personen samen het bestuur vormen.

Het is belangrijk om een duidelijke en transparante procedure te volgen voor de samenstelling van het nieuwe bestuur. Deze notitie bevat een voorstel om hiertoe te komen, zodat we op zaterdag 20 juni nieuwe bestuursleden en werkgroepen kunnen installeren. De procedure biedt nadrukkelijk ruimte aan huidige bestuursleden om zich opnieuw beschikbaar te stellen.

2. Voorgestelde procedure voor werving en selectie

2.1 Voorbereiding (1e kwartaal 2026)

- Opstellen en vaststellen van profielschetsen voor bestuursleden, gericht op een taak en gewenste expertise.
- Huidige bestuursleden vragen of zij zich opnieuw beschikbaar stellen. Enkele bestuursleden zullen in de komende periode niet terugkeren als raadslid of twee periodes lid zijn geweest van het bestuur. De overige bestuursleden zullen na de verkiezingen worden benaderd over hun beschikbaarheid voor het bestuur.
- Benaderen leden voor een selectiecommissie (zie paragraaf 3).

2.2 Werving (na de meivakantie 2026 – twee weken)

De vacatures worden voor de meivakantie 2026 gepubliceerd via de website, nieuwsbrief, LinkedIn en onder de aandacht gebracht van diverse netwerken o.a. via de VvG. De vacatures staan vier weken open. Er wordt specifiek gezocht naar een voorzitter en leden voor het bestuur. Kandidaten kunnen bij hun aanmelding hun voorkeur aangeven voor één of meerdere functies binnen het bestuur.

Bestuursleden worden door de ALV benoemd zonder functie. De functies worden na instelling van het bestuur onderling verdeeld. De selectiecommissie brengt een advies

uit aan het bestuur voor de functies van secretaris, penningmeester en bestuursleden met een inhoudelijk thema. Alleen de voorzitter wordt op voordracht van de selectiecommissie door de ALV benoemd.

Huidige bestuursleden kunnen zich opnieuw melden en worden gelijkwaardig meegenomen in de selectie voor het bestuur. Dit kan via een e-mail, aangezien de kandidaten bekend zijn. Dit wijkt af van de werkwijze in de afgelopen jaren, waarin bestuursleden automatisch doorstroonden. We werken toe naar een andere opzet van het bestuur, met meer specifieke profielen, wat ook vraagt om een andere manier van selecteren.

2.3 Selectie door de selectiecommissie (eind mei – juni 2026)

Bij de beoordeling van de kandidaten zal wordt gekeken naar:

- is men raadslid en lid van de vereniging
- specifieke ervaring met onder andere lokale democratie, rechtspositie, werkgeversrol, opleidingen en/of deskundigheid passend bij één van de functies of profielen binnen het bestuur
- strategisch inzicht en het vermogen om het collectieve belang van de NVvR te dienen
- politiek en regionaal evenwicht binnen het bestuur
- diversiteit in achtergrond en perspectief
- integriteit, samenwerkingsgerichtheid en communicatieve vaardigheden
- beschikbaarheid; voorzitter ca. 4 uur per week en bestuursleden ca. 8 uur per maand
- bereidheid om nauw samen te werken met het bureau van de NVvR en met de werkgroepen

3. Selectiecommissie

De selectiecommissie bestaat uit drie personen en wordt door het bestuur benoemd. Samenstelling:

- één aftredend bestuurslid. Hiervoor heeft Jacques van Loevezijn zich gemeld.

- één onafhankelijk lid uit het netwerk (bijvoorbeeld oud-bestuurder/voorzitter). Hanneke Willemstein is als oud-voorzitter hiervoor beschikbaar.
- de directeur (i.c. Petra Paulides) als adviserend lid en secretaris van de commissie.

Taken van de commissie:

- stelt de long- en shortlist op
- voert de digitale gesprekken
- stelt de voordracht op voor het volledige bestuur en een kandidaat-voorzitter
- stelt een advies op aan het nieuwe bestuur met een voordracht voor specifieke functies
- licht de voordracht toe aan het nieuwe bestuur voorafgaand aan de ALV

4. Planning

- Vacatures worden uitgezet in week 17, donderdag 23 april 2026. Reageren kan tot en met zondag 17 mei 2026 (week 21). Tegelijkertijd wordt een oproep gedaan om je aan te melden voor de werkgroepen. Kandidaten wordt gevraagd naar hun 1e en 2e voorkeur voor een functie.
- Het bureau stelt een pakket samen van reacties en verstuurt deze naar de selectiecommissie. Er wordt een Google Docs aangemaakt waarin de lezers hun bevindingen delen.
- De selectiecommissie leest alle reacties in de periode tot donderdag 21 mei 2026. Op basis hiervan worden een longlist en shortlist opgesteld. Deze kandidaten worden besproken aan het einde van de dag (21 mei 2026). Maximaal 20 kandidaten worden op vrijdag 22 mei 2026 uitgenodigd voor een gesprek begin juni.
- Week 23: digitale selectiegesprekken op donderdagavond 4 juni 2026, vrijdagmiddag 5 juni 2026 (30 minuten per kandidaat) en zaterdagochtend 6 juni 2026 fysiek (45 minuten) in Utrecht voor de voorzitterskandidaten.
- Week 24: de selectiecommissie stelt een gemotiveerde voordracht op voor de ALV:
 - het volledige bestuur en één kandidaat-voorzitter
 - een advies aan het bestuur voor specifieke functies, op basis van de bevindingen uit CV's en gesprekken. De taken en portefeuilles worden door het nieuwe bestuur onderling verdeeld na benoeming.

5. Benoeming en installatie ALV zaterdag 20 juni 2026

- Tijdens de algemene ledenvergadering van 20 juni 2026 worden de nieuwe bestuursleden en de voorgedragen voorzitter benoemd
- In de eerste bestuursvergadering, die op dezelfde dag na de ALV plaatsvindt, verdeelt het bestuur onderling de rollen. Het advies van de selectiecommissie is richtinggevend bij de besluitvorming over de rollen.
- Iedereen die heeft gesolliciteerd en zich heeft aangemeld als kandidaat voor de werkgroepen wordt uitgenodigd voor de ALV op 20 juni 2026. Tijdens de ALV worden de werkgroepen gepresenteerd en wordt beoogd een deel van de werkgroepen te vullen met leden.