



Gedragcode Nederlandse Vereniging voor Raadsleden

Inleiding

De Nederlandse Vereniging voor Raadsleden stelt zich ten doel om raadsleden en gemeenteraden sterk en krachtig in positie te krijgen onder het motto 'Een sterke raad doet er toe'.

De activiteiten, evenementen en informatie door en van de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden zijn gericht op het zo goed mogelijk vervullen van de rol van de raad. Daarnaast gaat het om een optimale vervulling van de rol in het lokaal- en regionaal politiek-bestuurlijke krachtenveld door individuele raadsleden.

De medewerkers van de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden hebben regelmatig contact met raadsleden, griffiers en derden om raden en raadsleden in positie te brengen en te houden. De Nederlandse Vereniging voor Raadsleden hecht hierbij belang aan zorgvuldige dienstverlening. Daaronder valt het hanteren van de juiste waarde en normen. De Nederlandse Vereniging voor Raadsleden heeft voor haar medewerkers deze gedragscode opgesteld. Deze gedragscode vormt een aanvulling op hetgeen contractueel is vastgesteld. De gedragscode legt ons standpunt over een aantal belangrijke onderwerpen vast en stelt een aantal duidelijke gedragsregels. Deze gedragsregels gelden als minimumeisen waaraan we ons te allen tijde moeten houden.

Deze gedragscode geldt voor medewerkers in dienst bij de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden, alsmede voor de medewerkers die als zelfstandige worden ingehuurd voor werkzaamheden binnen het bureau van de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden.

1. De medewerker houdt zich aan de geldende wet- en regelgeving.
2. De medewerker streeft ernaar raadsleden, griffiers en derden zo goed mogelijk te ondersteunen naar gelang de behoefte van degene die contact zoekt met de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden. We geven eerlijk advies en toetsen deze aan wet- en regelgeving.
3. De Vereniging verwacht van zijn medewerkers een professionele dienstverlening naar en voor raadsleden, griffiers en anderen. Medewerkers voeren hun dienstverlenende werkzaamheden uit op een professionele wijze conform de uitgangspunten in deze gedragscode.
4. De Vereniging verwacht van medewerkers dat zij zich altijd gedragen als ambassadeurs van de vereniging. Goede manieren zijn van groot belang. Vertrouwelijke informatie delen we niet vrijelijk met anderen. Bedreigend, intimiderend of discriminerend gedrag wordt niet getolereerd. Ook accepteren we geen beledigend of ongepast taalgebruik.
5. Wij wijzen erop dat deze gedragsregels gelden voor iedere vorm van contact of communicatie, dus ook voor contact via e-mail of uitingen via social media.
6. De Vereniging streeft ernaar een werkomgeving te bieden waar geen sprake is van bedreigingen en fysieke of verbale intimidatie. Discriminatie op grond van leeftijd, ras, geloof, geslacht, seksuele geaardheid of arbeidsongeschiktheid is niet toegestaan. Iedere medewerker dient aan deze doelstelling te voldoen. De Vereniging verwacht van medewerkers dat zij het goede voorbeeld geven en collega's die dit niet doen hierop



Nederlandse Vereniging voor Raadsleden

aanspreken. Oneerlijke behandeling of discriminatie moet direct worden gemeld aan de direct leidinggevende.

7. Onder vertrouwelijke informatie wordt verstaan alle informatie waar medewerkers bij de uitvoering van hun werkzaamheden mee in aanraking komen. Informatie wordt alleen uitgewisseld voor zover dit nodig is voor de uitvoering van de werkzaamheden. Van medewerkers wordt ook verwacht dat zij passende maatregelen treffen om te voorkomen dat vertrouwelijke informatie uitlekt door onachtzaamheid, slordigheid of indiscreet gedrag. Wees voorzichtig bij het werken in openbare ruimtes, zoals restaurants, treinen en luchthavens. Laat mobiele apparaten of documenten nooit onbeheerd. Bij het verlaten van de eigen werkplek, niet alleen op kantoor, maar ook als je thuis werkt moet alle informatie overeenkomstig de richtlijnen zijn opgeslagen en het bureau zijn opgeruimd.
De vertrouwelijkheid van informatie geldt ook in het contact met raadsleden en anderen in het kader van een professionele dienstverlening.
8. Onder fraude verstaan we het opzettelijk misbruik maken van procedures, systemen, bezittingen, producten of diensten door iemand die hiermee beoogt zichzelf of anderen onrechtmatig te verrijken. Als fraude wordt ontdekt hanteren we een 'zero tolerance'-beleid.
9. Van onze medewerkers verwacht de Vereniging dat zij reputatie en de integriteit van de vereniging bij het uitvoeren van werkzaamheden en dienstverlening van het grootste belang vindt. In dit verband is het intern melden van (vermoedens van) onethisch gedrag door of binnen het bureau essentieel. We moedigen medewerkers daarom aan om melding te maken van gedrag dat in strijd is met de regels en richtlijnen.
10. Medewerkers dienen overtredingen in eerste instantie te melden aan hun leidinggevende. We hebben er begrip voor dat het in sommige gevallen voor een medewerker onmogelijk of ongemakkelijk is om via de reguliere kanalen zijn/haar zorg te uiten. Voor dergelijke gevallen is er een vertrouwenspersoon aangesteld. Iedere medewerker kan schriftelijk, per e-mail, telefonisch, of persoonlijk contact opnemen met de vertrouwenspersoon, om zijn/haar zorg te uiten.
11. Overtredingen of mogelijke overtredingen van de wet, regelgeving, voorschriften, moeten worden gemeld aan de leidinggevende. Deze melding kan komen van zowel mensen binnen het bureau van de Vereniging, als van externen. Bij een lichte overtreding neemt de leidinggevende contact op met de desbetreffende medewerker om hem/haar te vragen dit gedrag uit te leggen en nader toe te lichten. In geval van twijfel of indien een (vermoedelijke) overtreding ernstig wordt bevonden, wordt deze gemeld bij het bestuur van de vereniging. Indien nodig kan een onderzoek worden ingesteld. Op basis van het onderzoek neemt het bestuur of de leidinggevende passende disciplinaire maatregelen. Elke disciplinaire maatregel moet redelijk en billijk zijn.
12. Deze gedragscode wordt als "Gedragscode Nederlandse Vereniging voor Raadsleden" gepubliceerd op de website van de vereniging. Op deze wijze wil de vereniging kenbaar maken belang te hechten aan een zorgvuldige, integere en professionele dienstverlening.