



**Nederlandse Vereniging
voor Raadsleden**



Opleiding en ontwikkeling van raadsleden

**Onderzoek onder gemeentegriffiers over het opleidingsaanbod en inwerkperiode voor
(nieuwe) raadsleden**

24 november 2018

Inhoudsopgave

1 Samenvatting	2
2 Rechte tellingen	4
3 Toelichtingen	20
4. Onderzoeksverantwoording	54
4.1 Overzicht	54
4.2 Onderzoeksmethode	54
5 Overheid in Nederland	57

1 Samenvatting

Inwerkprogramma

- Griffiers nemen hun verantwoordelijkheid voor het inwerken van raadsleden serieus. Bijna 9 op de 10 ondervraagde griffiers (89%) heeft raadsleden die dit jaar nieuw in de raad zijn gekomen, voorbereid op hun werk met een inwerkprogramma, 2% niet. Bij 8% zijn er geen verkiezingen geweest.
- Aspirant-raadsleden doen moeite zich voor te bereiden op hun toekomstige taken. In de gemeenten waar nieuwe raadsleden zijn voorbereid op hun werk met een inwerkprogramma, heeft de overgrote meerderheid van de raadsleden meegedaan (93%). Bij slechts 2% van de gemeenten heeft minder dan een kwart van de raadsleden meegedaan.
- Bij het inwerken van raadsleden zetten griffiers voornamelijk bronnen en middelen van de eigen gemeente in. De griffiers hebben bij het opstellen van het inwerkprogramma gebruik gemaakt van de volgende leermiddelen en informatie:
 1. 'eigen leermiddelen en informatie van de gemeente' (94%);
 2. 'materiaal van marktpartijen' (55%);
 3. '(informatie)materiaal ontvangen van de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden' (41%);
 4. '(Informatie)materiaal ontvangen van de vereniging van griffiers' (36%).
- Bijna de helft van de griffiers heeft voor raadsleden een scholingsprogramma dat de gehele raadsperiode omvat. 47 % van de griffiers heeft naast een inwerkprogramma voor de nieuwe raad structureel nog een leer- en ontwikkelprogramma voor raadsleden gedurende de resterende raadsperiode.

Inwerkperiode

- Veel griffiers geven aan dat voor een goed functioneren van raadsleden het huidige inwerkprogramma niet voldoende is. De helft (50%) van de griffiers antwoordt (zeer) mee eens op de stelling: 'Om raadsleden goed voor te bereiden is een uitgebreidere inwerkperiode (voor het begin van de raadsperiode) nodig dan nu in mijn gemeente het geval is'.
- Bijna een derde deel (31%) van de griffiers is het (zeer) oneens met deze stelling, en geeft dus aan dat een uitgebreidere inwerkperiode niet nodig is.
- De nodige griffiers willen dat hun gemeente eerder werk maakt van een inwerkprogramma. Ruim een derde deel van de griffiers (37%) vindt dat de griffier eerder moet beginnen met het opstellen van het inwerkprogramma. Zij antwoorden "(zeer) mee eens" op de stelling: 'Om raadsleden goed voor te bereiden is het noodzakelijk dat mijn griffie eerder begint met het opstellen van een inwerkprogramma'.
- Bijna de helft (47%) vindt dat de griffie op tijd is begonnen. Zij antwoorden "(zeer) mee oneens" op de betreffende stelling.

Ondersteuning inwerkprogramma

- De meeste griffiers hebben positieve verwachtingen over een bijdrage van de Vereniging van Griffiers of de Nederlandse Vereniging van Raadsleden aan het inwerken van nieuwe raadsleden. Op de stelling 'Ondersteuning door de Vereniging van Griffiers kan mijn griffie helpen om raadsleden goed voor te bereiden' antwoordt 77% van de respondenten: "(zeer) mee eens". 5% van de respondenten antwoordt op deze stelling: "(zeer) mee oneens".
- Op de stelling 'Ondersteuning door de Nederlandse Vereniging van Raadsleden kan mijn griffie helpen om raadsleden goed voor te bereiden' antwoordt 75% van de respondenten: "(zeer) mee eens". 4% van de respondenten antwoordt: "(zeer) mee oneens".
- Bijna de helft van de griffiers ziet een gebrek aan capaciteit als een belemmering voor het goed inwerken van raadsleden. 'Mijn griffie heeft voldoende capaciteit om een adequaat inwerkprogramma voor raadsleden uit te voeren' antwoordt 44% van de respondenten: "(zeer) mee eens". 33% van de respondenten antwoordt: "(zeer) mee oneens".

Digitale leeromgeving

- Een grote meerderheid van griffiers heeft kennis van de digitale leeromgeving die beschikbaar is voor het inwerken van raadsleden. 80% van de griffiers geeft aan bekend te zijn met de digitale leeromgeving, bij 20% is dit niet het geval.
- Deze digitale leeromgeving blijft echter in de meeste gemeenten onbenut. Van de griffiers die de digitale leeromgeving kennen, heeft een minderheid van 29% de digitale leeromgeving daadwerkelijk ingezet. Op basis van de enquêteresultaten is de schatting dat maar een kwart van de griffiers de digitale leeromgeving inzet bij de ontwikkeling van raadsleden.
- Veruit de meeste griffiers die de digitale leeromgeving hebben ingezet, vinden dit middel nuttig voor het inwerken van raadsleden. 89 % van de griffiers die de digitale leeromgeving hebben gebruikt in het inwerkprogramma, geven aan dit instrument zinvol te vinden.

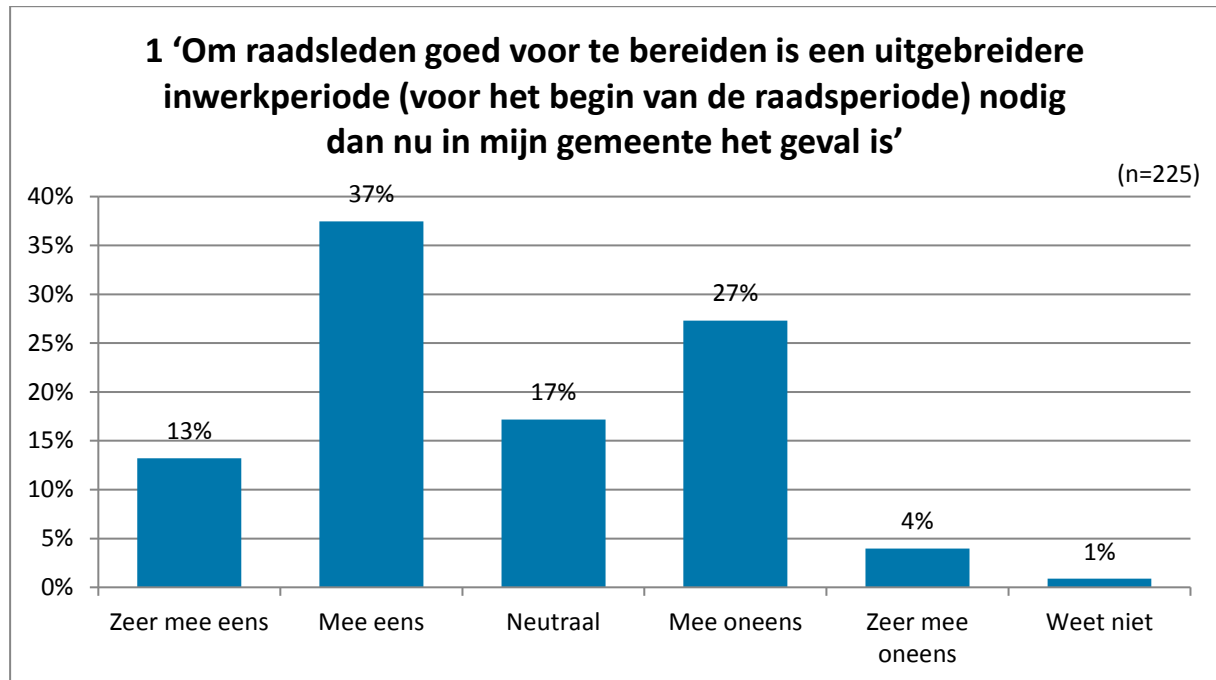
Competentiescan

- De competentiescan is een hulpmiddel dat ontwikkeld is om sterke en minder sterke kanten van raadsleden op te sporen. Veel griffiers zijn nog niet op de hoogte van het bestaan van de competentiescan. 44 % van de respondenten kent de competentiescan niet, tegen 56 % wel.
- De meeste raadsleden lijken nog niet op de hoogte te zijn van de beschikbaarheid van de competentiescan. Van de griffiers die de competentiescan kennen, heeft de helft (52 %) de scan onder de aandacht gebracht van de gemeenteraad. Op basis hiervan kan geschat worden dat slechts 3 van de 10 griffiers de gemeenteraad hebben geïnformeerd over de competentiescan.
- Een meerderheid van griffiers informeert de gemeenteraad over de competentiescan vanuit de overtuiging dat dit instrument nuttig is. 59 % van de griffiers die de competentiescan onder de aandacht hebben gebracht, vindt de scan een zinvolle toevoeging aan het inwerkprogramma.
- 'Nog geen tijd voor gehad' geeft 45 % van de griffiers aan als belangrijkste reden waarom de competentiescan (nog) niet onder de aandacht van de raadsleden is gebracht.

2 Rechte tellingen

De Nederlandse Vereniging voor Raadsleden zet zich, samen met het ministerie van BZK, VNG en andere partners, in voor een goede ondersteuning van raadsleden – onder andere via opleiding en ontwikkeling. Tegen die achtergrond volgt nu, tenslotte, een aantal vragen over de voorbereiding en ontwikkeling van gemeenteraadsleden.

Eerst volgen enkele stellingen over de voorbereiding van raadsleden. In welke mate bent u het (on)eens met de volgende stellingen?



Op stelling 1 'Om raadsleden goed voor te bereiden is een uitgebreidere inwerkperiode (voor het begin van de raadsperiode) nodig dan nu in mijn gemeente het geval is' antwoordt de helft (50%) van de respondenten: "(zeer) mee eens". drie van de tien respondenten (31%) antwoorden: "(zeer) mee oneens".

Inventarisatie van gegeven toelichtingen op stelling 1

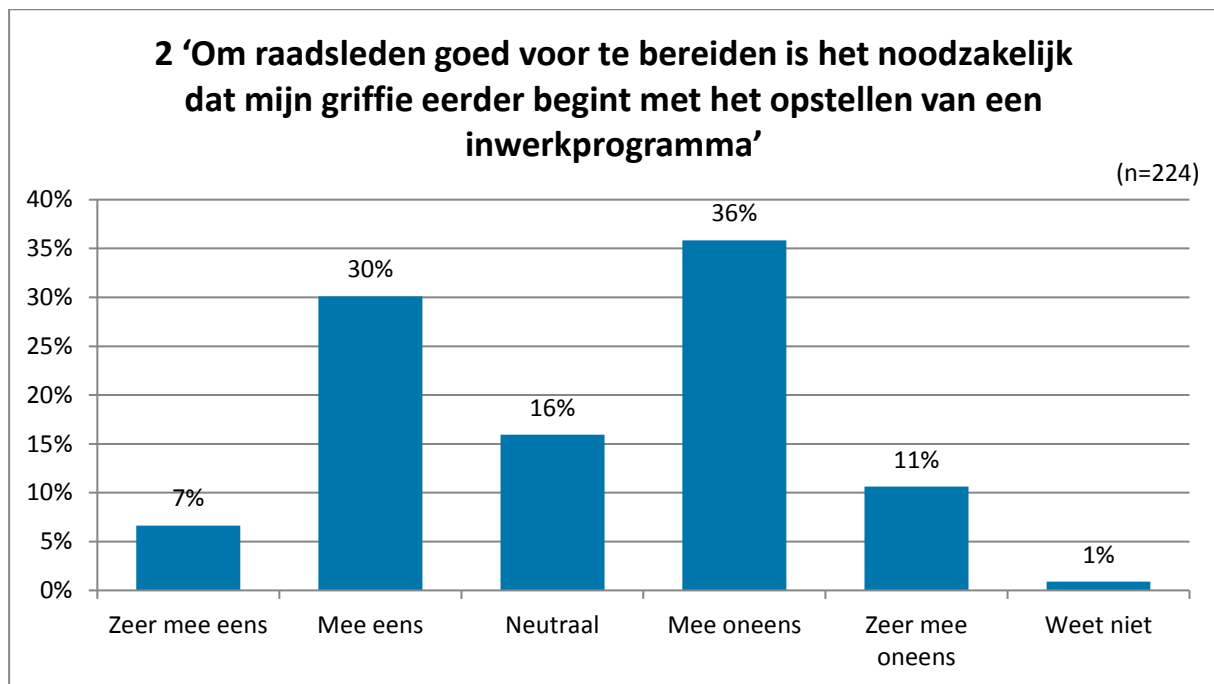
Eens:

- 'Men gunt zichzelf de tijd en de kosten niet.'
- 'Helaas ontbreekt de tijd vaak en wordt er al snel over gegaan tot de orde van de dag, de dagelijkse werkzaamheden van het raadslid.'
- 'Extra debet hieraan is dat net in de periode na de verkiezingen en tijden de coalitievorming de begrotingen en jaarrekeningen van de gemeenschappelijke regelingen moeten worden goedgekeurd. Nieuwe raadsleden weten niet wat hen overkomt.'
- 'Meer en beter opleiden heeft mijn voorkeur, maar ik realiseer mij ook dat al heel veel wordt gevraagd van raadsleden. Zij hebben doorgaans ook een 'normale' baan, gezinnen etc.'
- 'Raadsleden weten soms niet waar ze aan beginnen, qua tijdsbesteding maar ook inhoudelijk kennen ze hun rol niet altijd.'

Oneens:

- ‘Al doende leert men, raadsleden moeten ook aan het werk om dan te ervaren wat het raadslidmaatschap is en wat men er nog aan extra bagage voor nodig heeft. Politieke werkelijkheid moet ook ervaren worden.’
- ‘De raad heeft een zeer lange inwerkperiode gehad. De toegevoegde waarde daarvan bleek beperkt.’
- ‘In 2014 hadden we een nog uitgebreider programma en toen hingen de tongen van de raadsleden op hun schoenen: ‘Griffier, mag het een onsje minder?’
- ‘Ik vind dit vooral iets van de politieke partijen zelf.’

Zie alle toelichtingen in hoofdstuk 3.



Op stelling 2 ‘Om raadsleden goed voor te bereiden is het noodzakelijk dat mijn griffie eerder begint met het opstellen van een inwerkprogramma’ antwoordt een derde van de respondenten (37%): “(zeer) mee eens”. Bijna de helft van de respondenten (47%) antwoordt: “(zeer) mee oneens”.

Inventarisatie van gegeven toelichtingen op stelling 2

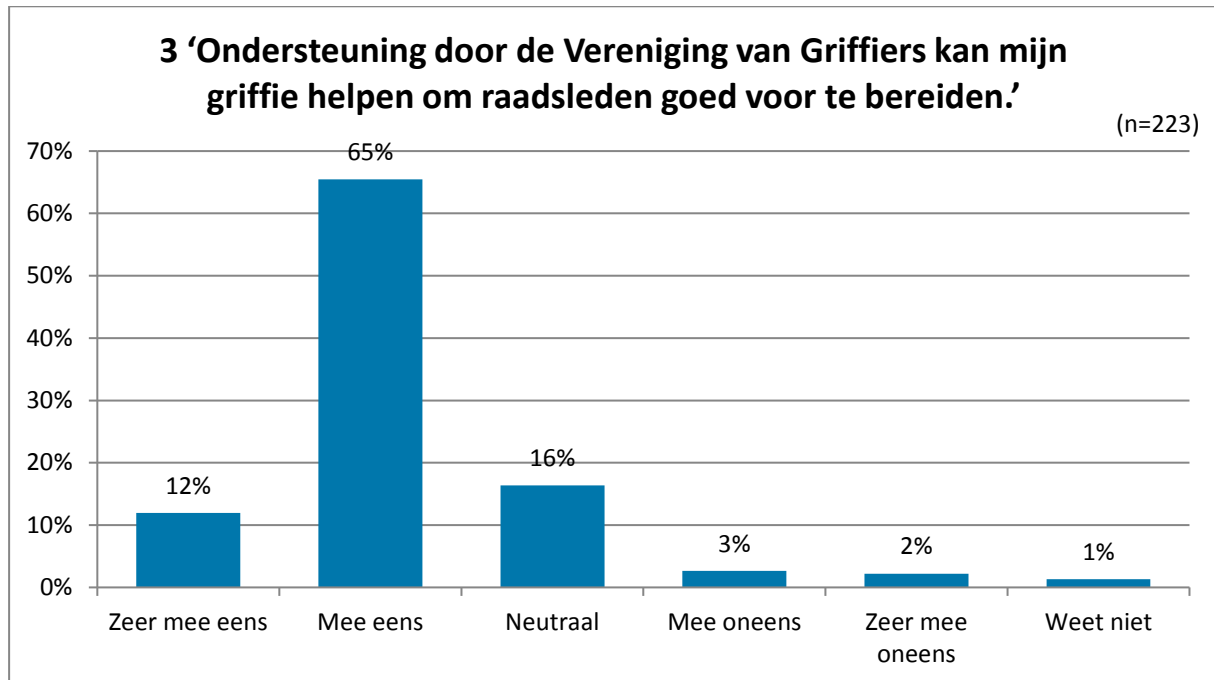
Eens:

- ‘En vooral dat de fractievoorzitters dit actief steunen en promoten en de griffie de ruimte geven om dit te doen.’
- ‘Het opstellen van een goed inwerkprogramma is best lastig. Vooral omdat ik maatwerk wil leveren, rekening houden met de ervaringen, vaardigheden en ambities van de verschillende raadsleden.’
- ‘Wij zijn al in januari voorafgaand aan de verkiezingen begonnen met het inwerken van de potentiële nieuwe raadsleden. Dat heb ik 4 jaar geleden in mijn toenmalige gemeente ook gedaan en beide keren is dat zeer goed bevallen. Wordt ook erg gewaardeerd door de kandidaten op de lijsten.’

Oneens:

- ‘De griffie is wel vroeg begonnen maar er bleek op dat moment nog geen behoefte aan.’
- ‘Het inwerkprogramma tijdig opstellen is wat mij betreft niet het probleem. Het gaat om voldoende capaciteit voor een goede uitvoering. En vooral om gedurende de vier jaar aandacht te hebben voor opleiding.’
- ‘We zijn al vroeg begonnen met deze inwerkperiode.’

Zie alle toelichtingen in hoofdstuk 3.



Op stelling 3 ‘Ondersteuning door de Vereniging van Griffiers kan mijn griffie helpen om raadsleden goed voor te bereiden.’ antwoordt driekwart van de respondenten (77%): "(zeer) mee eens". 5% van de respondenten antwoordt: "(zeer) mee oneens".

Inventarisatie van gegeven toelichtingen op stelling 3

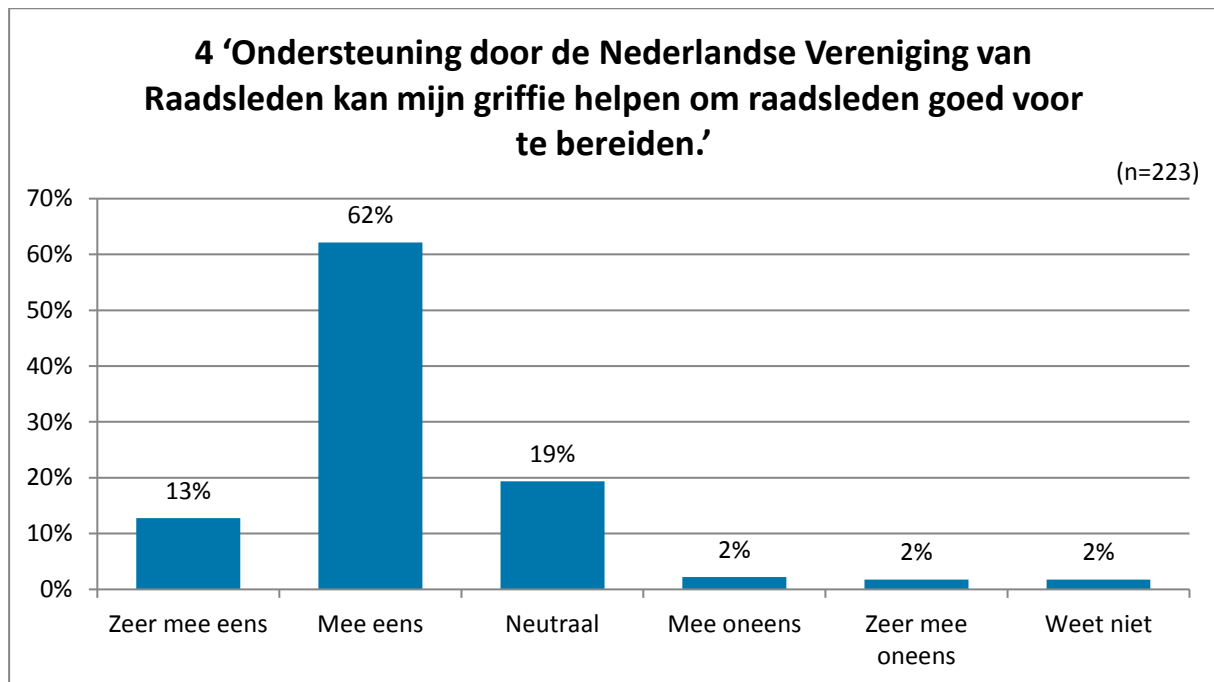
Eens:

- ‘Er gebeurt al veel (informatie, workshops) maar ik denk dat er ook nog wel meer mogelijk is. Dan heb ik het bv. over de rol van de raad in de driehoek raad/college/organisatie en de rol van de driehoek daarin (burgemeester, griffier, secretaris). Hoe verloopt het samenspel in die driehoeken effectief?’

Oneens:

- ‘De VvG is een vrijwilligersorganisatie; wij kunnen als griffiers zaken met elkaar delen en dat gebeurt ook op dit gebied. Om griffiers te kunnen ondersteunen dient de vereniging met professionals, betaald door BZK te worden uitgebreid.’
- ‘En laat de NVVR dan beginnen om ook de griffiers het mogelijk te maken (uiteraard tegen betaling) in te loggen op de website van de raadsledenvereniging. Nu worden raadsleden handige tips gegeven. De griffier kan daar niet bij en e.e.a. dus ook niet stimuleren bij de raadsleden.’

Zie alle toelichtingen in hoofdstuk 3.



Op stelling 4 'Ondersteuning door de Nederlandse Vereniging van Raadsleden kan mijn griffie helpen om raadsleden goed voor te bereiden' antwoordt driekwart van de respondenten (75%): "(zeer) mee eens". 4% van de respondenten antwoordt: "(zeer) mee oneens".

Inventarisatie van gegeven toelichtingen op stelling 4

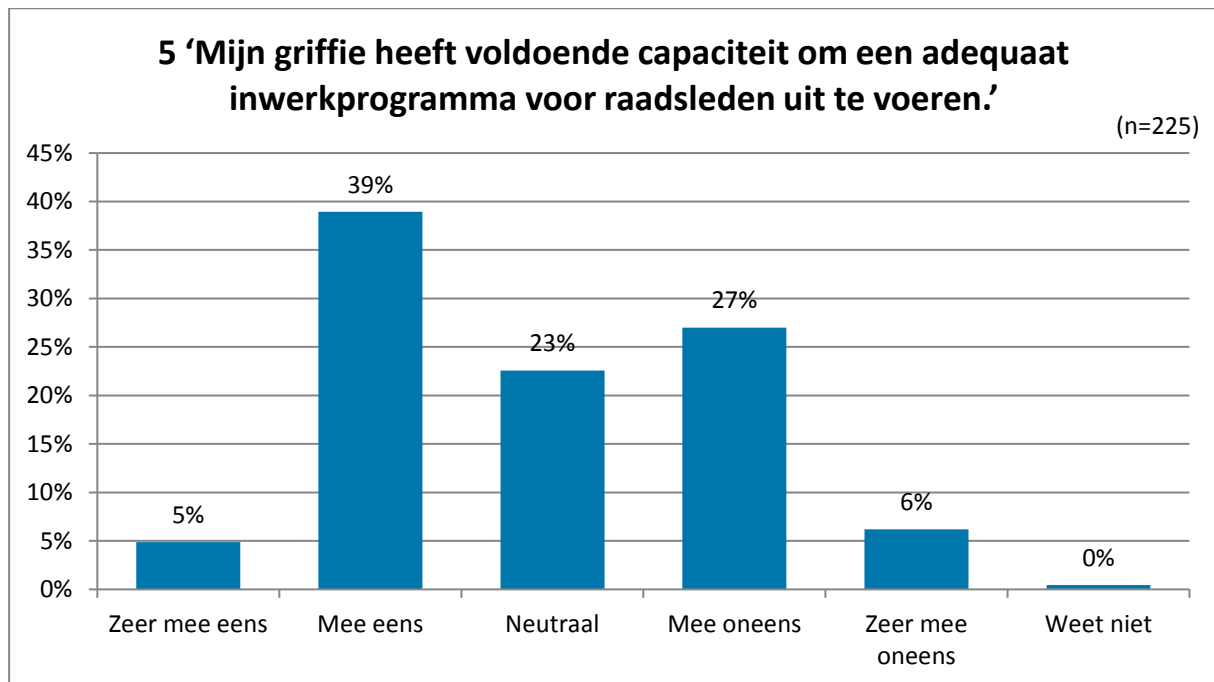
Eens:

- 'In het algemeen worden de bijeenkomsten van de Vereniging als neutraal en dus niet sturend beoordeeld en dat werkt drempelverlagend.'
- 'En laat de NVVR dan beginnen om ook de griffiers het mogelijk te maken (uiteraard tegen betaling) in te loggen op de website van de raadsledenvereniging. Nu worden raadsleden handige tips gegeven. De griffier kan daar niet bij en e.e.a. dus ook niet stimuleren bij de raadsleden.'
- 'Aantal leuke filmpjes, die zeer gewaardeerd zijn (zoals over werkgeverscommissie en rekenkamercommissie).'

Oneens:

- 'De vereniging voor Raadsleden is vooral voor raadsleden. Onderling contact over inhoud tussen de vereniging van raadsleden en (de vereniging van) griffiers kan heel nuttig zijn.'

Zie alle toelichtingen in hoofdstuk 3.



Op stelling 5 'Mijn griffie heeft voldoende capaciteit om een adequaat inwerkprogramma voor raadsleden uit te voeren' antwoordt bijna de helft van de respondenten (44%): "(zeer) mee eens". Een derde van de respondenten (33%) antwoordt: "(zeer) mee oneens".

Inventarisatie van gegeven toelichtingen op stelling 5

Eens:

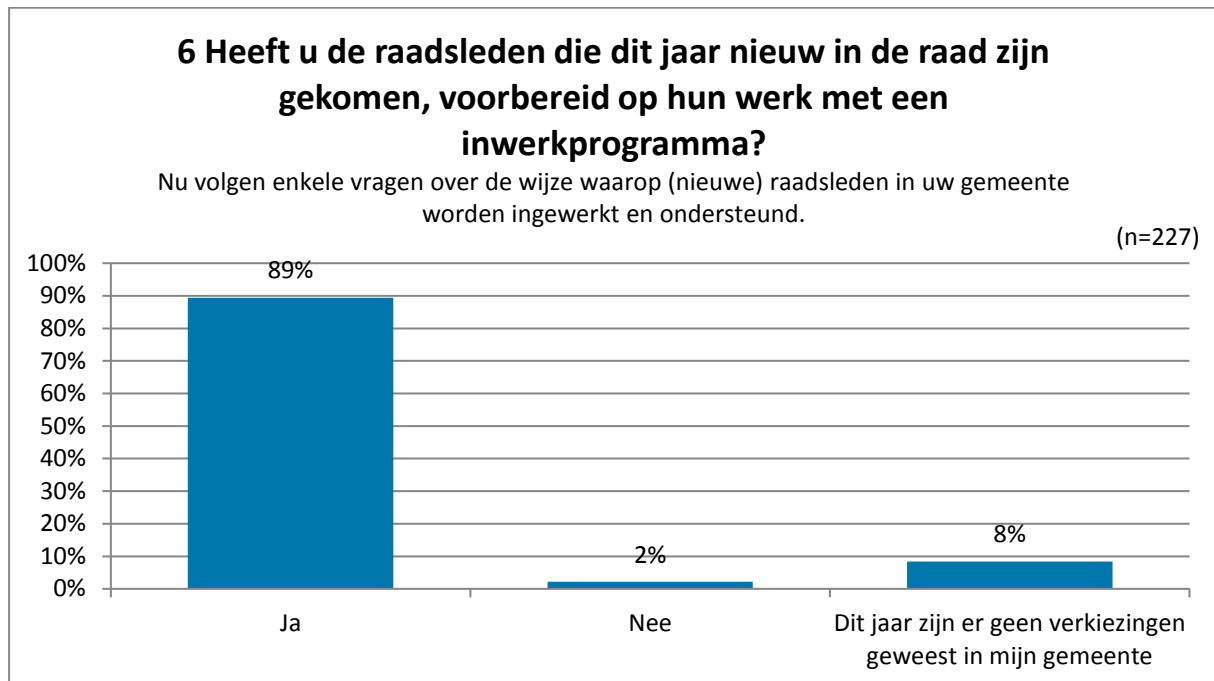
- 'Niet om als griffie alles zelf te doen. Het inhoudelijke inwerken kan door adviseurs van de concernorganisatie van het college plaatsvinden (capaciteit en deskundigheid zijn in voldoende mate aanwezig).'
- 'De capaciteit bij de griffie is voldoende. We maken overigens ook dankbaar gebruik van de kennis en capaciteit binnen de ambtelijke organisatie voor het inwerkprogramma.'
- 'Een inwerkprogramma wordt door de griffie opgesteld en gecoördineerd. De uitvoering vindt veelal plaats door anderen (trainers of ambtenaren).'

Oneens:

- 'In het algemeen stellen de raadsleden prijs om les te krijgen van mensen van buiten, experts.'
- 'Het gaat niet alleen om capaciteit maar ook om deskundigheid en onpartijdigheid.'
- 'Ik vind dat er meer nodig is, waarvoor we geen capaciteit zouden hebben. De raad vraagt daar echter niet om.'

Zie alle toelichtingen in hoofdstuk 3.

Nu volgen enkele vragen over de wijze waarop (nieuwe) raadsleden in uw gemeente worden ingewerkt en ondersteund.



Negen van de tien ondervraagde griffiers (89%) hebben raadsleden die dit jaar nieuw in de raad zijn gekomen, voorbereid op hun werk met een inwerkprogramma, slechts 2% niet. 8% van de griffiers meldt dat in hun gemeente geen verkiezingen zijn geweest.

Inventarisatie van gegeven toelichtingen op vraag 6 (wel of geen werkprogramma)

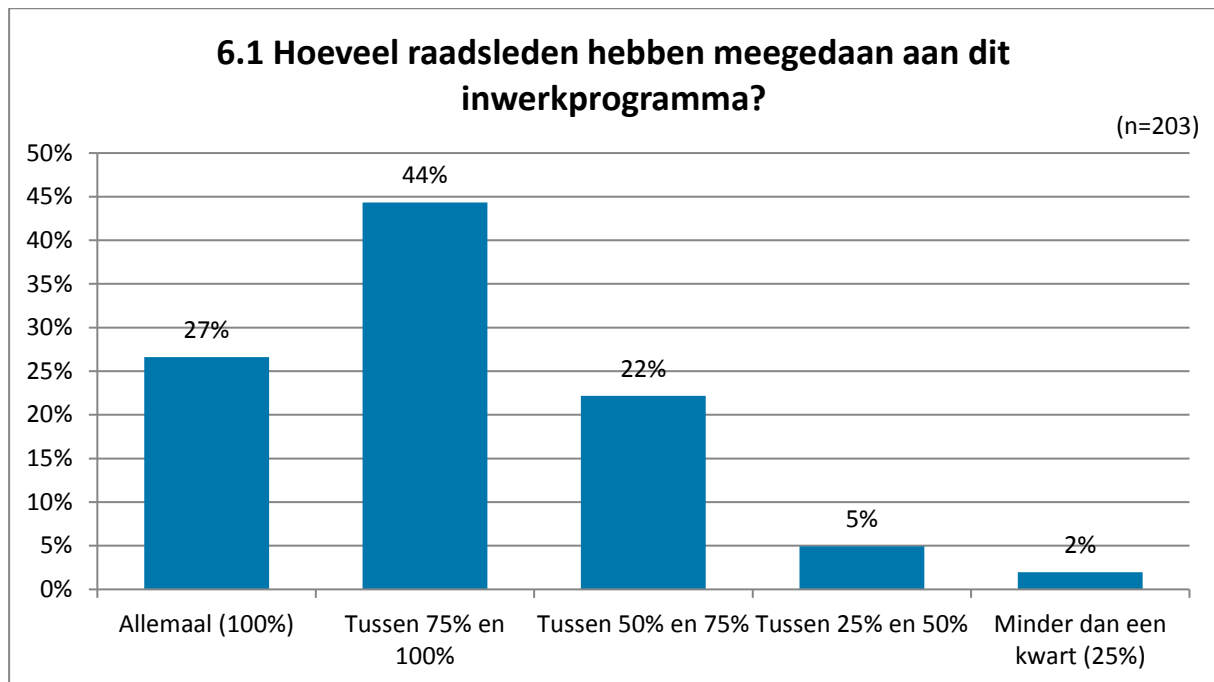
Ja:

- 'Cursus Pro Demos aangeboden Politiek Actief, inwerkprogrammaboek gemaakt, Inwerksessies samen met de ambtelijke afdelingen verzorgd.'
- 'Er was een regionaal aanbod.'
- 'Inwerkprogramma is niet alleen voor raadsleden die nieuw in de raad komen maar ook voor ervaren raadsleden.'

Nee:

- 'Op individuele basis heeft inwerking plaatsgevonden.'

Zie alle toelichtingen in hoofdstuk 3.



In negen van de tien gemeenten (93%) waar nieuwe raadsleden zijn voorbereid op hun werk met een inwerkprogramma is aangeboden, heeft de meerderheid van de raadsleden daar aan meegedaan (93%). Bij slechts 2% van de gemeenten met een inwerkprogramma heeft minder dan een kwart van de raadsleden meegedaan.

Inventarisatie van gegeven toelichtingen op vraag 6 (hoeveel raadsleden meegedaan):

- ‘Alle raadsleden hebben wel aan onderdelen meegedaan; niet alle raadsleden hebben alle onderdelen gedaan.’
- ‘Het totale inwerkprogramma kende 18 bijeenkomsten verdeeld over een half jaar. Ieder raadslid is wel bij één van de bijeenkomsten geweest. De bezettingsgraad van de bijeenkomsten was gemiddeld rond de 50%.’
- ‘Hoewel begrijpelijk, blijven raadsleden die na de verkiezingen weer terug komen vaak weg bij een inwerkprogramma (we kennen het al). Voor de teambuilding zou het goed zijn dat iedereen toch zoveel mogelijk mee doet.’
- ‘Wisselende deelname per onderdeel programma. Sommige onderdelen hadden verplichtend karakter.’

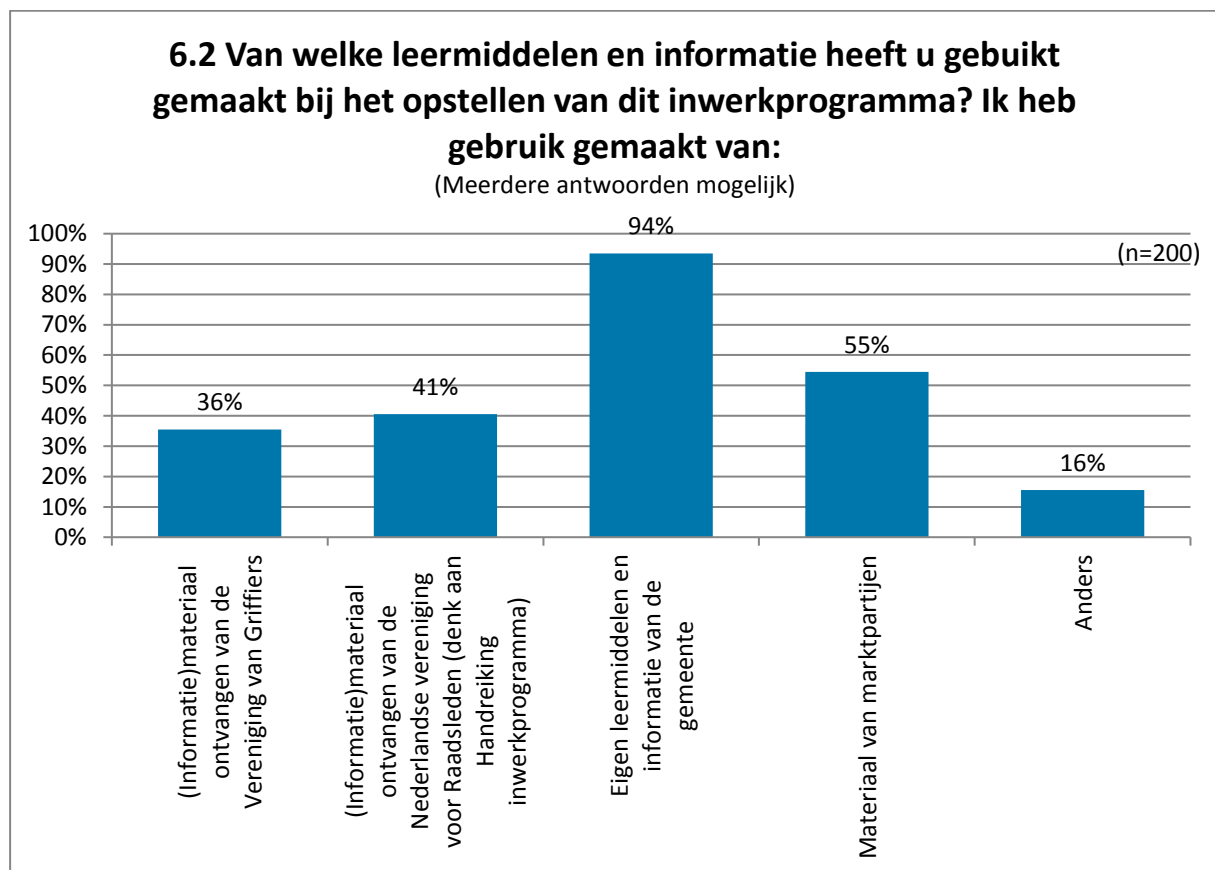
Zie alle toelichtingen in hoofdstuk 3.

6.1.1 Kunt u toelichten wat in het algemeen de reden was voor niet deelnemen. (n=147)

Veruit de meest genoemde redenen voor het niet deelnemen aan een inwerkprogramma zijn ‘het hebben van geen tijd’ en ‘personen zijn al eerder raadslid geweest en hebben daardoor geen inwerkprogramma nodig.’

Andere genoemde redenen:

- ‘Geen interesse, al bijgeschoold door de eigen partij, niet te combineren met een baan, portefeuille.’
 - ‘Sommige raadsleden menen dat zij al veel ervaring hebben. Ik doe dan een beroep op deze mensen om toch deel te nemen (kunnen ze juist ervaring delen, belangrijk voor het groepsproces, teambuilding, je leert altijd bij etc.).’
 - ‘Zittend blijvende raadsleden hadden de focus met name op de verkiezingen en coalitievorming.’
- Alle redenen om niet deel te nemen zijn opgenomen in hoofdstuk 3.



De griffiers hebben bij het opstellen van het inwerkprogramma gebruik gemaakt van de volgende leermiddelen en informatie: ‘eigen leermiddelen en informatie van de gemeente’ (94%), ‘materiaal van marktpartijen’ (55%), ‘(informatie)materiaal ontvangen van de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden’ (41%) en ‘(Informatie)materiaal ontvangen van de vereniging van griffiers’ (36%). Bij de antwoordcategorie ‘anders’ wordt o.a. genoemd de VNG.

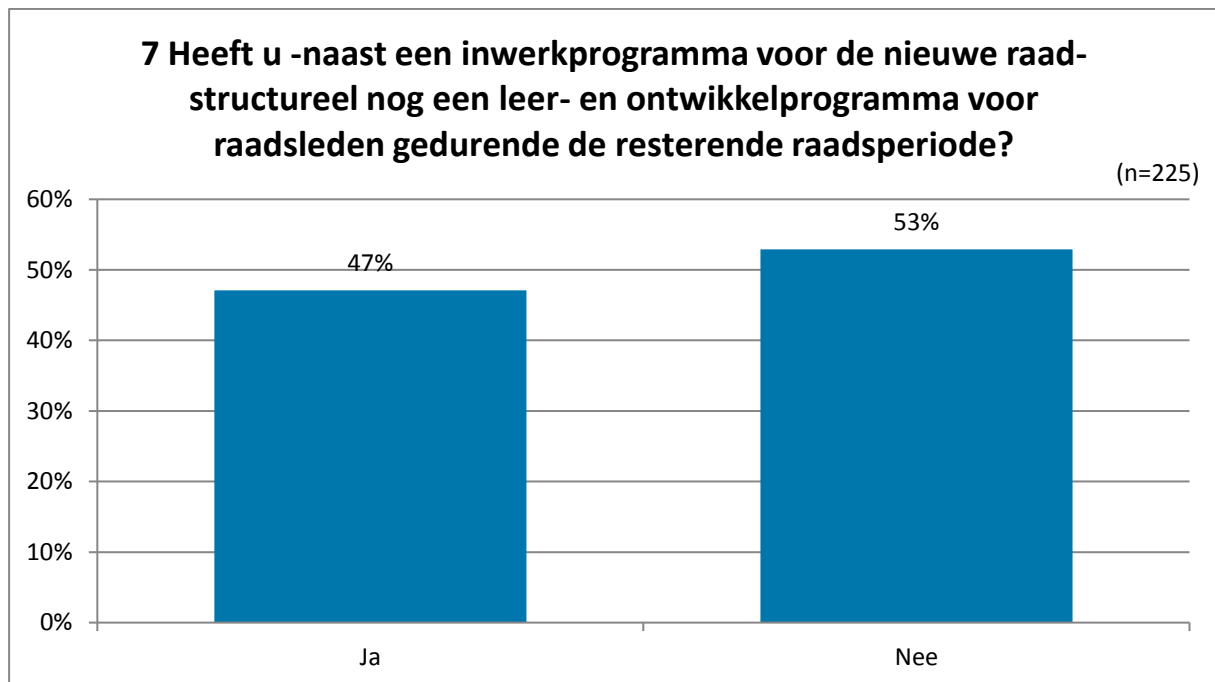
Inventarisatie van gegeven toelichtingen op ‘Anders Namelijk’ bij vraag 6.2:

Genoemde andere middelen/informatie: Accountant, A en O fonds, Pro Demos, eigen materiaal, externe docenten/trainers, VNG, informatie van gemeenschappelijke regelingen, regionaal inwerkprogramma, (presentatie van) gemeenteraadsleden, samenwerking met griffiers in de regio en speeddaten met maatschappelijke organisaties.

Inventarisatie van gegeven toelichtingen op vraag 6.2:

- 'Een carrousel dag waarbij raadsleden in groepen langs afdelingen gaan en daar een korte workshop krijgen over de actuele/lopende zaken op de betreffende afdeling gericht op raadsonderwerpen. Daarnaast heeft iedere afdeling factsheets gemaakt over de actuele/lopende bestuurlijke thema's waarin een terugblik is gegeven wat in de afgelopen jaren is gebeurd, wat de huidige stand van zaken is en welke stappen in de komende raadsperiode moeten worden gezet.'
- 'Inwerkprogramma is maatwerk. Ik doe ideeën op uit VvG en VvR maar we organiseren het zelf.'
- 'Informatie schriftelijk en via bijeenkomsten. Bijeenkomsten deels zelf georganiseerd en verzorgd (kennismaking raadswerk, p&c cyclus, communicatie, raadsinformatiesysteem, raadsinstrumenten, bijeenkomsten op inhoudelijke thema's, etc.), deels extern ingehuurd (bijv. regionale samenwerking, integriteit, vergaderen en voorzitten).'

Zie alle toelichtingen in hoofdstuk 3.



Bijna de helft van de griffiers (47%) heeft naast een inwerkprogramma voor de nieuwe raad structureel nog een leer- en ontwikkelprogramma voor raadsleden gedurende de resterende raadsperiode.

Inventarisatie van gegeven toelichtingen op vraag 7 (Ja)

Vaak genoemd: Heidagen en verdiepingsbijeenkomsten.

Verder genoemd: Debattraining, Studium Generale en themabijeenkomsten over politiek relevante onderwerpen.

Enkele citaten:

- 'Bij deze begroting krijgt ieder raadslid een bedrag van 1000 per jaar plus 150 voor hotel en km voor eigen ontwikkeling. Daarnaast worden de fractiebudgetten opgehoogd van 850 naar 1000 per raadslid.'
- 'Elk jaar een 'heidag', dat ingevuld wordt door burgemeester, griffier en gemeentesecretaris.'
- 'Ik blijf proberen raadsleden enthousiast te maken voor bijeenkomsten van de NVR.'

- ‘Jaarlijks heisessie met daarin vorming/opleiding, tweejaarlijkse integriteitstraining, jaarlijkse voorzitterstraining en dan nog ad hoc trainingen.’
- ‘Wij werken aan een maatwerkprogramma met de plaatselijke vestiging van Fontys Hogeschool.’
- ‘Voor sommige onderwerpen (Omgevingswet, Energie) nodig ik een avond een gastspreker uit, om de raad zo veel als mogelijk op het zelfde informatieniveau te krijgen.’

Zie alle toelichtingen in hoofdstuk 3.

8 Wat wilt u de volgende keer anders gaan doen bij het inwerken van een pas gekozen gemeenteraad? (n=226)

Drie van de tien griffiers (31%) geven aan dat ze niets anders willen doen, vier van de tien (42%) geven een bepaalde gewenste verandering aan, een kwart (26%) weet het niet. De genoemde veranderingen hebben o.a. te maken met ‘eerder beginnen’ en ‘meer tijd besteden aan het inwerkprogramma’.

Inventarisatie van gegeven toelichtingen op vraag 8 (Verandering)

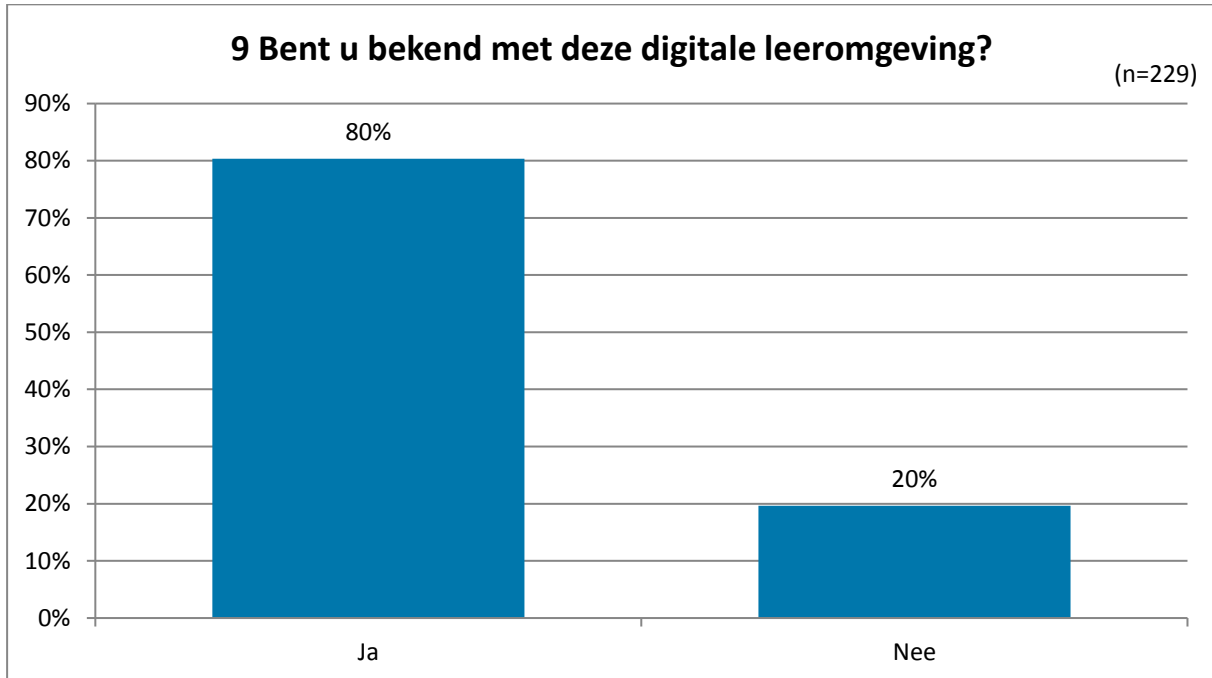
Het vaakst genoemd: Eerder beginnen/ voorbereiden.

Vaak genoemd: Meer verspreiden over het jaar, meer verdiepen, meer tijd voor reserveren.

Andere zaken: Meer bij de fracties leggen, actiever samenwerken met de ambtelijke organisatie, compacter programma opstellen, cursussen voor geïnteresseerde inwoners organiseren, intensiever programma, meer basiskennis aanreiken, meer digitaal laten aanbieden, meer extern organiseren vanwege te weinig capaciteit op de griffie, meer teambuilding, meer op vaardigheden minder op inhoud, meer uitleg van ICT en wet- en regelgeving, ook alle commissieleden zodat iedereen weet hoe dingen werken, programma zo aanpassen dat ook ervaren raadsleden komen, een echt scholingsaanbod met keuzemenu's en in samenwerking met regionale partners.

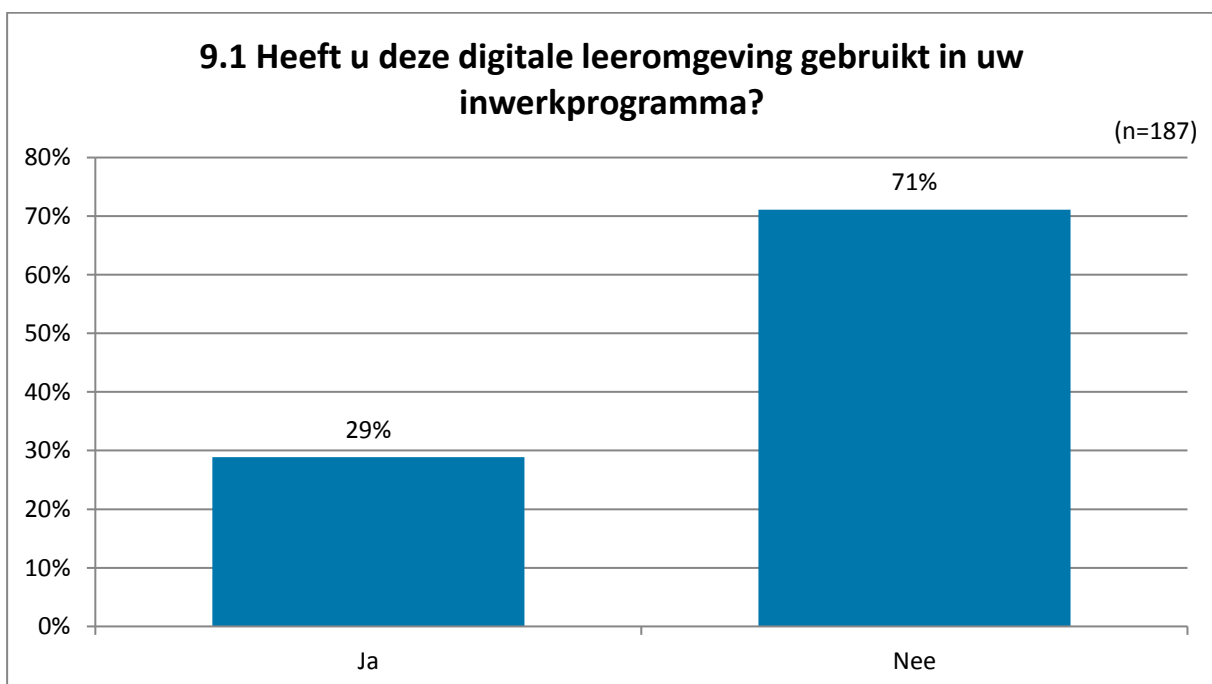
Zie alle toelichtingen in hoofdstuk 3.

Op 29 maart 2018 is een nieuwe digitale leeromgeving voor raadsleden gestart. Op deze leeromgeving vinden raadsleden en griffiers een aanbod aan digitale opleidingen en trainingen. Ook bevat deze leeromgeving (leeromgeving.raadsleden.nl) een aanbod van (bestaande) stappenplannen, aanbevelingen, praktische adviezen en tips.



Acht van de tien griffiers (80%) zijn bekend met de digitale leeromgeving, een op de vijf (20%) niet. Zie toelichtingen in hoofdstuk 3. Van de griffiers, die de digitale leeromgeving kennen, hebben drie van de tien (29%) de digitale leeromgeving gebruikt.

Zie alle toelichtingen in hoofdstuk 3.



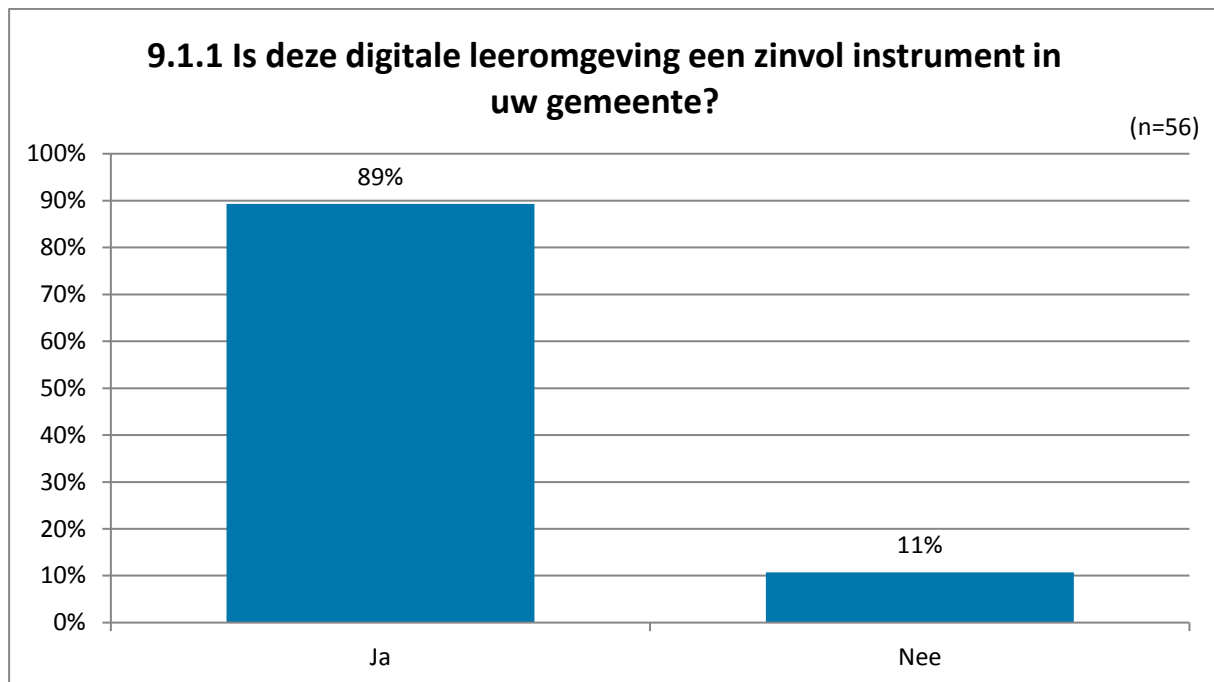
Inventarisatie van gegeven toelichting op vraag 9.1 (geen gebruik van digitale leeromgeving)

Regelmatig genoemd: De raadsleden wel verwezen naar de digitale leeromgeving.

Genoemd:

- 'Alleen verwezen naar website.'
- 'Daarvoor is hij te laat gelanceerd. Ik heb de raadsleden er wel meermaals op gewezen.'
- 'De digitale leeromgeving heeft weinig toegevoegde waarde.'
- 'Geen capaciteit voor, hopen we nu op te kunnen pakken.'
- 'We hebben alleen landelijke partijen in de raad, de inwerkprogramma's van deze partijen zijn prioritair.'

Zie alle toelichtingen in hoofdstuk 3.



Negen van de tien griffiers (89%) die de digitale leeromgeving hebben gebruikt in het inwerkprogramma vinden dit instrument zinvol.

Inventarisatie van gegeven toelichtingen op vraag 9.1.1 (is de leeromgeving een zinvol instrument):

- 'Voor sommige raadsleden wel, meerderheid laat zich leiden door de griffie in dezen.'
- 'Wordt (nog) te weinig geraadpleegd. De meerwaarde is nog niet voldoende duidelijk ook al omdat de inhoud voor verbetering vatbaar is. Als instrument biedt het veel mogelijkheden maar dan moeten we ze ook wel benutten.'

Zie alle toelichtingen in hoofdstuk 3.

9.1.2 Kunt u enkele positieve punten benoemen van de digitale leeromgeving?(n=51)

Inventarisatie van gegeven toelichtingen op vraag 9.1.2 (positieve punten van de digitale leeromgeving)

Meest vaak genoemd: Op elk moment beschikbaar en toegankelijk.

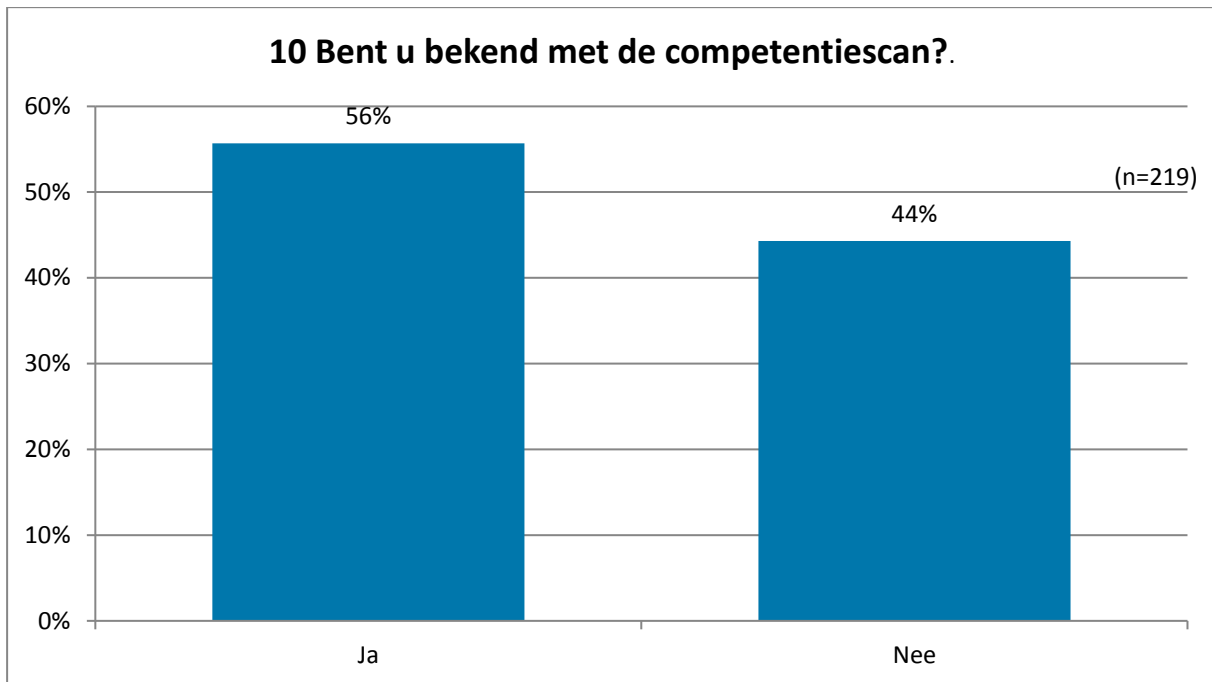
Genoemd: Aanvaardbaar startniveau, op eigen tijd inzetbaar, divers aanbod (zowel vaardigheden als inhoud), de leeromgeving is zeer toegankelijk, helder, kort en overzichtelijk, men krijgt antwoorden op vragen die men niet durft te stellen, opdeling in interessegebieden en prima basisinformatie.
Zie alle toelichtingen in hoofdstuk 3.

9.1.3 Kunt u enkele negatieve punten benoemen van de digitale leeromgeving?(n=31)

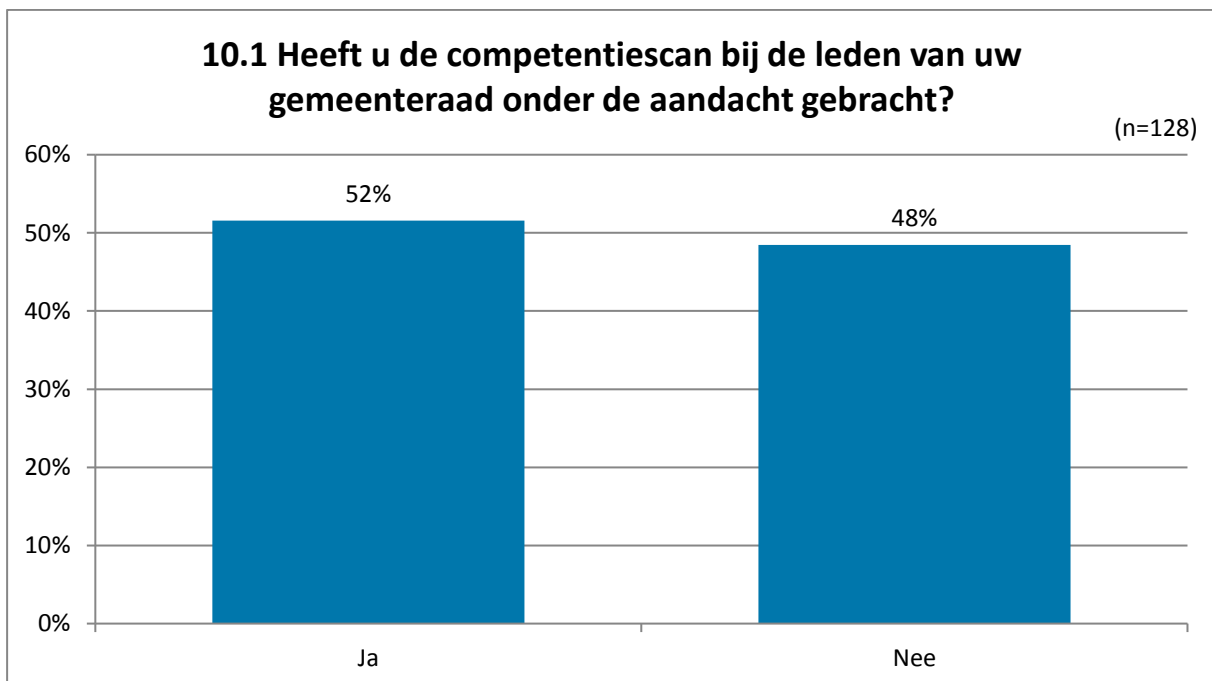
Inventarisatie van gegeven toelichtingen op vraag 9.1.3 (negatieve punten van de digitale leeromgeving)

Genoemd: Een valkuil kan zijn de vrijblijvendheid, geen "teambuilding", minder sociaal, niet zo interactief, te basic op onderdelen en te veel informatie waardoor het wat onoverzichtelijk is.
Zie alle toelichtingen in hoofdstuk 3.

Recent heeft organisatieadviesbureau Berenschot in opdracht van de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden, de Vereniging van Griffiers, de Vereniging van Nederlandse Gemeenten en het Ministerie van Binnenlandse Zaken een zogenaamde competentiescan voor raadsleden ontwikkeld. Hiermee kunnen raadsleden na gaan hoe ze scoren op de 'veel gevraagde' competenties van een raadslid.



Ruim de helft 56% van de respondenten (56%) kent de competentiescan, 44% niet.
Zie alle toelichtingen in hoofdstuk 3.



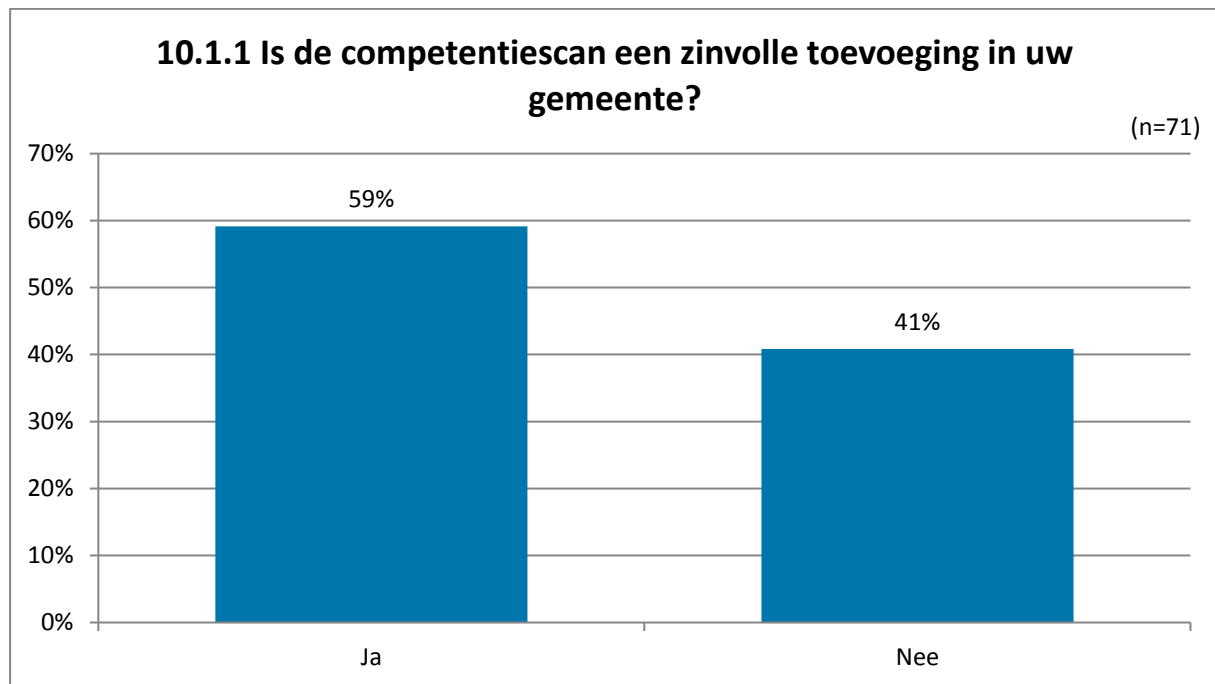
Van de griffiers, die de competentiescan kennen, heeft de helft (52%) het onder de aandacht gebracht van de gemeenteraad.

Inventarisatie van gegeven toelichtingen op vraag 10.1 (heeft u de competentiescan onder de aandacht gebracht)

Nee:

- 'De fracties vinden het geen taak voor de griffie om op hun competentie te wijzen.'
- 'Niet actief rol van griffie. De huidige raadsleden zijn door hun partijen in staat geacht het raadslidmaatschap in te vullen. Daar past geen actie van de griffier.'

Zie alle toelichtingen in hoofdstuk 3.



Zes van de tien griffiers (59%) die de competentiescan onder de aandacht hebben gebracht, vinden de scan een zinvolle toevoeging.

Inventarisatie van gegeven toelichtingen op vraag 10.1.1 (is de competentiescan een zinvolle toevoeging in uw gemeente):

- 'Ik denk dat het vooral voor inwoners die er aan denken om politiek actief te worden een goed hulpmiddel kan zijn.'
- 'Onder voorwaarde dat hij ook gebruikt wordt. Ik heb nog van geen van mijn raadsleden gehoord dat ze dit gedaan hebben.'
- 'Competentiescan zo in het begin is te vroeg. Ik denk dat deze na een jaar beter op z'n plek is.'
- 'Dat kan ik moeilijk beoordelen, aangezien ik niet de ervaringen van de raadsleden ken. Ik weet dus ook niet of de raadsleden op de competentiescan zitten te wachten.....'

Zie alle toelichtingen in hoofdstuk 3.

10.1.1.1 Kunt u uw positieve ervaringen benoemen met de competentiescan? (n=41)

Positieve ervaringen met de competentiescan zijn o.a.: 'geeft snel inzicht', 'bewustwording.' Diverse griffiers weten het niet ('niet bekend').

Inventarisatie van gegeven toelichtingen op vraag 10.1.1.1 (positieve ervaringen):

- 'Inzicht in competenties is behulpzaam bij doen van scholingsaanbod op maat.'
- 'We hebben het al toe kunnen sturen aan de partijvoorzitters als hulp voor bij de bepaling van de lijsten.'

Zie alle toelichtingen in hoofdstuk 3.

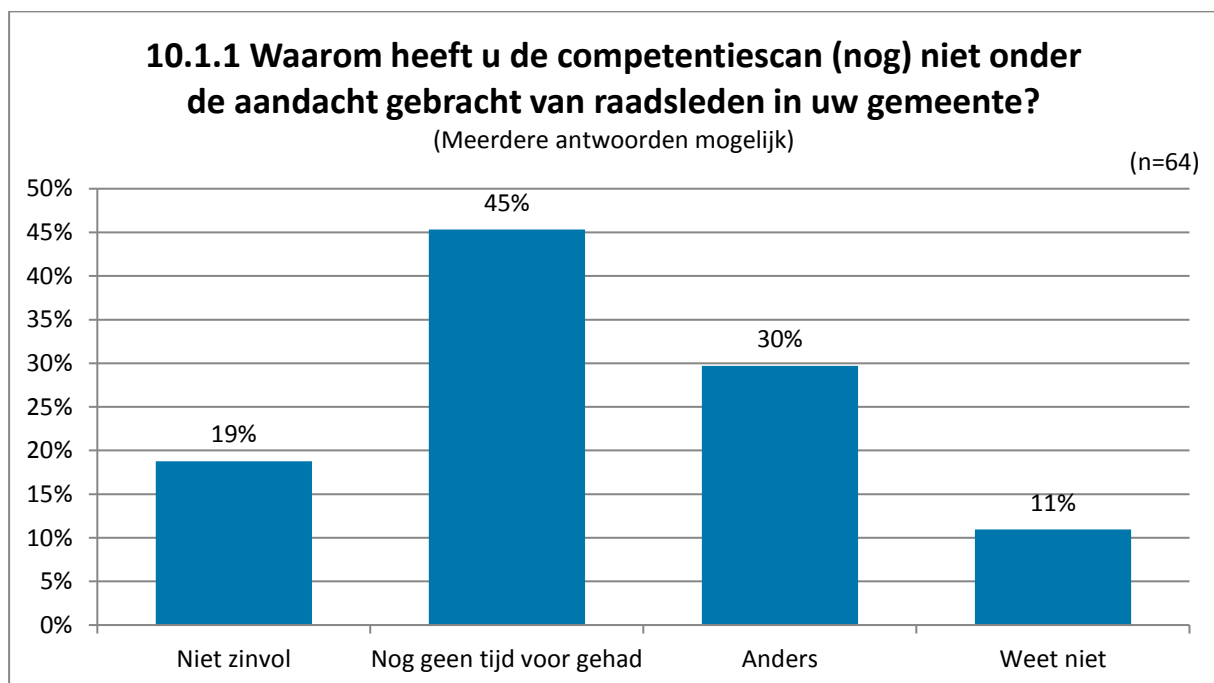
10.1.1.1 Kunt u uw negatieve ervaringen benoemen met de competentiescan? (n=25)

Negatieve ervaringen met de competentiescan zijn gerelateerd aan het feit dat griffiers onvoldoende kennis hebben van het gebruik ervan. Zoals: 'Ik heb geen idee hoeveel raadsleden m hebben ingevuld.'

Inventarisatie van gegeven toelichtingen op vraag 10.1.1.1 (negatieve ervaringen):

- 'Fracties willen zelf hun activiteiten regelen.'
- 'Te technocratisch voor systeem van gekozen burgers.'
- 'Nee, in mijn optiek is het een zinvolle toevoeging maar ik vermoed dat onze raadsleden er geen of nauwelijks gebruik van maken.'
- 'Partijen nemen het ter kennis aan, want 'het is al moeilijk genoeg om mensen te vinden.'
- 'Het is een afspiegeling van de samenleving, daar past geen profiel bij.'

Zie alle toelichtingen in hoofdstuk 3.



'Nog geen tijd voor gehad' geeft bijna de helft van de griffiers (45%) aan als belangrijkste reden waarom de competentiescan (nog) niet onder de aandacht van de raadsleden is gebracht.

Zie alle toelichtingen in hoofdstuk 3.

3 Toelichtingen

I Opleiding en ontwikkeling

1 'Om raadsleden goed voor te bereiden is een uitgebreidere inwerkperiode (voor het begin van de raadsperiode) nodig dan nu in mijn gemeente het geval is'

Toelichting

- Zeer mee eens**
- Bij de fractievoorzitters ligt de focus op dat moment vooral bij de verkiezingen waardoor het belang van een goede voorbereiding van mogelijke raads- of commissieleden, wel of niet op de kieslijst, geen prioriteit heeft. Regionaal bieden we wel een inwerkprogramma en zien we dat er wel belangstelling is.
 - In het eerste jaar van een nieuwe raadsperiode bieden we een uitgebreid inwerkprogramma aan
 - Men gunt zichzelf de tijd en de kosten niet.
 - Zeker omdat we nu met een herindeling te maken hebben, en daardoor een aantal zaken anders gaan waaronder de werkwijze van de raad.
- Mee eens**
- Alleen is dat meer de wens van de griffier dan van de raad zelf.....
 - De politieke partijen die in mijn gemeente meededen met de verkiezingen hebben echter laten weten geen prijs te stellen op inwerkactiviteiten vooraf.
 - Helaas ontbreekt de tijd vaak en wordt er al snel over gegaan tot de orde van de dag, de dagelijkse werkzaamheden van het raadslid.
 - Het inwerkprogramma is uitgevoerd. Wel merken we dat de eerste focus vd nieuwe raadsleden op de inhoud ligt, niet op inwerken. Verder gaan de vergaderingen gewoon door en moet het inwerkprogramma erbij gepropt worden. Het krijgt daardoor niet altijd de aandacht die het nodig heeft. Extra debet hieraan is dat net in de periode na de verkiezingen en tijden de coalitievorming de begrotingen en jaarrekeningen van de gemeenschappelijke regelingen moeten worden goedgekeurd. Nieuwe raadsleden weten niet wat hen overkomt. Zoveel papier, zo een onduidelijke positie van de raad. Ook de kaders voor de begroting en de jaarrekening van de gemeente zelf moeten worden vastgesteld. Allemaal belangrijke documenten met harde deadlines.
 - Maar dat is ook afhankelijk van het ambitieniveau van de raad / individuele raadsleden. Meer en beter opleiden heeft mijn voorkeur, maar ik realiseer mij ook dat al heel veel wordt gevraagd van raadsleden. Zij hebben doorgaans ook een 'normale' baan, gezinnen etc.
 - Maar ze zeggen er geen behoefte aan te hebben
 - Niet zozeer een inwerkperiode, maar aanmoedigingsbeleid om mensen mee te laten lopen bij info-raden, raadsbijeenkomsten etc. Als de lijsten bekend zijn kan met de aspirant raadsleden gestart worden met een inwerkprogramma. Dat beviel goed.
 - Probleem is dat al snel na de verkiezingen moet worden geacteerd in het raadswerk. Tijd voor een uitgebreider inwerkprogramma ontbreekt dan.
 - Raadsleden weten soms niet waar ze aan beginnen, qua tijdsbesteding maar ook inhoudelijk en kennen hun rol niet altijd.
 - We hebben dit jaar te maken gehad met wisseling van griffier tijdens de verkiezingen, waardoor het inwerkprogramma tussen wal en schip viel.

- Neutraal
- Als griffier heb ik dit in 2013/2014 ook daadwerkelijk gefaciliteerd, maar het presidium wenste dit in 2017/2018 niet te herhalen. Ik vind het op zich fijn om voor verkiezingen mensen al redelijk ingewerkt te hebben voor het raadswerk, in ieder geval de basis, maar met name landelijke partijen vinden dit geen taak voor de griffie (maar voor de eigen partijorganisaties). Inderdaad is de behoefte aan scholing door de griffier vooral aanwezig bij lokale (nieuwe) partijen, in ieder geval een zekere noodzaak.
 - Goed als potentiële raadsleden vooraf goede info krijgen over wat het zijn van raadslid inhoudt. Naast rol voor de partij kan ook griffie daarin kunnen ondersteunen. Beperkt ook inwerken voorafgaand aan verkiezingen mogelijk, hebben we bij ons regionaal gedaan. Echt inwerken lastiger, dan moeten toch eerst de gekozen raadsleden bekend zijn.
 - Inwerkperiode was vrij intensief; toch geven nieuwe raadsleden aan nog meer verdieping te willen (11 van de 17 raadsleden zijn nieuw)
 - Raadsleden hebben een uitgebreide inwerkprogramma aangeboden gekregen. Daarnaast zijn we met alle raadsleden een weekend 'op de hei' geweest om te spreken over burgerparticipatie, integriteit en welke raad men wenst te zijn (de rol van de raad).
 - We hebben een uitgebreide inwerkperiode gehad, en die was ook naar tevredenheid verlopen, maar bij de organisatie was het lastig om dit te plannen omdat er veel lopende zaken zijn. Idealiter zijn de verkiezingen eerder in het jaar, zodat de raadsleden ruim vóór het behandelen van de voorjaarsnota en de jaarstukken van de gemeenschappelijke regelingen hun inwerkprogramma kunnen genieten.
 - Wij hebben, al voor de verkiezingen, een regionaal inwerkeraanbod. Je merkt alleen dat (nieuwe) raadsleden daar niet allemaal gebruik van maken
- Mee oneens
- Al doende leert men, raadsleden moeten ook aan het werkt om dan te ervaren wat het raadslidmaatschap is en wat men er nog aan extra bagage voor nodig heeft. Politieke werkelijkheid moet ook ervaren worden.
 - Als griffier probeer je de vergaderdruk in de eerste anderhalve maand zo rustig te houden dat er coalitie besprekingen mogelijk zijn en dat er ruimte is voor een inwerk en kennismakingsprogramma. Verder zijn de griffiers in Utrecht al in januari begonnen met het aanbieden van trainingen voor alle mensen die op de lijsten stonden.
 - De raad heeft een zeer lange inwerkperiode gehad. De toegevoegde waarde daarvan bleek beperkt.
 - Er is bijna een half jaar voor uitgetrokken
 - Er vindt in het verkiezingsjaar een uitgebreid inwerkprogramma plaats. Uiteraard kan het beter, maar of het uitgebreider moet???
 - In 2014 hadden we een nog uitgebreider programma en toen hingen de tongen van de raadsleden op hun schoenen: 'Griffier, mag het een onsje minder?'
 - Ik vind dit vooral iets van de politieke partijen zelf.
 - Inwerkprogramma flink uitgebreid, omdat het bij vorige raadsperiode te kort was. Doorlopend programma, ook nog in 2019.
 - Landelijke partijen zorgen zelf al voor opleiding
 - Samen met griffiers uit de regio verzorg ik in de maanden voor de verkiezingen een serie van workshops voor (potentieel) aankomende raadsleden.



- We vragen te veel van mensen - eerder beginnen met opleiden is echt geen garantie voor meer succes
- Wij hanteren al een ruime inwerkperiode van 1 jaar
- Wij hanteren een uitgebreide inwerkperiode.
- Wij hebben een gedeelte van het inwerkprogramma voor de raadsverkiezingen gedaan
- Wij verzorgen inwerkprogramma na de verkiezingen. Een introductie cursus voor de verkiezingen kan interessant zijn; hier hebben wij "Politiek Actief" georganiseerd.
- Zeer uitgebreide inwerkperiode genomen.

Weet
niet

- Hoe eerder begonnen wordt met een uitgebreide voorbereiding, hoe beter. Probleem is echter: wie komen er in de raad? Dat wordt pas bij de verkiezingen bekend. Verder: de fracties zijn voor de verkiezingen vooral gefocust op de verkiezingen zelf, een inwerkprogramma is dan lastig. Dus: op zich wel mee eens maar de vraag is of het reëel is.

2 'Om raadsleden goed voor te bereiden is het noodzakelijk dat mijn griffie eerder begint met het opstellen van een inwerkprogramma'

Toelichting

- Zeer mee eens**
- En vooral dat de fractievoorzitters dit actief steunen en promoten en de griffie de ruimte geven om dit te doen.
 - In het eerste jaar van een nieuwe raadsperiode bieden we een uitgebreid inwerkprogramma aan.
Dit programma wordt door de griffie opgesteld en afgestemd met de fractievoorzitters
 - In onze gemeente wordt het inwerkprogramma nog door het presidium in de oude samenstelling vastgesteld. De inwerkperiode loopt vervolgens vanaf 23 maart tot en met 11 december 2018
 - Maar de raad zelf moet de wens daartoe uiten. Die wens heeft men, ondanks aandringen, tot nu toe niet gehad.
- Mee eens**
- .
 - Begin voor de verkiezingen al met een inwerkprogramma voor kandidaat raadsleden. De lijstvolgers daarin meenemen.
 - De raad wil pas na de verkiezingen beginnen met inwerken.
 - Het opstellen van een goed inwerkprogramma is best lastig. Vooral omdat ik maatwerk wil leveren, rekening houden met de ervaringen, vaardigheden en ambities van de verschillende raadsleden. Aanbod is er voldoende, maar het blijft puzzelen om een goed opleidingsprogramma voor de eigen raad te realiseren. Ik heb er nu voor gekozen om met een raadsopleidingsgroep te werken om meer feedback en input te krijgen bij het samenstellen van -toch wel- een dynamisch opleidingsprogramma.
 - In het jaar voor de verkiezingen wordt hiermee gestart.
 - We hebben dit jaar te maken gehad met wisseling van griffier tijdens de verkiezingen, waardoor het inwerkprogramma tussen wal en schip viel.
 - Wij zijn al in januari voorafgaand aan de verkiezingen begonnen met het inwerken van de potentiële nieuwe raadsleden. Dat heb ik 4 jaar geleden in mijn toenmalige gemeente ook gedaan en beide keren is dat zeer goed bevallen. Wordt ook erg gewaardeerd door de kandidaten op de lijsten
- Neutraal**
- Griffie Vlissingen is op tijd begonnen. Heeft opleidingsprogramma afgestemd met presidium oude raad en het eerste presidium nieuwe raad.
 - Is totaal afhankelijk van de raadsleden die gekozen worden. Wat is hun niveau enz.
 - Men weet wanneer de verkiezingen zijn en dan is het een kwestie van plannen.
- Mee oneens**
- De griffie is wel vroeg begonnen maar er bleek op dat moment nog geen behoefte aan (zie ook vorige vraag).
 - Het inwerkprogramma is tijdig opgesteld en organisatie is hierbij meegenomen en tevens ingezet.

- Het inwerkprogramma tijdig opstellen is wat mij betreft niet het probleem. Het gaat om voldoende capaciteit voor een goede uitvoering. En vooral om gedurende de vier jaar aandacht te hebben voor opleiding.
- Het knelpunt ligt niet bij het opstellen van een inwerkprogramma. Zie verder toelichting op vraag 18.
- Ik ben zeer op tijd begonnen.
- We beginnen op tijd.
- We hadden begin 2018 al een draaiboek en inwerkprogramma klaar en dat hebben we ook redelijk goed kunnen uitvoeren. Maar vroeg een flinke tijdsinvestering voor de raadsleden direct na de verkiezingen.
- We hebben voorafgaand aan de verkiezingen een inwerkprogramma afgestemd in het Presidium. We hebben daartoe eigen ideeën vanuit de griffie en organisatie aangevuld met input die we hadden gevraagd bij de toen actieve raadsleden over wat zij nodig achten.
- We zijn al vroeg begonnen met deze inwerkperiode.
- We zijn op tijd begonnen en netjes conform planning uitgevoerd.
- Zijn begonnen in augustus 2017. Was misschien iets te vroeg om programma te toetsen met fracties.

Zeer mee
oneens

- Dit is heel goed in te plannen. Als griffier kan je er op vooruitlopen. Probeer slimme combi's met andere griffies. Je hoeft niet alles in je eentje te doen. Betrek de raad op tijd bij je voornemens. Ik heb in januari een evaluatie over de raadsperiode 2014-2018 gehouden. Deze heeft veel input voor het inwerkprogramma opgeleverd.
- Griffie was in 2017 al bezig met het inwerkprogramma, om daarvoor ook tijdig budget aan te vragen in de begroting 2018.
- Het inwerkprogramma wordt in de zomermaanden voorafgaande aan het verkiezingsjaar opgesteld.
- Rare vraag, elke griffie weet wanneer de verkiezingen zijn en wanneer het dus nodig is een inwerkprogramma te hebben. De activiteiten die daaruit voort vloeien zijn wellicht te veel voor de reguliere werkzaamheden van de griffie. Tijdelijke uitbreiding in die periode is dan ook nodig. Net als bij een burgemeestersbenoeming of een recht van enquête uitgevoerd door de griffie.
- We hebben dit ruim een halfjaar vóór de verkiezingen kunnen doen.
- We zijn in januari al begonnen toe de kieslijsten bekend waren.
- Zijn er een jaar voor de verkiezingen mee begonnen. Dat zegt niets over de draagvlak onder de raadsleden voor deelname aan het programma.

Weet niet

- Eerder dan wat?

3 'Ondersteuning door de Vereniging van Griffiers kan mijn griffie helpen om raadsleden goed voor te bereiden.'

Toelichting

- Zeer mee eens
- VvG biedt interessante bijeenkomsten voor mij als griffier. De kennis die ik bij deze bijeenkomsten op doe gebruik ik mede om raadsleden goed voor te bereiden
 - Wij maken vaak gebruik van informatie die we via de VvG of de eigen VvG-griffierskring verkrijgen.
- Mee eens
- .
 - Bij dit antwoord heb ik onder "ondersteuning" verstaan: het geven van ideeën. Geen personele ondersteuning.
 - Er gebeurt al veel (informatie, workshops) maar ik denk dat er ook nog wel meer mogelijk is. Dan heb ik het bv. over de rol van de raad in de driehoek raad/college/organisatie en de rol van de driehoek daarin (burgemeester, griffier, secretaris). Hoe verloopt het samenspel in die driehoeken effectief? (zodat vragen als "hoe kan de gemeente ervoor zorgen dat aantrekkelijk en effectief "van buiten naar binnen wordt gehaald" kan worden georganiseerd".
 - Indien tijdig (Najaar voor de verkiezingen)
- Neutraal
- Ons regionale aanbod 'staat' inmiddels
- Mee oneens
- De VvG is een vrijwilligersorganisatie; wij kunnen als griffiers zaken met elkaar delen en dat gebeurt ook op dit gebied. Om griffiers te kunnen ondersteunen dient de vereniging met professionals, betaald door BZK te worden uitgebreid.

4 'Ondersteuning door de Nederlandse Vereniging van Raadsleden kan mijn griffie helpen om raadsleden goed voor te bereiden.'

Toelichting

- | | |
|------------------------|--|
| <p>Zeer mee eens</p> | <ul style="list-style-type: none"> • De elektronische leeromgeving wordt door sommigen al gebruikt. Deze was nu relatief laat beschikbaar. In het algemeen worden de bijeenkomsten van de Vereniging als neutraal en dus niet sturend beoordeeld en dat werkt drempelverlagend. • De vereniging van raadsleden mag zich wel meer profileren als de expert voor raadsleden. Nu pakt de vereniging van griffiers die handschoen nog wel eens op. Zeker op het vlak van rechtspositie is dat een beetje een rare. • En laat de NVVR dan beginnen om ook de griffiers het mogelijk te maken (uiteraard tegen betaling) in te loggen op de website van de raadsledenvereniging. Nu worden raadsleden handige tips gegeven. De griffier kan daar niet bij en e.e.a. dus ook niet stimuleren bij de raadsleden. Ik heb hierover wel eens contact gehad met Raadsleden.Nu, maar dat hielp niet. • NVR biedt goede trainingen voor raadsleden aan. Deze trainingen zijn behulpzaam bij het voorbereiden van raadsleden • We hoeven toch niet allemaal het wiel opnieuw uit te vinden? De digitale leeromgeving is al een hele mooie stap op deze weg. • Wij maken vaak gebruik van informatie die we via de NVR verkrijgen. |
| <p>Mee eens</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Aantal leuke filmpjes, die zeer gewaardeerd zijn (zoals over werkgeverscommissie en rekenkamercommissie) • Al moeten we voorkomen dat we op elkaar stoel gaan zitten en er ruimte moet blijven voor maatwerk. In iedere gemeente werkt het toch vaak net weer even iets anders. • Moeten ze mijn raadsleden wel zien te bereiken • Zie toelichting vraag 20 |
| <p>Neutraal</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Graag tijdig en van toegevoegde waarde • Ik heb het idee dat zij de plank nog wel eens misslaan en verkeerde info geven. • Volgens mij hoort dit primair via politieke partijen te lopen. Zie eerder antwoord. Lokale (nieuwe) partijen schieten dan wel tekort. |
| <p>Mee oneens</p> | <ul style="list-style-type: none"> • De vereniging voor Raadsleden is vooral voor raadsleden. Onderling contact over inhoud tussen de vereniging van raadsleden en (de vereniging van) griffiers kan heel nuttig zijn. |
| <p>Zeer mee oneens</p> | <ul style="list-style-type: none"> • VvR heeft een belangrijke rol, maar richt zich op raadsleden. • De VNG is een door wethouders en burgemeesters gedomineerde organisatie. Die kijkt niet met een democratische, maar met een bestuurdersbril naar zaken. De VNG kan dan ook geen rol hebben bij het opleiden van raadsleden. |

5 'Mijn griffie heeft voldoende capaciteit om een adequaat inwerkprogramma voor raadsleden uit te voeren.'

Toelichting

- Zeer mee eens**
- Niet om als griffie alles zelf te doen. Het inhoudelijke inwerken kan door adviseurs van de concernorganisatie van het college plaatsvinden (capaciteit en deskundigheid zijn in voldoende mate aanwezig)
 - Uitvoeren niet, maar wel opstellen en inhuren/ ambtelijke bijstand vragen voor uitvoering van een deel van de training.
- Mee eens**
- De capaciteit bij de griffie is voldoende. We maken overigens ook dankbaar gebruik van de kennis en capaciteit binnen de ambtelijke organisatie voor het inwerkprogramma
 - De inhoudelijke bijdragen voor het inwerkprogramma wordt onder meer geleverd vanuit de ambtelijke organisatie. De griffie(r) is de regisseur en de organisator van het programma. Er vindt afstemming/terugkoppeling plaats met het presidium
 - Dit kan alleen omdat ik beroep kan doen op capaciteit uit ambtelijke organisatie.
 - Een inwerkprogramma wordt door de griffie opgesteld en gecoördineerd. De uitvoering vindt veelal plaats door anderen (trainers of ambtenaren).
 - Griffie heeft de regie bij de organisatie van het inwerkprogramma. Voor de uitvoering maakt ze gebruik van derden en eigen mensen uit de ambtelijke organisatie.
 - Het inwerkprogramma wordt samen met de ambtelijke organisatie opgesteld en uitgevoerd. Is dus geen solo actie van de griffie
 - Hoewel het soms kan helpen om 'vreemde ogen' binnen te halen
 - In samenwerking met ambtelijke organisatie
 - Mede doordat we met de gemeentesecretaris goede afspraken hebben over het gebruik van zijn ambtenaren wanneer dit nodig is voor specifieke taken of in bepaalde periodes.
 - Mede omdat we dit regionaal oppakken voor wat betreft de periode voor de verkiezingen
 - Slim plannen en kijk naar de kwaliteiten in de raad of in het ambtelijke apparaat. Schakel die mensen in!
 - Voor het moment wel; het aantal overuren is echter wel top....
- Neutraal**
- .
 - Er kan beroep worden gedaan op de ambtelijke organisatie voor ondersteuning hierbij, daarom is het antwoord 'neutraal.' Zonder die assistentie zou het 'mee oneens' zijn.
 - Het inwerkprogramma is een samenspel tussen ambtelijke organisatie en griffie.
 - Is mede afhankelijk van de thema's.
 - Maar heeft wel te maken met het maken van keuzes
 - Over het algemeen stem je het inwerkprogramma ook af op je eigen capaciteit. De vraag is daarmee een retorische.... Meer capaciteit is meer inwerkprogramma, minder capaciteit, minder inwerkprogramma.....
 - Samenwerking met de ambtelijke organisatie is wenselijk en nodig. Daarnaast hebben we beperkt externe kennis ingehuurd.

- Mee
oneens
- Dat vergt wel wat extra tijd en inzet, ik merk dat het lastig is.
 - Het gaat niet alleen om capaciteit maar ook om deskundigheid en onpartijdigheid. Zo hebben we voor het onderdeel p&c de organisatie ingezet, voor het onderdeel integriteit een externe ingehuurd en gaat de werkgeverscommissie op 19 november naar een training georganiseerd door de vereniging van raadsleden/griffiers.
 - Het inwerken van raadsleden is een coproductie tussen de griffie en de ambtelijke organisatie. Als we dit als griffie alleen zouden moeten doen, zou het niet lukken.
 - Ik heb gebruik gemaakt van de inzet van ambtenaren uit het apparaat. Dat ging uitstekend.
 - Ik heb veel ondersteuning vanuit de organisatie gekregen om het door mij opgestelde inwerkprogramma ten uitvoer te kunnen brengen.
 - Ik vind dat er meer nodig is, waarvoor we geen capaciteit zouden hebben. De raad vraagt daar echter niet om.
 - In het algemeen stellen de raadsleden prijs om les te krijgen van mensen van buiten, experts.
 - Nee, niet voldoende capaciteit en daarom wordt deze én van buiten ingehuurd én een welwillend beroep gedaan op collega's uit de ambtelijke organisatie.
 - Op sommige vlakken missen we expertise.
 - Veel kennis huren we in bij marktpartijen. In dat licht hebben we voldoende capaciteit om de inhuur en begeleiding uit te voeren.
 - Wat is adequaat? Als er meer capaciteit zou zijn, kan er meer gedaan worden. We doen nu de (minimale) basis. Ruimte voor een goede follow up is beperkt.
 - Wij hebben voor deze periode een trainee ingezet.
- Weet
niet
- De nieuwe griffie moet nog gevormd worden voor de nieuwe gemeenteraad

6 Heeft u de raadsleden die dit jaar nieuw in de raad zijn gekomen, voorbereid op hun werk met een inwerkprogramma?

Toelichting

Ja

- .
- Al voorafgaand aan de raadsverkiezingen zijn wij met de kandidaat raadsleden aan de slag gegaan ter voorbereiding.
- Brief aan mensen die op kieslijst staan met wat er aangeboden wordt
- Cursus Pro Demos aangeboden Politiek Actief, inwerkprogrammaboek gemaakt, Inwerksessies samen met de ambtelijke afdelingen verzorgd.
- De gehele raad heeft een inwerkprogramma doorlopen
- Dit programma loopt nog steeds.
- Er was een regionaal aanbod.
- In het eerste jaar van een nieuwe raadsperiode bieden we een uitgebreid inwerkprogramma aan
- Inwerkprogramma is niet alleen voor raadsleden die nieuw in de raad komen maar ook voor ervaren raadsleden
- Inwerkprogramma was er ook zittende raadsleden.
- Onduidelijke vraag. Ons inwerkprogramma begon na de verkiezingen, duur was een half jaar.
- Overigens was dit programma voor alle raads- en commissieleden toegankelijk.
- Voor zover dit mogelijk was gezien capaciteit en budget.4/15
- Voordat de verkiezingen plaatsvonden heb ik een gesprek gehad met een fractie die zou gaan bestaan uit geheel nieuwe leden van de raad. Dit gesprek is onlangs herhaald (komen de verwachtingen uit etc.)
- We hadden een uitgebreid inwerkprogramma welke voor het zomerreces werd afgesloten met een tweedaagse voor de nieuwe raad.
- Zij het in zeer beperkte mate.

Nee

- Op individuele basis heeft inwerking plaatsgevonden

Dit jaar zijn er geen verkiezingen geweest in mijn gemeente

- Herindelingsgemeente per 1-1-2019
- Herindelingsverkiezingen op 21 november, inwerkprogramma vanaf eind november
- Vanwege herindeling zijn er 21 november verkiezingen, inwerken is volgend jaar aan de orde.

6.1 Hoeveel raadsleden hebben meegedaan aan dit inwerkprogramma?

Toelichting

- | | |
|-----------------------|--|
| Allemaal
(100%) | <ul style="list-style-type: none">• 100% van de nieuwe, maar ook veel 'oude' leden doen mee• Alle raadsleden hebben wel aan onderdelen meegedaan; niet alle raadsleden hebben alle onderdelen gedaan.• Het totale inwerkprogramma kende 18 bijeenkomsten verdeeld over een half jaar. Ieder raadslid is wel bij één van de bijeenkomsten geweest. De bezettingsgraad van de bijeenkomsten was gemiddeld rond de 50%.• In principe allemaal. Op onderdelen ervaren raadsleden wat minder• Sommigen alleen bij delen, met name zittende raadsleden veel lagere deelname (beetje overschatting wellicht van hun eigen kunnen maar toch)• Wisselende deelname per onderdeel programma. Sommige onderdelen hadden verplichtend karakter. |
| Tussen 75%
en 100% | <ul style="list-style-type: none">• Bijna alle raadsleden hebben aan één of meer bijeenkomsten in het kader van het inwerkprogramma deelgenomen• Dat hing af van het onderwerp en wat hun portefeuille en kennisniveau is.• De nieuwe raadsleden en beëdigde steunfractieleden hebben meegedaan aan het inwerkprogramma. Van de oude raadsleden heeft een deel meegedaan.• Hoewel begrijpelijk, blijven raadsleden die na de verkiezingen weer terug komen vaak weg bij een inwerkprogramma (we kennen het al). Voor de teambuilding zou het goed zijn dat iedereen toch zoveel mogelijk mee doet.• Niet alleen raadsleden, maar ook de commissieleden, niet zijnde raadslid, konden deelnemen aan het inwerkprogramma.• Sterk wisselende deelname• Ze volgen allemaal wel ergens een onderdeel - maar zeker niet allemaal alles |
| Tussen 50%
en 75% | <ul style="list-style-type: none">• .• Heel wisselend.• Inwerkprogramma loopt nog• Jammer dat zittende raadsleden niet erg geïnteresseerd waren |
| Tussen 25%
en 50% | <ul style="list-style-type: none">• Het inwerkprogramma is nog niet afgerond. O.a. Integriteit en debatvaardigheden staan nog op het verlanglijstje. Had echter geen prioriteit bij de raad zelf.• Vooral de nieuwe aankomende raadsleden hebben meegedaan |

6.1.1 Kunt u toelichten wat in het algemeen de reden was voor niet deelnemen.

Toelichting:

- ?
- "we weten het wel"
- 2 redenen: vooral agenda technische overwegingen. Soms ook inmiddels vergaarde kennis
- Afhankelijk van training: verhinderd; ervaring
- Agendadruk
- Agendadrukke
- Agendaperikelen deelnemers
- Agendaproblemen (2x)
- Al bekend of geen tijd
- Al eerder raadslid
- Al eerder raadslid geweest
- Al jaren raadslid
- Al jarenlang raadslid
- Al langer raadslid
- Al langer raadslid.
- Al veel ervaring
- Als raadsleden al ervaring hadden
- Andere verplichtingen (4x)
- Andere verplichtingen en het gevoel dat het niet nodig is
- Andere werkzaamheden
- Bestaande raadsleden doen niet altijd mee.
- Bezig met formatie
- Blijkbaar vond men het niet belangrijk/nuttig genoeg.
- Dat waren al zittende raadsleden
- De helft van mijn raad zit al heel lang
- De kieslijst was nog niet gereed van een nieuwe partij.
- De niet deelnemers zijn vooral te vinden onder de raadsleden die ook in de vorige raadsperiode al actief waren.
- De oudgedienden achtten zich voldoende ervaren
- De raadsleden die na de verkiezingen weer terug keren geven vaak aan dat het voor hen niet nodig is "we kennen het al"
- Degenen die al langer raadslid waren vonden het niet nodig om aanwezig te zijn.
- Divers
- Diverse raadsleden al enige tijd in raad
- Druk, niet nodig enz.
- Druk met eigen werk/gezin
- Drukke andere werkzaamheden
- Drukke
- Drukke; de vele bijeenkomsten.
- Een tweede of derde termijn als raadslid
- Enkele ervaren raadsleden namen niet aan alle onderdelen mee.
- Er zijn altijd mensen, die menen alles al te weten
- Ervaren raadsleden
- Ervaren raadsleden zien soms daarvan af omdat zij menen voldoende kennis te hebben

- Ervaring
- Gebrek aan tijd, al reeds ervaren
- Geen behoefte
- Geen belangstelling, voldoende ervaring
- Geen idee, geen interesse??
- Geen interesse
- Geen nieuw raadslid
- Geen tijd
- Geen tijd en niet alles hoeft door iedereen gevolgd te worden
- Geen tijd en prioriteit. Een aantal was bijgeschoold door hun pol. partij
- Geen tijd of al een keer gedaan
- Geen tijd of interesse.
- Geen tijd, andere prioriteiten
- Geen tijd/prioriteit
- Geen vrij kunnen krijgen van werkgever
- Geen zin of tijd (vermoed ik)
- Gewoon verhinderd
- Heel ervaren raadsleden
- Het idee hebben al de benodigde kennis te hebben.
- Het inwerkprogramma besloeg 7 avonden. Niet iedereen was in staat om alle 7 avonden aanwezig te zijn.
- Ik denk agendabeheer van het raadslid.
- Ken het al, ziekte
- Kennis
- Meestal tijdgebrek, vakantie
- Men acht zich voldoende ervaren
- Nee
- Nee, behalve een enkeling die vond dat hij al voldoende weet.
- Niet bekend (2x)
- Niet te combineren met baan
- Niet-deelnemers vonden vaak dat zij de workshops niet (meer) nodig hadden en voor sommigen paste de planning niet in de agenda.
- Omdat ze niet verwachtten in de raad te komen of vanwege agenda technische redenen
- Onbekend
- Oude rotten wisten alles al
- Oudere raadsleden denken alles al te weten
- Oudgediende
- Oudgedienden
- Planning, onvoldoende duidelijke communicatie
- Portefeuille, tijd en al beschikbare kennis
- Programma was vooral gericht op de nieuwe raadsleden
- Raadsleden die al meerdere perioden zitten hebben in de raad hebben niet deelgenomen aan alle onderdelen van het inwerkprogramma
- Raadsleden uit de vorige bestuursperiode vonden deelname niet nodig
- Reeds ervaren raadslid
- Reeds ervaring als raadslid
- Reguliere verhindering

- Sommige raadsleden hadden er net één of meerdere periodes opzitten en hebben geen nadere introductie nodig.
- Sommige raadsleden menen dat zij al veel ervaring hebben. Ik doe dan een beroep op deze mensen om toch deel te nemen (kunnen ze juist ervaring delen, belangrijk voor het groepsproces, teambuilding, je leert altijd bij etc.)
- Te druk met andere dingen
- Te druk, en al langer zitting in de raad
- Tijd (2x)
- Tijd en ijdelheid het niet nodig vinden
- Tijd en ruime ervaring als raadslid
- Tijd vermoed ik
- Tijd, ervaring
- Tijd, of ze zaten al in de raad en dachten niets nieuws te horen
- Tijdgebrek (4x)
- Tijdgebrek?
- Tijdsdruk
- Tijdsdruk? Het is gissen.
- Tijdsfactor
- Tijdsgebrek
- Tijdstip
- Vakantie
- Vakantie en lang zittende raadsleden die veronderstellen alles al te weten.
- Vakantie, ziekte, ervaring
- Van de nieuwe raadsleden hebben 100% deelgenomen. Zittende raadsleden waren al op de hoogte.
- Veel interesse bij nieuwe raadsleden, maar minder onder 'oude' raadsleden
- Veelal gericht op nieuwe raadsleden en ondersteuners ondersteund door enkele ervaren raadsleden
- Velen achten zichzelf voldoende geschoold/ervaren. of maken er geen tijd voor vrij.
- Verhinderd (3x)
- Verhinderung op de beschikbare data
- Verhinderung, al aanwezige ervaring
- Verschuiving met wethouders en nieuwe raadsleden
- Vooral de herkozen raadsleden 'denken' het niet nodig te hebben
- Vooral zittende raadsleden hebben niet meer deelgenomen
- Voortzetten raadslidmaatschap
- Waren al raadslid
- Waren raadslid in vorige periode(n)
- Was alleen voor nieuwe raadsleden, van de raadsleden die niet nieuw waren, werd verondersteld dat zij dit niet nodig hadden
- Weinig vernieuwing in de raad, de meesten zitten al langer in de raad
- Werk
- Werk of al lang raadslid zijn
- Xxx
- Zaten al in de raad en menen het wel te weten
- Ze weten al genoeg
- Zeer ervaren raadsleden komen niet naar alle bijeenkomsten.
- Zijn raadsleden die al langer in de raad zitten

- Zittend blijvende raadsleden hadden de focus met name op de verkiezingen en coalitievorming
- Zittend raadslid
- Zittende raadsleden deden niet aan alles mee
- Zittende raadsleden zien eerder van deelname af omdat zij het denken allemaal al te weten.....
- Zittende raadsleden zijn van mening bekend te zijn met de materie.

Toelichting

- Toelichting: • Programma was expliciet bedoeld voor nieuwe en oude raadsleden.

6.2 Van welke leermiddelen en informatie heeft u gebruikt gemaakt bij het opstellen van dit inwerkprogramma? Ik heb gebruik gemaakt van:

Anders, namelijk:

- Accountant
- AenO fonds en Pro Demos
- Bijeenkomsten
- Een mix van materiaal uit verschillende bronnen
- Eigen invulling
- Eigen leermiddelen (eigen handboek gemaakt en zelf praktische training gegeven)
- Eigen materiaal
- Eigen methode
- Eigen opgestelde informatie
- Ervaring voorgaande raadsperiodes.
- Extern bureau
- Externe docenten
- Externe trainers
- Ideeën van andere gemeenten en verzoek van raadsleden zelf.
- Informatie van de VNG.
- Informatie van gemeenschappelijke regelingen
- Informatie vanuit de lokale gemeenschap
- Ondersteuning van derden (commercieel en niet-commercieel)
- Pro Demos
- Regionaal inwerkprogramma
- Regionale informatie
- Samen met griffiers uit de regio is gewerkt aan introductieprogramma voor nieuwe raadsleden.
- Samen met oud-collega opgepakt
- Van GR-en
- Verzocht aan GR- en om een presentatie te geven. Ook is gewezen op de digitale leeromgeving voor raadsleden. Tot slot hebben alle sectorhoofden een presentatie verzorgd.
- VNG (2x)
- VNG en collega-gemeenten
- VNG, maar ook van allerlei lokale partners zoals politie, Universiteit, Hogeschool, lokale en regionale media, cultuursector, enz.
- Voorgaande inwerkprogramma's van onszelf en collega's
- Werkbezoeken in regionaal verband, speeddaten met maatschappelijke organisaties

Toelichting

- Behoefte vooraf geïnventariseerd
- Een carrousel dag waarbij raadsleden in groepen langs afdelingen gaan en daar een korte workshop krijgen over de actuele/lopende zaken op de betreffende afdeling gericht op raadsonderwerpen. Daarnaast heeft iedere afdeling factsheets gemaakt over de actuele/lopende bestuurlijke thema's waarin een terugblik is gegeven wat in de afgelopen jaren is gebeurd, wat de huidige stand van zaken is en welke stappen in de komende raadsperiode moeten worden gezet.

Tevens is een deel van het inwerkprogramma samen ingevuld met de buurgriffies omdat er over twee jaar een herindeling plaatsvindt.

- Griffie heeft inwerkprogramma gebaseerd op programma's eerdere jaren, andere gemeenten, handreikingen, inschatting behoeften, eigen opvattingen over wat noodzakelijk was.
- Informatie schriftelijk en via bijeenkomsten. Bijeenkomsten deels zelf georganiseerd en verzorgd (kennismaking raadswerk, p&c cyclus, communicatie, raadsinformatiesysteem, raadsinstrumenten, bijeenkomsten op inhoudelijke thema's, etc.), deels extern ingehuurd (bijv. regionale samenwerking, integriteit, vergaderen en voorzitten).
- Integraal programma competenties en inhoudelijke onderwerpen zijn behandeld
- Inwerkprogramma is maatwerk. Ik doe ideeën op uit VvG en VvR maar we organiseren het zelf.
- Raadsleden gewezen op bestaan verenigingen; raadsleden brief doorgestuurd ed.

7 Heeft u -naast een inwerkprogramma voor de nieuwe raad- structureel nog een leer- en ontwikkelprogramma voor raadsleden gedurende de resterende raadsperiode?

Toelichting

- Ja
- Bij deze begroting krijgt ieder raadslid een bedrag van 1000 per jaar plus 150 voor hotel en km voor eigen ontwikkeling. Daarnaast worden de fractiebudgetten opgehoogd van 850 naar 1000 per raadslid.
 - Dat programma is in opbouw, er is sinds dit jaar geld voor.
 - De opleidingsbehoefte wordt jaarlijks geïnventariseerd.
 - Debattraining en dergelijke
 - Eigen scholingsprogramma voor hele raadsperiode
 - Elk jaar een 'heidag', dat ingevuld wordt door burgemeester, griffier en gemeentesecretaris.
 - Het opleidingsprogramma is afgestemd op de vraag tijdens een heisessie van 2 dagen. Tijdens die sessie zijn ook trainingen gegeven. Zie de heisessie en het opleidingsprogramma 2018/2019 als inwerkprogramma
 - Ik blijf proberen raadsleden enthousiast te maken voor bijeenkomsten van de NVR (Raad op zaterdag), Voor sommige onderwerpen (Omgevingswet, Energie) nodig ik een avond een gastspreker uit, om de raad zo veel als mogelijk op het zelfde informatieniveau te krijgen.
 - In elk geval voor GR'en, i.s.m. griffierskring
 - In overleg met het presidium bepalen we de collectieve opleidingsbehoefte gedurende de raadsperiode
 - Integriteit/ondermijning is een terugkerend thema. We doseren het inwerk- en ontwikkelprogramma op basis van de actuele ontwikkelingen en behoeftes vanuit de raad.
 - Jaarlijks heisessie met daarin vorming/opleiding. tweejaarlijks integriteitstraining, jaarlijks voorzitterstrainingen en dan nog ad hoc trainingen
 - Jaarlijkse raadsretraite en periodieke bedrijfsbezoeken

 - Nog niet dichtgetimmerd, maar afspraken zijn gemaakt om gedurende de periode te blijven investeren op kennis en vaardigheden
 - Studium Generale - Er is aan de hand van de basis opleidingsbehoeften van de Nederlandse vereniging voor Raadsleden een inventarisatie geweest bij raadsleden wat zij zelf graag willen leren/waar ontwikkelperspectief ligt. Dit helpt in opzetten van meerjaarlijks programma. Voor elk wat wils, niets is verplicht. Opkomst goed.
 - Themabijeenkomsten over politiek relevante onderwerpen en scholing per raadslid
 - Vraaggericht vanuit de raad.
 - We doen aan continue ontwikkelen. Is ook sterk afhankelijk van wat er speelt in de gemeente
 - We gaan een permanente scholing/ontwikkeling aanbieden
 - We hebben in de vergaderplanning een aantal dagen vrij gehouden voor studie. Daarnaast hebben we elk jaar een studiedag.
 - We hebben verdiepende bijeenkomsten op basis van de dossiers die in de raad voorbij komen. We reserveren hier de woensdagmiddagen voor.
 - Wij organiseren een aantal verdiepingsbijeenkomsten in een jaar
 - Wij werken aan een maatwerkprogramma met de plaatselijke vestiging van Fontys Hogeschool.

- Nee
- Er is voor 2018 geïnventariseerd welke opleidingsbehoefte er is. Voor 2019 wordt er weer afzonderlijk geïnventariseerd.
 - Er worden structureel wel informatiebijeenkomsten gepland om raadsleden een beeld te geven over bepaalde onderwerpen c.q. maatschappelijke opgaven. Verder worden geen leer en ontwikkel bijeenkomsten structureel aangeboden. Wel ad hoc en op verzoek.
 - Geen programma. Willen we wel doen o.b.v. Behoefte.
 - In ontwikkeling (2x)
 - Nee, maar dat moet wel. Daar gaan we deze periode aan werken. Zoals eerder aangegeven gaan we begin volgend jaar een training regelen voor alle leden van de raad om de raad leren beter te debatteren en volgt er een cursus - via Debat.nl - het voorzitten van commissievergaderingen.
 - Niet structureel
wel blijvende aandacht t.a.v. thema Integriteit
 - Niet structureel, maar een debattraining en een training 'voorzitterschap' ligt in het verschiet.
 - Niet structureel, maar naar behoefte organiseren we trainingen, die doorgaans door eigen medewerkers (griffie of ambtelijke organisatie) worden gegeven.
 - Niet structureel, maar wel een groslijst van onderwerpen die ingepland gaan worden zodra daar ruimte voor is.
 - Niet structureel, wel incidenteel zowel op verzoek als op voorstel.
 - Nog niet. Presidium is gevraagd waar opleidingsbehoeften/wensen liggen. Input was beperkt. Griffie zal zelf een voorzet doen.
 - Nvt
 - Op dit moment nog niet, maar wordt wel ontwikkeld.
 - Raadsleden kunnen hun behoefte bij de griffie kenbaar maken.
 - We willen een digitale leeromgeving opzetten
 - Wel een wens, nog niet gerealiseerd
 - Wel hebben we voor de commissievoorzitters een training en een bijeenkomst met de hele raad over debatvaardigheden. Beide activiteiten

 - Wel nog t/m het eind van het jaar enkele bijeenkomsten over inhoudelijke thema's en kennismakingen. Verder alleen incidenteel een training. Wordt verder overgelaten aan raadslid/fractie.
 - Wordt opgesteld voor nieuwe gemeente

8 Wat wilt u de volgende keer anders gaan doen bij het inwerken van een pas gekozen gemeenteraad?

Verandering:

- Aandacht voor meervoudige democratie en de rol van de raad(sleden).
- Aandringen op ruimte om al voor de verkiezingen te starten met de uitvoering.
- Aantrekkelijker aanbod, ook voor zittende raadsleden. Meer investering in vaardigheden. Meer investering in het collectief.
- Actiever samenwerken met de ambtelijke organisatie
- Al beginnen met het aanbieden van een inwerkprogramma alvorens de politieke partijen de lijsten vaststellen. Veel inwoners weten niet waar ze aan beginnen als ze ja zeggen tegen een plek op de lijst. De griffie heeft een informerende rol daarin.
- Andere aanbieders gebruiken
- Beter plannen en verspreiden over het jaar
- Compacte programma opstellen. Reguliere vergaderingen en inwerkprogramma is veel
- De informatie koppelen aan natuurlijke (leer)momenten. Dan beklijft het beter doordat er direct een referentiekader is en het vergt minder extra tijd.
- De inwerkperiode iets meer in de tijd spreiden
- Een compacte inwerkprogramma dat meer bijeenkomsten in het absolute begin van de raadsperiode organiseert.
- Een langere termijn kiezen en meer gedoseerd werken
- Een strakker plan, beter afgestemd en ook meer middelen beschikbaar hebben
- Eerder beginnen
- Eerder beginnen, effectievere bijeenkomsten, verwijzen naar digitaal materiaal
- Eerder beginnen, en meer themagericht
- Eerder een inwerkprogramma aanbieden
- Eerder inhoudelijk programma voorbereiden, meer ambtelijke ondersteuning data en kosten vooraf vaststellen
- Eerder starten
- Eerder starten en data voor verkiezingen al vastleggen
- Eerder starten, meer bekendheid geven. Late start veroorzaakt door eigen late start per 1 maart jl.
- Eerder voorbereiden
- Eerder voorbereiden en uitgebreider programma
- Er zijn ongetwijfeld andere ontwikkelingen over 3,5 jaar waarop ingespeeld moet worden. Dus voor 90% denk ik nu met dit inzicht hetzelfde.
- Ervaringen van deze keer worden weer input voor volgende inwerkprogramma
- Expliciet digitale middelen inzetten
- Fasering/tempo
- Feitelijke info die uit de digitale leeromgeving te halen is actiever overbrengen
- Fracties zijn zelf verantwoordelijk voor de kwaliteit van hun raadsleden. Dus meer bij de fracties laten.
- Fractievoorzitters nog meer overhalen om bijtijds namen en adressen van kandidaten door te geven zodat we ze kunnen uitnodigen voor opleiding en voorafgaand een behoeftepeiling doen
- Ik maakte me druk over het inwerkprogramma en de raadsleden dachten "waarom maakt hij zich toch zo druk?" Dus dat doen we niet weer.
- In de lopende raadsperiode cursussen voor geïnteresseerde inwoners organiseren.

- Intensiever op vergaderwijze, raadsinstrumenten, rechten etc.
- Intensiever programma voor nieuwe raadsleden
- Inwerkprogramma comprimeren tot een aantal dagen en verder meer spreiden over het jaar.
- Inwerkprogramma maken (2x)
- Kijken wie er de raad verlaten, wie er op de kandidatenlijsten staan, welke nieuwe partijen er komen, etc. en dan nadenken over een (nieuwe) variant.
- Leertraject over 4 jaar opstellen en niet alles aan het begin
- Liefst eerder beginnen en meer herhalingsmomenten
- Meer aandacht besteden aan de mores van de raad en het gebruik van raadsinstrumenten
- Meer aandacht en tijd besteden aan inwerken
- Meer aandacht gericht op onderlinge verhoudingen
- Meer aandacht geven aan de basis informatie over het werken in de gemeenteraad
- Meer aandacht voor 'vanzelfsprekende' zaken
- Meer aandacht voor het functioneren van de raad(scommissies) zelf (instrumenten en rollen, maar ook debatvaardigheden)
- Meer basiskennis aanreiken. Die ontbreekt vaak geheel, tegen de verwachting in
- Meer digitaal en plaats onafhankelijk informatie
- Meer digitaal laten aanbieden.
- Meer en intensiever
- Meer extern organiseren vanwege te weinig capaciteit op de griffie
- Meer herhaling en "toets" toepassing in de praktijk (evaluatie en bijsturen)
- Meer in de tijd wegzetten (niet alles voor het zomerreces), meer baseren op wensen van de raadsleden (op basis van gesprek met de huidige 9 nieuwe raadsleden en hun ervaring) en meer aandacht voor het onderlinge gesprek: hoe willen we het de komende 4 jaar gaan doen en ook eerder afspraken maken over een mogelijk raadsprogramma
- Meer informatie, beter verspreid over de gehele raadsperiode
- Meer ingaan op de wijze van werken in onze gemeenteraad
- Meer opleidingslijnen vooraf in beeld hebben en op papier. Meer en gestructureerde aandacht kunnen bieden
- Meer teambuilding, identiteit van gemeenteraad creëren
- Meer tijd reserveren
- Meer tijd voor de griffie rond de periode van de verkiezingen
- Meer tijd voor inplannen zodat het inwerkprogramma uitgebreider kan zijn
- Meer tijd vrijmaken in de vergaderagenda. Probleem is dat het werk wel door moet gaan.
- Meer uitleg van ICT en wet- en regelgeving
- Meer voorzien in maatwerk en uitgebreider inwerkprogramma
- Meer zelf doen
- Meerdaagse heidag
- Minder avonden, meer op vaardigheden minder op inhoud
- Minder snel weer aan de reguliere vergaderingen beginnen
- Misschien minder intensief. Dus over een langere periode het inwerkprogramma uitsmeren.
- Na de fusie van onze gemeente was er weinig tijd voor opleiding en inwerken. de volgende keer verwacht ik daar meer in te kunnen realiseren
- Niet alleen bij start nieuwe gemeenteraad, maar jaarlijks gedurende de raadsperiode
- Niet alleen raadsleden, maar ook alle commissieleden zodat iedereen weet hoe dingen werken
- Niet alles in het inwerkprogramma maar meer in een doorwerkprogramma
- Nog meer accent op training en spiegeling

- Nog meer in de vorm van een echt scholingsaanbod met keuzemenu's en in samenwerking met regionale partners (thema's regio met name complex)
- Nog onder constructie
- Nog uitgebreider inwerkprogramma dan deze keer
- Opstellen inwerkprogramma
- Peilen of er behoefte is om al voor de verkiezingen te starten met opleiden
- Programma zo aanpassen dat ook ervaren raadsleden komen
- Richten op nieuwe gemeente
- Sociaal domein mag wat dieper gaan.
- Strakker, meer vooraf plannen. Minder vrijblijvend maken 😊
- Strakkere planning voor training en bekendmaken waarvoor de griffie is
- Test
- Uitgebreider
- Uitgebreider inwerkprogramma / evt. trainingen
- Vaste geëigende momenten inplannen voor informatie aan de raad, bijvoorbeeld behandeling financiële beleidsstukken (begroting, kadernota's, jaarrekening, belastingmaatregelen).
- Voor de verkiezingen al een avond organiseren voor mensen die op de kieslijst staan
- Voor de verkiezingen kennis overdragen aan kandidaat raads- en commissieleden
- Vóór de verkiezingen meer aandacht voor voorbereiding op het raadslidmaatschap.
- Voor de verkiezingen starten (praktische kant) / samen met regiogemeenten
- Vooraf meer tijd nemen om te onderzoeken waar de vraag ligt zodat er meer maatwerk kan worden geboden.
- Weer eerder (na bekend worden kandidatenlijst) en intensiever, mits de raad c.q. het Presidium dat toelaat
- Zie toelichting

Toelichting

- Verandering:
- Als het lukt, wil ik de komende raadsperiode proberen jaarlijks een cursus opzetten voor inwoners die belangstelling hebben voor het lokaal bestuur.
 - Het inwerkprogramma werd door iedereen goed ontvangen en gewaardeerd.
 - Is niet meer van toepassing. de nieuwe raad van de nieuwe gemeente krijgt een uitgebreid inwerkprogramma aangeboden vanuit de nieuwe griffie, die qua formatie op sterkte is gebracht voor een gemeenten met meer dan 50.000 inwoners!
 - Nvt
- Niets anders
- De vorige periode (2010 - 2014) hebben we alle onderdelen van het inwerkprogramma voor het zomerreces afgewerkt. Nu hebben we het uitgesmeerd over het gehele jaar (en nog een deel begin 2019). Dit heeft enerzijds meer rust gegeven maar moesten we ook goed kijken welke onderdelen we wanneer gingen verzorgen. Zo hebben we tweemaal het programma p&c cyclus verzorgt (zowel voor de Voorjaarrapportage als voor de begroting). Verder de volgende keer: meer aandacht voor trainingen gedurende de hele periode.

- Raad heeft geen behoefte aan initiatieven van de griffier. Je bent postbode/secretaresse
- We hadden een 'Aan de slag' deel (praktisch en gericht op de basiszaken zoals vergaderen, integriteit, cultuur enz.) en een deel II dat gericht was op kennismaking met de organisatie en het inhoudelijke werk.
- Wordt momenteel via een enquête onderzocht

Weet niet

- Afhankelijk van evaluatie
- Dan ben ik met pensioen. Laat ik over aan de volgende griffier en vier jaar is nog ver weg.
- Dat gaan wij evalueren met de nieuwe leden: zij kunnen aangeven wat extra moet, minder kan of op een andere manier beter werkt.
- De informatieoverdracht binnen de fracties van oude naar nieuwe raadsleden is heel beperkt gebleken. Dit vereist extra aandacht.
- Het inwerkprogramma is zeer goed ontvangen door de raad. Onze gemeente gaat na de volgende verkiezingen op in een nieuwe gemeente. Mocht ik daarbij als griffier wel weer betrokken zijn dan zal deze uitvoering zeker vervolg krijgen.
- Ik weet dit nu nog niet; hangt af van hoeveelheid mutaties en politieke en organisatorische situatie van dat moment.
- Is mede afhankelijk van eigen wensen raadsleden. Dit jaar wensen t.a.v. ontwikkeling en bijscholing opgehaald via een enquête
- Nog geen ideeën over.

9 Bent u bekend met deze digitale leeromgeving?

Toelichting

- Ja
- Bekend bij griffier; het is aan de raadsleden zelf hier gebruik van te maken.
 - D.w.z. wel van gehoord
 - Is ook bereikbaar via ons RIS en cursussen worden onder de aandacht gebracht. Bijvoorbeeld laatst één over de Jeugdwet
 - Raadsleden hier ook op gewezen
- Nee
- Nu wel

9.1 Heeft u deze digitale leeromgeving gebruikt in uw inwerkprogramma?

Toelichting

- Ja
- Aangeboden
 - Bekend gemaakt bij de raadsleden.
 - Door plaatsing op de interne webpagina
 - Gaan we gebruiken, pas in november verkiezingen
 - Ik heb raadsleden vooral op deze leeromgeving gewezen. Waar mogelijk wijs ik ook bij specifieke onderwerpen op deze leeromgeving.
 - Ja in die zin, dat ik raadsleden er steeds actief naar heb doorverwezen.
 - Maar in verwijzende sfeer.
 - Maar nog beperkt.
 - Naar verwezen.
- Nee
- Alleen verwezen naar website.
 - Daarvoor is hij te laat gelanceerd. Ik heb de raadsleden er wel meermaals op gewezen.
 - De digitale leeromgeving heeft weinig toegevoegde waarde
 - De digitale leeromgeving is n.m.m. onvoldoende bekend onder de raadsleden. Interactie met andere raadsleden, zo nodig op regionaal niveau heeft denk ik meer meerwaarde dan alleen een digitale leeromgeving. Is natuurlijk wel bewerklijker....
 - De leeromgeving is onlangs wel beschikbaar gesteld voor raadsleden (via Notubiz)
 - De raad is collectief lid van de Vereniging voor Raadsleden. Daar is het onderwerp ook al onder de aandacht gebracht.
 - De raads- en commissieleden zijn wel gewezen op de mogelijkheden die de leeromgeving biedt.
 - Geen capaciteit voor, hopen we nu op te kunnen pakken
 - Heb het niet meer helemaal scherp maar volgens mij kwam het te laat. Kan natuurlijk ook gedurende de raadsperiode worden benut. Maar het 'hear-see-feel-taste' principe werkt hier nog altijd het beste.
 - Ik ga er nog wel intensief aandacht aan besteden
 - Ik heb geen inwerkprogramma gehad i.v.m. fusiegemeente
 - Ik hoorde pas recent van deze omgeving
 - Kwam later beschikbaar dan het digitale leerplatform raadsleden. Het is wel onder de aandacht van raadsleden gebracht, maar had toen minder relevantie.
 - Nee, maar ik weet niet in hoeverre leden van de raad zelfstandig hier gebruik van hebben gemaakt. Voor een volgend introductieprogramma zal hier zeker gebruik van worden gemaakt.



- Nog niet. Wij hoopten/hopen dat er een koppeling zou komen/komt met - in ons geval - iBabs. Wederom een aparte website met heel veel informatie heeft niet onze voorkeur. Wij zijn nog aan het nadenken hoe we toch iets met de nieuwe leeromgeving kunnen doen.
- Raadsleden wel gewezen op de leeromgeving.
- Raadsleden zijn er wel op geattendeerd
- We gaan er zeker mee aan de slag in 2019
- We hebben alleen landelijke partijen in de raad, de inwerkprogramma's van deze partijen zijn prioritair
- We hebben wel de raadsleden op het bestaan er van gewezen
- We waren als raad reeds eerder gestart (januari 2017)
- Wel gekeken of het eigen opgesteld inwerkprogramma compleet was en geen onderdelen misten.
- Wel laten zien in een presentatie.
- Wel op attent gemaakt
- Wel raadsleden gestimuleerd deze te gebruiken.
- Wij hebben de digitale leeromgeving pas actief onder de aandacht van de raads- en burgerleden gebracht toen hij ook via ons raadsinformatiesysteem beschikbaar kwam.

9.1.1 Is deze digitale leeromgeving een zinvol instrument in uw gemeente?

Toelichting

- Ja
- Heb niet geëvalueerd
 - Ik kan alleen voor mezelf spreken en ik vind het heel handig.
 - Maar ik denk dat er zeer beperkt gebruik van wordt gemaakt.
 - Moet zich nog bewijzen
 - Voor sommige raadsleden wel, meerderheid laat zich leiden door de griffie in dezen
 - Weet ik nog niet zeker of het zinvol is.
 - Weet niet, onvoldoende feedback van raadsleden ontvangen om hierover iets te kunnen zeggen.
- Nee
- Geen idee, niet naar gevraagd
 - Het onder de aandacht brengen van de digitale leeromgeving leidt - denk ik - niet altijd tot het gebruik maken daarvan.
 - In real life en in gezamenlijkheid heeft ook verbindende sociale aspecten.
 - Raadsleden moeilijk te overtuigen hier gebruik van te maken. Zeer vrijblijvend en niet te controleren of men er gebruik van maakt
 - Wordt (nog) te weinig geraadpleegd. De meerwaarde is nog niet voldoende duidelijk ook al omdat de inhoud voor verbetering vatbaar is. Als instrument biedt het veel mogelijkheden maar dan moeten we ze ook wel benutten.

9.1.2 Kunt u enkele positieve punten benoemen van de digitale leeromgeving?

Positieve punten:

- .
- Aanvaardbaar startniveau; goede introductie
- Adequaat, op eigen tijd inzetbaar, groot bereik/iedereen dezelfde info.
- Altijd bereikbaar zodat men zelf kan bepalen wanneer men hier tijd voor heeft, veel nuttige informatie
- Altijd bereikbaar, voor wie wil, voor specifieke vragen
- Beknopt, eenvoudig toegankelijk op moment dat het uitkomst.
- Bevat divers aanbod (zowel vaardigheden als inhoud)
- Bevat hapklare brokken. Kost relatief weinig tijd
- Bewustwording
- De diverse filmpjes met uitleg
- De leeromgeving is zeer toegankelijk
- Eigen tijd te benutten. kwaliteit neemt gestaag toe, aanbod neemt toe .
- Gemakkelijk toegankelijk.
- Gewoon het feit dat het er is. We attenderen raadsleden erop daar vaker naar terug te grijpen
- Goed benaderbaar en naar eigen inzicht aan te passen
- Goede basis
- Helder, kort en overzichtelijk
- Ieder kan op een voor haar of hem geschikt moment zich verdiepen in de materie waar behoefte is. Zeer breed aanbod
- In eigen tijd kunnen raadsleden deze volgen en op het moment dat het in de gemeente actueel is
- Informatief, veel onderwerpen
- Inventarisatie gemaakt van de behoefte om evt. collectief aan te pakken
- Ja, het is zinvol, maar niet heel zinvol. Raadsleden hebben meer aan info uit de eigen organisatie.
- Je hoeft niet alles op 1 avond te vertellen en kunt doorverwijzen naar de digitale leeromgeving. Compliment overigens voor die digitale omgeving. Vaak heldere teksten.
- Korte modules en goed afgestemd op de behoefte van de raadsleden
- Laagdrempelig
- Laagdrempelig en toegankelijk
- Leden kunnen het op hun eigen moment doen
- Leren op het moment dat het jou uitkomt, geen reistijd, laagdrempelig
- Maatwerk mogelijk
- Makkelijk toegankelijk
- Makkelijk toegankelijk, veel basisinformatie is snel te ontsluiten.
- Men krijgt antwoorden op vragen die men niet durft te stellen.
- Met name een aantal instructievideo's zijn nuttig om daarna met elkaar het gesprek aan te gaan en/of te oefenen
- Modulair en via internet
- Mogelijkheid om op een zelf gekozen moment kennis op te doen over zelf gekozen onderwerp
- Neen
- On demand beschikbaar
- Op gewenst moment veel info kunnen vinden
- Op zelf gekozen moment, zelf gekozen plek

- Opdeling in interessegebieden. De wijze van de instructie. Erg toegankelijk.
- Plaats en tijd onafhankelijk, eenvoudig terug te kijken
- Prima basisinformatie
- Raadsleden kunnen kijken wanneer het hun schikt
- Raadsleden kunnen zelf in actie komen.
- Realistische onderwerpen
- Snel, plaats- en tijdsafhankelijk werken
- Toegankelijk
- Xxx
- Zelf moment kiezen om je te verdiepen

Toelichting

- Positieve punten:
- Niet naar gevraagd

9.1.3 Kunt u enkele negatieve punten benoemen van de digitale leeromgeving?

Negatieve punten:

- -
- Beetje een gimmick
- Beklijft minder, vraagt discipline
- Ben er nog in goed in geslaagd de eigen opleidingsactiviteiten daarin onder te brengen, dat komt deel door het kruisen van de oplevering ervan en de start van de inwerkactiviteiten
- De totstandkoming en wie wat leverde was niet te volgen. Is het nou een product van de gem. Almere, de VNG of de vereniging voor raadsleden?
- Een valkuil kan zijn de vrijblijvendheid, wanneer maak je er tijd voor vrij?
- Eenzijdig
- Geen
- Geen "teambuilding"
- Geen negatieve punten, met uitzondering wellicht dat het een digitale leeromgeving is en dat niet iedereen hiermee uit de weg kan. Maar dat is denk ik te verwaarlozen.
- Heeft geen voortdurende aandacht.
- Het is heel veel
- Het moet kort en prikkelend zijn
- Het onder de aandacht brengen van de digitale leeromgeving leidt - denk ik - niet altijd tot het gebruik maken daarvan. De actualiteiten van de dag vragen vaak alle aandacht op. Zou anders werken als er DAARNAAST ook nog bijeenkomsten plaatsvinden.
- Informatie is te algemeen en te weinig toegespitst op het raadswerk.
- Is vrijblijvend voor raadsleden
- Minder sociaal
- Neen
- Neen.

- Net als vroeger je huiswerk op de middelbare school. Je moet het wel doen. En ik vraag me af of veel raadsleden daar thuis nog aan toe komen.
- Niet alle raadsleden zullen zich aangesproken voelen door e-learning en het collectieve aspect om van elkaar te leren ontbreekt
- Niet heel gemakkelijk te vinden
- Niet zo interactief
- Nog geen volledige integratie met het RIS maar daar wordt aan gewerkt.
- Te basic op onderdelen.
- Te veel informatie waardoor het wat onoverzichtelijk is
- Veel info bij elkaar, nieuwe raadsleden vinden het moeilijk te beoordelen waar te starten
- Vrijblijvend
- Wachtwoord. en nog te veel lange nota's staan erop
- Wat afstandelijk.

Toelichting

- Negatieve punten:
- Hier is weinig aan te doen. Lokaal bestuur is zo veel omvattend dat het zaak is dat raadsleden een goede keuze kunnen maken uit de onderwerpen die in de leeromgeving te vinden zijn. Als griffier kan ik daar op sturen.

10 Bent u bekend met de competentiescan?

Recent heeft organisatieadviesbureau Berenschot in opdracht van de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden, de Vereniging van Griffiers, de Vereniging van Nederlandse Gemeenten en het Ministerie van Binnenlandse Zaken

Toelichting

- Ja
- Alleen van naam.
 - Het is aan de partijen hier iets mee te doen in het kader van de keuze voor (kandidaat) raadsleden. Als griffie is het informatie waarop opleidingen kunnen worden ingezet.
 - Ik heb geprobeerd erbij te komen om hem te zien, maar de links werken niet goed. Kom in de loop terecht van verschillende websites zonder bij de daadwerkelijke competentiescan te komen.
 - Nog geen tijd gehad om mij hierin te verdiepen.
- Nee
- Geen van de genoemde 'organisaties' zijn hier m.i. relevant. Het zijn de politieke partijen die over de kandidaatstelling gaan. Dan spelen soms andere overwegingen om iemand wel of niet op de lijst te zetten.
 - Wij overwegen de competentiescan onder de aandacht te brengen van de raadsleden, maar hebben dit nog niet gedaan. Zie ook mijn vorige toelichting.

10.1 Heeft u de competentiescan bij de leden van uw gemeenteraad onder de aandacht gebracht?

Toelichting

- Nee
- De fracties vinden het geen taak voor de griffie om op hun competentie te wijzen.
 - In de VNG raadsleden nieuwsbrief is de competentiescan vermeld, deze nieuwsbrief ontvangen ze, dus in die zin kunnen ze ervan op de hoogte zijn.
 - Moet nog plaatsvinden.
 - Neem ik mee bij het scholingsplan
 - Niet actief rol van griffie. De huidige raadsleden zijn door hun partijen in staat geacht het raadslidmaatschap in te vullen. Daar past geen actie van de griffier.
 - Nog niet
 - Nog niet, maar dit gaan wij wel doen.
 - Nog niet, vanwege bovenstaand euvel
 - Nog niet. maar via de nieuwsbrief van de vereniging voor raadsleden hebben mijn raadsleden er wel kennis van kunnen nemen.

10.1.1 Is de competentiescan een zinvolle toevoeging in uw gemeente?

Toelichting

- Ja
- Al is er maar 1 raadslid die er iets aan heeft
 - Antwoord is eigenlijk weet niet
 - Hoe
 - Ik denk dat het vooral voor inwoners die er aan denken om politiek actief te worden een goed hulpmiddel kan zijn.
 - Ik denk het wel, maar zoals gezegd: ik ben er nog niet aan toegekomen,
 - Ik vind het wel maar mijn raadsleden zagen het nut minder in. Uiteindelijk hebben we er kennis van genomen
 - Maar blijft politiek
 - Maar er was geen dwingend karakter, dus het had een beperkt resultaat.
 - Onder voorwaarde dat hij ook gebruikt wordt. Ik heb nog van geen van mijn raadsleden gehoord dat ze dit gedaan hebben.
 - Twijfel.
 - Weet ik niet. Ik heb er niets op terug gehoord.
 - Weet niet, onvoldoende feedback van raadsleden ontvangen om hierover iets te kunnen zeggen.
- Nee
- Competentiescan zo in het begin is te vroeg. Ik denk dat deze na een jaar beter op z'n plek is.
 - Dat kan ik moeilijk beoordelen, aangezien ik niet de ervaringen van de raadsleden ken. Ik weet dus ook niet of de raadsleden op de competentiescan zitten te wachten.....
 - De competentiescan is als zodanig niet in raadsverband besproken.
 - Er was maar
 - Het onder de aandacht brengen leidt - denk ik - niet altijd tot het gebruik maken daarvan.
 - Ik heb daar geen reacties over ontvangen.
 - Ik weet niet of men er wat mee heeft gedaan
 - Kan ik nog geen antwoord op geven, maar moest een keuze maken. Ik vermoed dat onze raadsleden er geen of nauwelijks gebruik van maken, maar dat weet ik nog niet zeker.
 - Nee, omdat ik niet weet of het benut is.
 - Onbekend of daar gebruik van gemaakt is. Ik vermoed van niet.
 - Weet niet

10.1.1.1 Kunt u uw positieve ervaring benoemen van de competentiescan?

Positieve ervaring:

- Antwoord is eigenlijk weet niet
- Bewustwording
- Een raadslid kwam me vragen of er cursussen beschikbaar zijn en of die betaald worden. Dat bracht me met hem in gesprek
- Geeft een beeld van te verbeteren punten
- Geeft inzicht in je competenties en dus waar je aan kan werken.
- Geeft m.i. een beeld waar behoefte aan is
- Geeft snel inzicht
- Geen (zie vorige vraag)
- Geen reactie gevraagd en ontvangen
- Handig om te zien waar je staat als raadslid en om uit te wisselen
- Het geeft een zeker inzicht.
- Ik heb de scan zelf niet gemaakt en ik heb ook van anderen niet gehoord dat ze hem hebben gemaakt
- In eigen tijd inzicht verkrijgen in eigen kunnen
- Inzicht in competenties is behulpzaam bij doen van scholingsaanbod op maat
- Kan hierover niks zeggen
- Kan prima gebruikt worden om richting te geven aan het analyseren van behoefte aan opleiding en training
- Meer duidelijkheid van de gewenste competenties
- Meer inzicht in benodigde competenties
- N.v.t.
- Nee (5x)
- Nee, jammer dat de antwoordcategorie Weet niet ontbrak
- Niet bekend
- Niet bekend.
- Nog geen (3x)
- Nog niet
- Nvt (2x)
- Raadsleden bepalen eigen leerbehoefte
- Reflectie is altijd goed
- Uitslag voor raadslid om te kiezen voor bepaalde cursus
- We hebben het al toe kunnen sturen aan de partijvoorzitters als hulp voor bij de bepaling van de lijsten
- Xxx
- Zie toelichting

Toelichting

- Positieve ervaring:
- De scan is aangeboden bij de huidige raadsleden en de raadsfracties die straks meedoen aan de herindelingsverkiezingen op 21 november 2018. Resultaten van het gebruik zijn niet bekend!
 - Nog geen ervaring opgedaan. Pas kort geleden onder de aandacht gebracht.
 - Nog niet
 - Zie eerder gegeven toelichting

10.1.1.1 Kunt u uw negatieve ervaring benoemen van de competentiescan?

Negatieve ervaring:

- - (2x)
- ?
- .
- Abstract
- Dat kan ik moeilijk beoordelen, aangezien ik niet de ervaringen van de raadsleden ken.
- Fracties willen zelf hun activiteiten regelen.
- Geen (2x)
- Geen mening
- Het is aan de raadsleden om zelf een keuze te maken om er van gebruik te maken ja of nee. Heb geen idee of raadsleden er gebruik van hebben gemaakt of iets mee hebben gedaan.
- Het is een afspiegeling van de samenleving, daar past geen profiel bij.
- Hier hebben politici niet zozeer boodschap aan
- Ik heb geen idee hoeveel raadsleden m hebben ingevuld
- In de hoeveelheid werk na de verkiezingen weet ik niet meer of ik actief de competentiescan heb aangeboden.
- Is er niet, er is geen gebruik van gemaakt
- N.v.t.
- Nee, in mijn optiek is het een zinvolle toevoeging maar ik vermoed dat onze raadsleden er geen of nauwelijks gebruik van maken.
- Nee, omdat ik niet weet of het benut is (dus niet een negatieve ervaring)
- Partijen nemen het ter kennis aan, want 'het is al moeilijk genoeg om mensen te vinden'
- Raadsleden hechter er weinig waarde aan
- Sluit het wel voldoende aan bij waar raadsleden naar op zoek zijn?
- Te technocratisch voor systeem van gekozen burgers

Toelichting

- Negatieve ervaring:
- Is niet zozeer een negatieve ervaring maar een open vraag.

10.1.1 Waarom heeft u de competentiescan (nog) niet onder de aandacht gebracht van raadsleden in uw gemeente?

Anders, namelijk:

- Andere situatie i.v.m. herindeling
- Herindeling per 01-01-2019
- Het was niet eenvoudig om zelf eerst een goede indruk te krijgen
- Ik heb er alleen maar van gehoord via een enquête die er nu over wordt uitgevoerd.
- Ik neem aan dat ze zelf ook bericht hierover ontvangen
- Is aan partijen; wij gebruiken het als info achter de hand voor opleidingen
- Kennelijk gemist, maar ook een onderdeel
- Moeten de fracties zelf weten.
- Partijen vinden dat ze zelf verantwoordelijk zijn voor het inhoudelijk inwerken van de fractieleden en willen niet dat de griffie dit doet.
- Pas recent onder onze aandacht gekomen
- Raadsleden hebben informatie over de competentiescan ontvangen. Ik verwacht dat de meeste raadsleden op dit moment voldoende bagage hebben om werkenderwijs verder te kunnen.
- Was niet echt op de hoogte
- Weinig
- Weten ze via andere kanalen
- Wij zijn een zojuist heringedeelde gemeente. De raad heeft het erg druk en we proberen op de juiste momenten te doseren.
- Wordt ingebracht in het kader van een discussie over een andere besturingsfilosofie.
- Zie toelichting
- Zie voorgaand

Toelichting

- De raad is collectief lid van de Vereniging voor Raadsleden. Daar is het onderwerp ook al onder de aandacht gebracht.
- Er is geen extra aandacht aan de competentiescan besteed, omdat raadsleden geen raadslid worden om hun competenties onder de loep te nemen en daar aan te werken, maar met name om als raadslid iets te bereiken voor de gemeente. Daar gaat hun aandacht en tijd naar uit. Zeker als ze ook nog werken, blijft er weinig tijd over voor dit zaken.
- Het primaat van politieke partijen om mensen te kandideren via hun lijst moet je m.i. niet met een competentiescan gaan vervuilen. het gaat om volksvertegenwoordiging, niet om een intelligentie- of beautycontest.

4. Onderzoeksverantwoording

4.1 Overzicht

Onderzoek	: Toponderzoek
Onderwerpen	: Opleiding en ontwikkeling
Enquêteperiode	: 24 oktober 2018 tot 08 november 2018
Aantal respondenten	: 225
Foutmarge	: 6,0% (bij een betrouwbaarheidsniveau van 95%)
Rapportagedatum	: 9 november 2018

4.2 Onderzoeksmethode

- In overleg met de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden en BZK zijn vragen opgesteld.
- Met een begeleidend schrijven is de vragenlijst op 25 oktober 2018, via e-mail, verstuurd naar alle gemeenteraadsleden in Nederland. Een week van tevoren is een schriftelijke vooraankondiging verstuurd.
- Een herinneringsmail is verstuurd op 1 november 2018.
- Alle respondenten vullen de vragenlijst anoniem in.

Aantal griffiers (populatie):	380
Aantal griffiers bekend bij Overheid in Nederland (steekproef)	378
Aantal respondenten (response):	225 ¹
-% van populatie	- 59,2%
-% van steekproef	- 59,5%

De respons wordt vergeleken met de griffiers die bekend zijn bij Overheid in Nederland op de volgende punten:

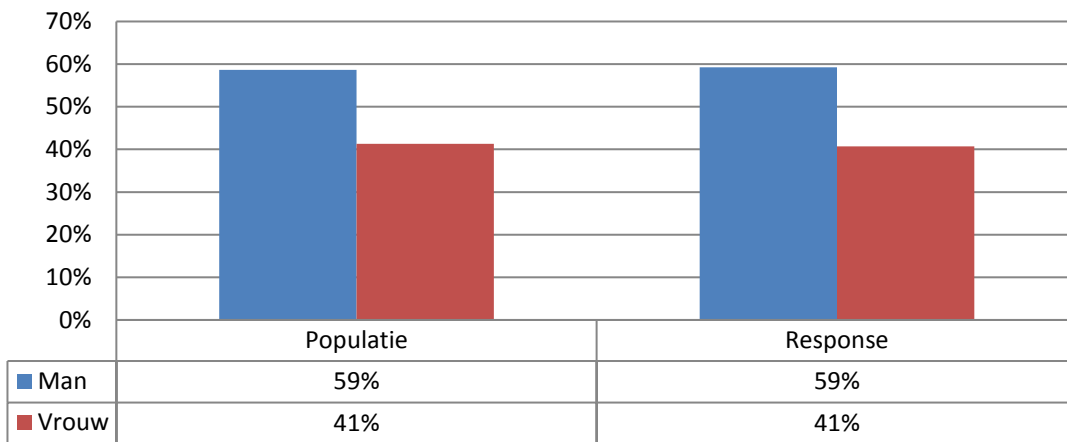
- Geslacht
- Provincie
- Grootte gemeente
- Zittingsduur, ononderbroken

Op bovenstaande kenmerken is het griffiersonderzoek een verkleinde afspiegeling van de werkelijkheid met een kleine ondervertegenwoordiging van griffiers in Noord-Holland.

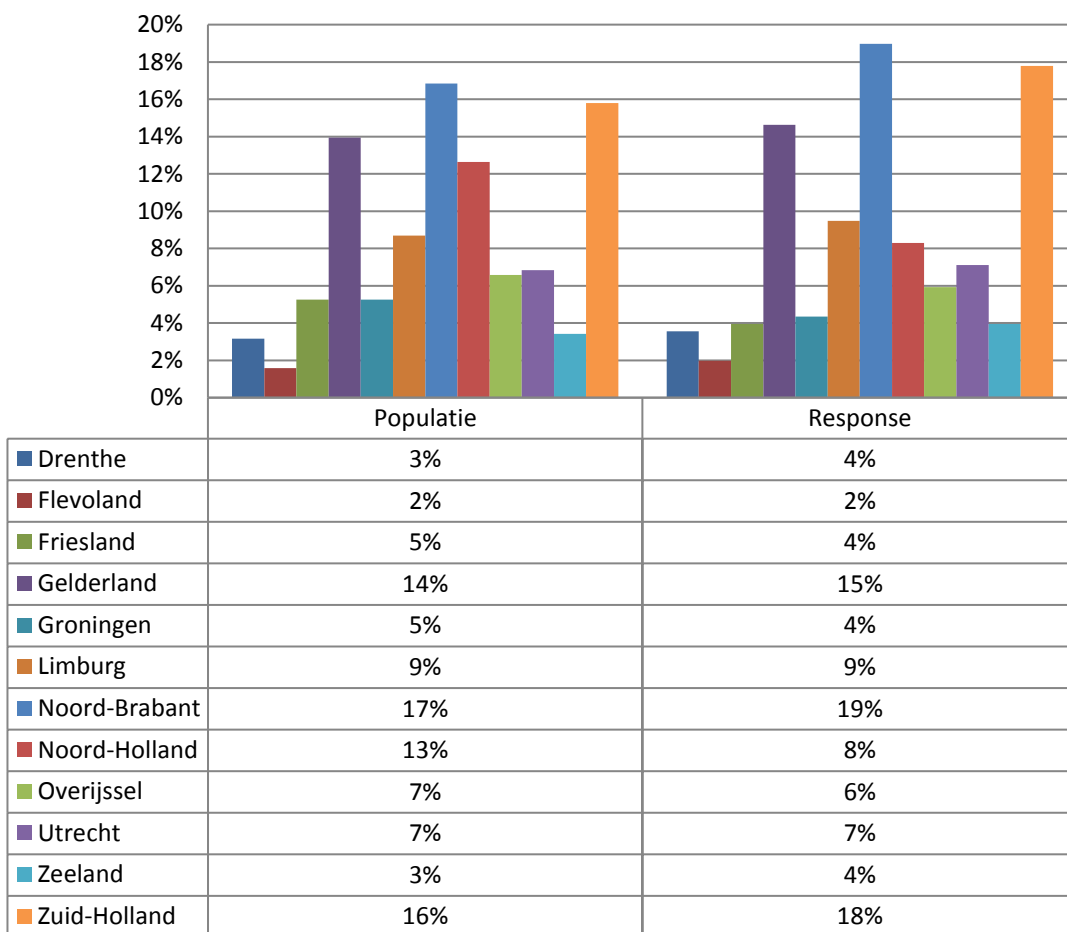
De onderliggende waardes volgen op de volgende pagina's, waarbij onderscheid wordt gemaakt tussen de populatie (de verdeling rondom de actieve gemeenteraadsleden) en de respons (de verdeling rondom de respondenten).

¹ Exclusief een afmelding vanwege de korte zittingsduur van de desbetreffende griffier en een afmelding vanwege een herindelingsgemeente.

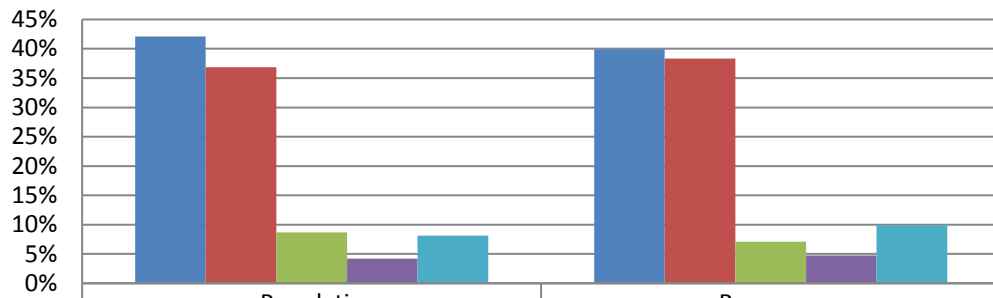
Geslacht



Provincie

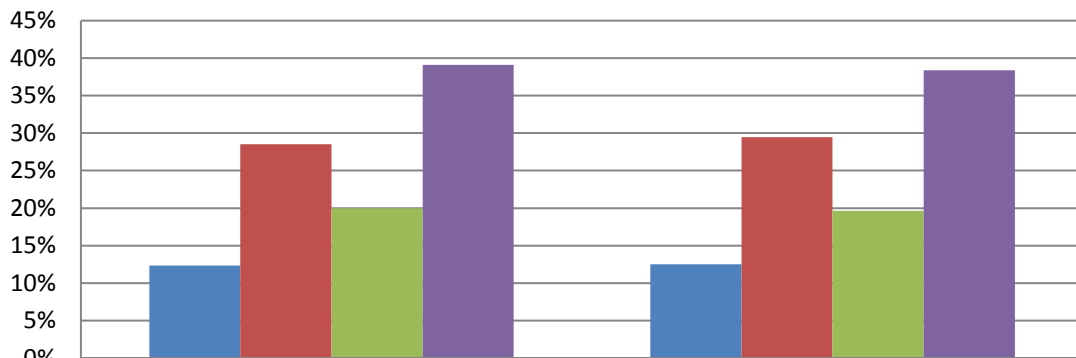


Grootte gemeente (inwoners)



	Populatie	Response
■ < 25.000	42%	40%
■ 25.000-50.000	37%	38%
■ 50.000-75.000	9%	7%
■ 75.000-100.000	4%	5%
■ > 100.000	8%	10%

Zittingsduur, ononderbroken



	Populatie	Response
■ < 1 jaar	12%	13%
■ 1-4 jaar	29%	29%
■ 4-8 jaar	20%	20%
■ > 8 jaar	39%	38%

5 Overheid in Nederland

Overheid in Nederland is onderdeel van Toponderzoek.

Toponderzoek is een Horsters no-nonsense bedrijf, dat sterk is in het **raadplegen van meningen**. In een mondige wereld waarin men direct resultaat wil zien, is het raadplegen van meningen / ervaringen / beleving van belang om te overleven.

Onze **professionele en flexibele** medewerkers hebben **interesse** voor uw onderzoeksvraag om de beleving en inzichten vanuit de maatschappij regulier zichtbaar te maken. Door een **transparant** inzicht in hetgeen leeft en speelt onder burgers / bestuurders / politici, levert dit beter beleid en meer draagvlak op. Tips worden aangeleverd. Tevens toetst u of ingezette acties resultaat hebben.

Toponderzoek faciliteert dit proces als onafhankelijk onderzoeksbureau TIPTOP voor u. Het onderzoeksbureau heeft de beschikking over eigen TIP-burgerpanels (landelijk > 60 burgerpanels) en het overheidspanel Overheid in Nederland.



Toponderzoek
Expeditiestraat 12
5961 PX Horst

www.Toponderzoek.com
enquete@toponderzoek.com
085-4860103

Toponderzoek is lid van MOA.