

*Presentatie aanbieding Bekend, maar soms onbemind
Den Haag, raadszaal, maandag 18 februari 2019
Bahreddine Belhaj, voorzitter Nederlandse Vereniging voor Raadsleden*

Toespraak diversiteit

Ons land verandert en de democratie moet meeveranderen om nog steeds het doel te dienen waarvoor democratie ooit is ontstaan. De Nederlandse democratie ontstond in 1848 toen de grondwettelijke wijziging van Thorbecke werd aangenomen in ons parlement. Echter werd in de begindagen van onze democratie politiek met name bedreven door notabelen die namens allen het woord voerden. In 1879 kwam hier een einde aan toen door Abraham Kuyper de eerste politieke partij werd opgericht. De Anti-Revolutionaire Partij. De partij vertegenwoordigde het gereformeerde deel van de bevolking. Uiteraard stichtten niet lang daarna de katholieken ook een eigen partij. Door de industrialisatie ontstond er een nieuwe groep. De fabrieksarbeiders, die vervolgens ook hun eigen partijen oprichten, de zgn socialistische partijen. Door al deze nieuwe groepen in onze jonge democratie ontstond de behoefte om voor allen een kiesrecht in te voeren. Dit gebeurde gedeeltelijk in 1917 toen voor alle mannelijke burgers het kiesrecht werd ingevoerd. Inmiddels was er wereldwijd een vrouwenbeweging opgestaan met in Nederland als voornaamste vertegenwoordiger Aletta Jacobs. In 1919 werd dan ook het vrouwen kiesrecht ingevoerd. Op dat moment was er dan ook het kiesrecht voor alle burgers en mochten zowel mannen als vrouwen zich ook verkiesbaar stellen.

Wat leert deze historie van onze democratie ons. Dat een democratie een levend geheel is, wat met de tijdsgeest meebeweegt en verandert. Onze democratie en bevolkingsopbouw van 100 jaar geleden is anders die van de huidige tijd. In ons huidig kiesstelsel zien we op lokaal als landelijk niveau een enorme verscheidenheid aan politieke partijen. Alhoewel we een enorme verscheidenheid zien aan politieke partijen, zien we die verscheidenheid in onze bevolking en onze democratie nog niet terug in onze volksvertegenwoordiging op lokaal niveau. Een gemiddeld raadslid is een autochtone man van 58 jaar oud. Dat verbaasd, aangezien we op dit moment in Nederland een bevolking zien van meer dan 10 procent van niet Nederlandse afkomst en daarnaast worden vrouwen ook niet evenredig vertegenwoordigd. Hiervoor moeten we maar naar 1 ding kijken en dat is onszelf of het nou is als kiezer of als bestuurder.

Worden vrouwen en individuen van niet Nederlandse afkomst namelijk hoog op de kieslijsten gezet? Kwaliteit staat voorop, maar is kwaliteit het voornaamste meetinstrument voor een hoge plaatsing op de kieslijsten? Of geldt het aloude principe dat bij sollicitatie procedures mensen andere mensen kiezen omdat ze op hun lijken. Diversiteit op de kieslijsten zou dan ook moeten beginnen met diversiteit in de selectiecommissies van kieslijsten.

Politieke partijen maken de kieslijsten, echter als kiezer kunnen we ook zelf onze volksvertegenwoordiging veranderen door een voorkeursstem uit te

brengen op een vrouw of iemand van niet Nederlandse afkomst. Niet omdat iemand vrouw is of een niet Nederlandse afkomst heeft, want dat zou afdoen aan die persoon. Echter omdat je als kiezer gelooft in de kwaliteit van die persoon en denkt dat die persoon het beste jouw stem laat horen. Het argument dat kwalitatieve goede vrouwen en individuen van niet Nederlandse afkomst niet te vinden zijn, is simpelweg niet waar. Het dagelijks bestuur van De Nederlandse Vereniging voor Raadsleden laat dit ook zien. Ons bestuur die meer dan 3500 gemeenteraadsleden vertegenwoordigt heeft als voorzitter iemand van niet Nederlandse afkomst, als vice voorzitter een vrouw, als secretaris iemand van de LHBT gemeenschap en als penningmeester een autochtone man van middelbare leeftijd. Wij zijn niet gekozen door onze meer dan 3500 leden wegens onze afkomst of geslacht, maar wegens onze kwaliteiten om de stem van de raadsleden te vertegenwoordigen. Dus dat het kan een afspiegeling te zijn van de samenleving bewijst ons bestuur. Het gaat dus niet erom of het kan of dat de mensen te vinden zijn maar of de wil er is. Wij staan dan ook als Nederlandse vereniging voor raadsleden voor een sterke gemeenteraad. Een meer diverse raad maakt een sterke raad die ook op meer draagvlak kan rekenen en herkenbaarheid van alle kiezers. Man en vrouw, autochtoon en allochtoon, jong en oud, laag en hoog opgeleid. Democratie at his finest. Iedereen vertegenwoordigt.

Politieke partijen en kiezers het is nu aan jullie! Willen jullie meer vrouwen en Nederlanders van niet Nederlandse afkomst als volksvertegenwoordiger, maak dan de keus! Het woord zegt het al kiezer. Dus maak de keus! Onze democratie is in de afgelopen 171 jaar voortdurend veranderd in het belang van de democratie, dus diversiteit is niet een voorkeur of wens maar een noodzaak om het voortbestaan van onze democratie te waarborgen. Geloof je in de democratie en ken je de historie van onze democratie, dan kan je maar tot 1 conclusie komen. Diversiteit is simpelweg noodzakelijk voor het voortbestaan van onze democratie!

Dankuwel voor uw aandacht