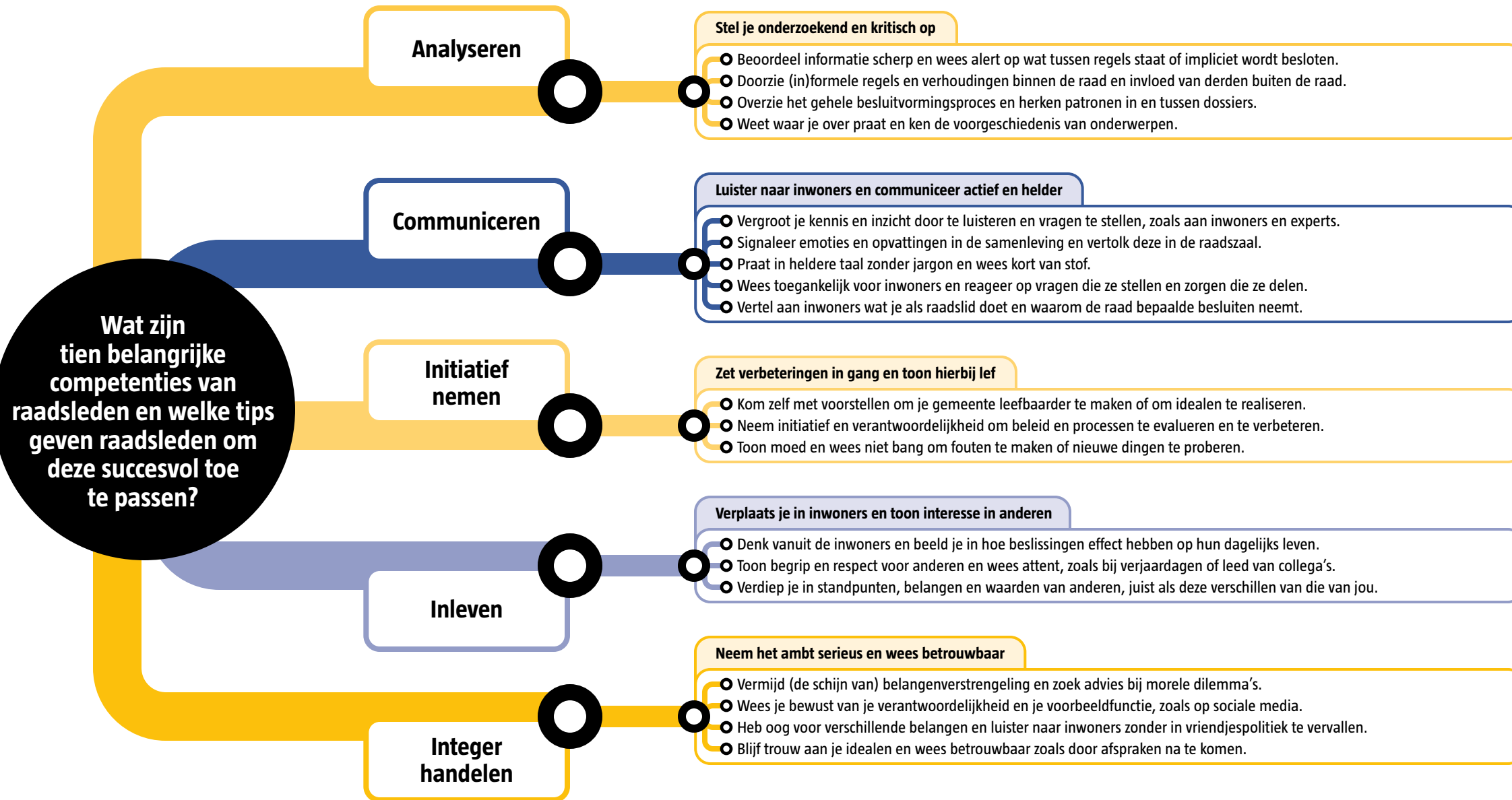


Tips voor raadsleden

- Analyseren
- Communiceren
- Initiatief nemen
- Inleven
- Integer handelen
- Omgevingsbewust handelen
- Onderhandelen
- Overtuigen
- Resultaatgericht handelen
- Samenwerken



Over deze kaart

Deze kaart is gemaakt voor mensen die na de gemeenteraadsverkiezingen van 16 maart 2022 raadslid worden of blijven in hun gemeente. De kaart bevat tips van (oud-)raadsleden aan deze (nieuwe) raadsleden over het raadswerk. We hebben de tips geordend langs de tien competenties uit het [competentieprofiel voor raadsleden](#) dat Berenschot in 2018 maakte in opdracht van de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden. De tips kunnen (nieuwe) raadsleden helpen deze competenties te versterken. De lijst met tips is niet uitputtend. De kaart vloeit voort uit het programma 'Klaar voor 4 jaar' van de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden, de Vereniging van Griffiers,

VNG en het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Als basis voor de tips gebruikten we 228 interviews die de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden in de periode 2016-2021 hield met raadsleden. Dit in het kader van de rubriek 'Raadslid van de Week' op de website [raadsleden.nl](#). Aanvullend hierop voerden we bureauonderzoek uit en hielden we een denksessie met (oud-)raadsleden op 9 oktober 2021.

We danken alle raadsleden die via de interviews en/of de denksessie hebben meegedacht over de inhoud van deze kaart.

Tips voor raadsleden

- Analyseren
- Communiceren
- Initiatief nemen
- Inleven
- Integer handelen
- Omgevingsbewust handelen
- Onderhandelen
- Overtuigen
- Resultaatgericht handelen
- Samenwerken

Wat zijn tien belangrijke competenties van raadsleden en welke tips geven raadsleden om deze succesvol toe te passen?

Omgevingsbewust handelen

Oriënteer je op mensen en ontwikkelingen buiten de raad

- Ga op zoek naar (tegen)geluiden in en buiten de raad en stel je hiervoor open.
- Toets de 'papierse werkelijkheid' van beleid aan hoe inwoners dit in de praktijk ervaren.
- Vergroot je netwerk met experts en belanghebbenden en vraag hen mee te denken over voorstellen.
- Volg maatschappelijke en politiek-bestuurlijke ontwikkelingen op voor jou relevante onderwerpen.

Onderhandelen

Bereid onderhandelingen goed voor en streef overeenstemming na

- Bepaal vooraf je onderhandelingsruimte en wijk hier niet vanaf zonder overleg met je fractie.
- Ken en behartig de belangen van inwoners die je vertegenwoordigt.
- Toets een compromisvoorstel aan je doelen vóór je besluit in te stemmen.
- Verdiep je in belangen van anderen, respecteer deze en blijf -ook bij tegenslag- bruggen slaan.

Overtuigen

Wees geloofwaardig en spreek helder en beziel

- Ontwikkel je als spreker en schrijver door al doende te leren en betogen van jezelf terug te kijken of -lezen.
- Redeneer helder met een duidelijke kernboodschap en speel in de debatten niet op de man.
- Richt je op onderwerpen waar je energie van krijgt en breng jouw enthousiasme over op anderen.
- Verplaats je in je publiek en roep emoties bij hen op, zoals met lokale voorbeelden.
- Wees zelfbewust, eerlijk en geloofwaardig en ontwikkel je eigen stijl.

Resultaatgericht handelen

Stel prioriteiten en gebruik hulp van anderen

- Stel doelen op voor jou belangrijke of interessante thema's waarop je verschil kan maken.
- Houd bij tegenslag vast aan je doelen en zoek zo nodig alternatieve routes om deze te halen.
- Benut kennis en ervaring van collega's en zet hulptrouwen in, zoals griffie en fractieondersteuners.
- Richt je op prioriteiten, verlies je niet in details en bewaak de balans tussen politiek, werk en privé.

Samenwerken

Draag bij aan goede onderlinge relaties en verdeel het werk

- Stel je collegiaal en constructief op naar andere fracties, ook als dit (nog) niet wederzijds is.
- Verdeel taken binnen je fractie én de raad en vertrouw erop dat dit goed gaat.
- Versterk de relatie met raadsleden van buurgemeenten om ook regionaal effectief samen te werken.
- Werk mee aan een goede sfeer in je fractie en de raad, en vier samen successen.